



Strategische nota meerjarenplan 2026 – 2031

Inhoud

Strategische nota meerjarenplan 2026 – 2031	1
Inhoud	2
Inleiding.....	3
Volledig overzicht doelstellingen, actieplannen en acties (Meerjarenplan 2026 - 2031)	5
Strategische doelstelling: W13 voert een gezamenlijk regionaal sociaal en welzijnsbeleid	5
Beleidsdoelstelling: Dienstverlening	5
Beleidsdoelstelling: Lerend netwerk	16
Beleidsdoelstelling: Regionaal beleid	18
Beleidsdoelstelling: Netwerkanker.....	27
Beleidsdoelstelling: Organisatie	29
Schema M1: Financieel doelstellingenplan	35
Schema M2: Staat van het financieel evenwicht	37
Schema M3: Overzicht van de kredieten.....	40
Schema T1: Ontvangsten en uitgaven naar functionele aard	42
Schema T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard	44
Schema T3: Evolutie van de financiële schulden	51
Toelichting.....	52
Bijlage – Indicatoren.....	66
Bijlage bij meerjarenplanning 2026-2031 - Omgevingsanalyse.....	90
Bijlage bij meerjarenplanning 2026-2031 - Strategische nota	90

Inleiding

W13 is de welzijnsvereniging van 14 OCMW's (Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Kortrijk, Kuurne, Lendeledede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wevelgem, Wervik, Wielsbeke en Zwevegem) en het CAW Zuid-West-Vlaanderen. W13 voert als netwerkorganisatie een gezamenlijk sociaal en welzijnsbeleid voor de regio Zuid-West-Vlaanderen met aandacht voor de mensen in een (mogelijk) kwetsbare situatie. Zo heeft iedereen in de regio dezelfde kansen op een menswaardig en kwaliteitsvol leven, de uitoefening van zijn grondrechten en toegang tot het welzijns- en zorgaanbod.

W13 werkt hiervoor **samen in een ruim, intersectoraal partnerschap**. Vanuit **diverse levensdomeinen** met armoedebestrijding en **welzijn als transversaal thema**, opereert W13 als **netwerkorganisatie** en initieert en faciliteert W13 (innovatieve) **samenwerking** op basis van gedeelde doelstellingen. W13 is een **innovatieve, vraaggerichte, wendbare en flexibele organisatie** die op vraag van de deelgenoten inspeelt op concrete noden op het terrein én van de doelgroep.

Een sterk regionaal welzijnsbeleid vanuit **regionale solidariteit** is hierbij het uitgangspunt. Regionaal samenwerken op vaak multicomplexe thema's die de gemeentegrenzen overstijgen, is efficiënter en geeft meer slagkracht. Daarnaast kan W13 op vraag van een aantal deelgenoten (**coalition of the willing**) experimenteren, proeftuinen opzetten, ondersteunen en ontzorgen, realiseren en uitvoeren vanuit een actorrol.

Deze meerjarenplanning kwam op een **participatieve** manier tot stand. W13 bezocht alle deelgenoten tijdens de ronde "W13 komt naar je toe". Samen met alle deelgenoten en de bestuurders van W13 werd de meerjarenplanning 2026-2031 geconcretiseerd. De deelgenoten staan voor grote uitdagingen en ontwikkelingen op het vlak van armoedebestrijding en welzijn en dit op de thema's wonen, werk, energie, preventie en vroegsignalering.

W13 richt dan ook zijn pijlen op de versterking en de uitbouw van deze prioritaire thema's en maakt op vraag van de deelgenoten de shift naar preventie en vroegsignalering.

Om een antwoord te bieden aan toekomstige uitdagingen en noden in de regio is het ook belangrijk dat W13 ruimte blijft hebben om **per thema te innoveren en te experimenteren**. W13 moet een **vraaggerichte organisatie** blijven die inspeelt op noden, met focus op regionale beleidsvoering en afstemming, expertise- en kennisdeling en het organiseren van concrete dienstverlening. W13 bouwt ook als regionaal netwerkanker duurzame samenwerkingsplatformen uit.

In uitvoering van deze doelen kan W13 verschillende rollen opnemen: initiator, innovator, facilitator van een netwerk, expert, penhouder en indiener van projecten, regionale belangenbehartiger van de deelgenoten en doelgroep, netwerkcoördinator, regisseur, uitvoerder, projectcoördinator en actor.

Legende 'financiering':

- **Subsidies:**
dit zijn financiële middelen die W13 op basis van een goedgekeurde projectaanvraag of opdracht verkrijgt om op vraag van de deelgenoten activiteiten te organiseren. Deze activiteiten zijn budgetneutraal en hebben geen financiële impact voor de deelgenoten (tenzij er cofinanciering wordt verwacht).
- **Cofinanciering:**
in bepaalde projectoproepen wordt een cofinanciering gevraagd van partners/deelgenoten. Afhankelijk van de modaliteiten van de projectoproep kan dit door de partners/deelgenoten ingebracht worden door (bestaand) personeel in te zetten (aantal VTE's die zullen werken om de doelstellingen van het project te realiseren) of door geldelijke financiering.
- **Giften:**
dit zijn schenkingen als steun voor een bepaalde werking of een bepaald onderdeel van een werking waarbij de schenker geen tegenprestatie verwacht.
- **Inbreng in natura deelgenoten:**
de deelgenoten brengen personeel in of dragen een werkingskost voor een specifieke actie. De inbreng in natura staat los van de bijdrageregeling (bv. de inbreng in natura van het CAW Zuid-West-Vlaanderen van 2 VTE in de werking van W13).
- **Te financieren:**
voor een aantal acties in het meerjarenplan dient W13 nog (extra) financiering te zoeken om deze te kunnen realiseren. De actie wordt slechts uitgevoerd onder voorbehoud van ontvangst van deze financiering onder de vorm van bv. projectsubsidies.
- **Bijdrageregeling deelgenoten werkingskosten:**
de bijdrageregeling van de deelgenoten is vastgelegd volgens de statuten en wordt door W13 jaarlijks opgevraagd. De jaarlijkse bijdrage van de deelgenoten wordt voor een deel ingezet om de werkingskosten van W13 te financieren.
- **Bijdrageregeling deelgenoten VTE-tijd:**
de bijdrageregeling van de deelgenoten is vastgelegd volgens de statuten en wordt door W13 jaarlijks opgevraagd. De jaarlijkse bijdrage van de deelgenoten wordt voor een deel ingezet om de personeelsinzet van de basiswerking te financieren. Concreet is dit de arbeidstijd die gewijd wordt aan de acties of de uitbouw van werkingen.
- **Betaalde dienstverlening:**
dit zijn concrete werkingen waarbij de dienstverlening wordt gefinancierd door andere partners (bv. wijk-werken) of los van de bijdrageregeling door de deelgenoten (bv. Food Act 13).

	Volledig overzicht doelstellingen, actieplannen en acties (Meerjarenplan 2026 - 2031) Aanpassing MJP 2026/0/WV Welzijnsvereniging KORTRIJK Budastraat 35 KBO: 0630835639 NIS: 34022 De Voorzitter: Lynn Callewaert Directeur: Laura Vanslembrouck
---	---

Volledig overzicht doelstellingen, actieplannen en acties (Meerjarenplan 2026 - 2031)

Strategische doelstelling: W13 voert een gezamenlijk regionaal sociaal en welzijnsbeleid

Omschrijving (actienaam): W13 voert als netwerkorganisatie een gezamenlijk sociaal en welzijnsbeleid voor de regio Zuid-West-Vlaanderen.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	5.022.880	4.455.344	4.142.403	4.198.118	3.165.358	3.121.691
Ontvangsten	5.067.731	4.481.822	4.154.379	4.198.114	3.155.201	3.098.121
Exploitatie						
Uitgaven	4.562.880	4.445.344	4.132.903	4.189.118	3.156.858	3.113.691
Ontvangsten	4.622.731	4.481.822	4.154.379	4.198.114	3.155.201	3.098.121
Investerings						
Uitgaven	460.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
Ontvangsten	445.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling: Dienstverlening

Omschrijving (actienaam): W13 versterkt de regionale dienstverleningsmotor in afstemming met zijn deelgenoten door regionaal dienstverleningsinitiatieven met regionale impact op te schalen binnen de domeinen wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.

Commentaar (actie omschrijving): W13 speelt in op hiaten in de bestaande dienstverlening en realiseert concrete oplossingen en acties op vraag en op maat. Omwille van de complexiteit van de doelgroep en/of problematieken is

een bundeling van de expertise en de middelen noodzakelijk. W13 betekent een meerwaarde op de kritische processen, ontzorgt de deelgenoten en boekt efficiëntiewinsten door de dienstverlening regionaal te organiseren en kennis en expertise regionaal te poolen. W13 neemt een dienstverlening op die lokale besturen niet alleen kunnen doen. Op vraag van de deelgenoten brengt W13 partners samen in functie van dienstverlening of concrete projecten/projectaanvragen.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	3.964.946	3.390.427	3.050.098	3.072.475	2.004.746	2.029.639
Ontvangsten	3.982.284	3.385.009	3.022.733	3.032.851	1.954.831	1.965.682
Exploitatie						
Uitgaven	3.519.946	3.390.427	3.050.098	3.072.475	2.004.746	2.029.639
Ontvangsten	3.537.284	3.385.009	3.022.733	3.032.851	1.954.831	1.965.682
Investerings						
Uitgaven	445.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	445.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actieplan AP101 (prioritair): Dienstverlening - Wonen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	111.439	43.598	44.055	44.511	44.966	45.420
Ontvangsten	96.189	22.381	5.750	5.750	5.750	5.750
Exploitatie						
Uitgaven	111.439	43.598	44.055	44.511	44.966	45.420
Ontvangsten	96.189	22.381	5.750	5.750	5.750	5.750
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actie A10101 (prioritair): RCK

Omschrijving (actienaam): W13 is netwerkcoördinator van het regionaal crisisnetwerk en bouwt het RCK verder uit.

Commentaar (actie omschrijving): Het regionaal crisisnetwerk (RCK) is een samenwerkingsverband over verschillende sectoren heen. W13 treedt op als netwerkcoördinator en streeft naar een gedeelde zorg voor mensen in crisis. Daarnaast bieden we consult, crisisinterventie, crisisopvang en crisisbegeleiding aan, net als multidisciplinair crisisoverleg. Vanuit het RCK werken we ook aan een futureproof crisisnetwerk in Zuid-West-Vlaanderen, vanuit een gedragen regionale visie.

Financiering: giften; bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten); inbreng in natura deelgenoten; betaalde dienstverlening.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000
Ontvangsten	5.750	5.750	5.750	5.750	5.750	5.750
Exploitatie						
Uitgaven	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000
Ontvangsten	5.750	5.750	5.750	5.750	5.750	5.750

Actie A10102 (prioritair): Kracht.Wonen

Omschrijving (actienaam): W13 is netwerkcoördinator van Kracht.Wonen en bouwt het Housing First-aanbod in de regio verder uit.

Commentaar (actie omschrijving): Kracht.Wonen is een regionale, sectoroverschrijdende samenwerking op basis van de Housing First-methodiek. W13 zet deze werking verder zodat er voor chronisch dak- en thuisloze personen tijdelijke woonoplossingen zijn, gekoppeld aan gespecialiseerde begeleiding. W13 faciliteert de match tussen (tijdelijke) huisvesting en multidisciplinaire begeleiding door een dedicated team en treedt op als netwerkcoördinator. Samen met de betrokken partners werkt W13 aan de transitie naar volwaardige Housing First, door het realiseren van duurzame sociale huisvesting voor deze doelgroep.

Financiering: subsidies; inbreng in natura deelgenoten; bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	38.921	22.598	23.055	23.511	23.966	24.420
Ontvangsten	38.921	16.631	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	38.921	22.598	23.055	23.511	23.966	24.420
Ontvangsten	38.921	16.631	0	0	0	0

Actie A10103 (prioritair): Hulp Bij Duurzaam Huren

Omschrijving (actienaam): W13 zet het pilootproject Hulp Bij Duurzaam Huren verder tot en met september 2026 en verduurzaamt de geleerde lessen.

Commentaar (actie omschrijving): Hulp bij Duurzaam Huren is een pilootproject gefinancierd door het Kinderarmoedefonds. Dit programma richt zich op alleenstaande ouders of grotere gezinnen die op zoek zijn naar een private huurwoning. We helpen hen niet alleen bij het vinden van een nieuwe woning, maar blijven hen ook daarna ondersteunen. We zetten in op een duurzame integratie in de nieuwe buurt, met bijzondere aandacht voor het welzijn van de kinderen. Naast de begeleiding zetten we in op het ontwikkelen van methodieken.

Financiering: subsidies; inbreng in natura deelgenoten.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	51.518	0	0	0	0	0
Ontvangsten	51.518	0	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	51.518	0	0	0	0	0
Ontvangsten	51.518	0	0	0	0	0

Actie A10104 (prioritair): Team dak- en thuisloosheid

Omschrijving (actienaam): W13 onderzoekt of een regionaal team dak- en thuisloosheid kan worden opgericht en ondersteunt de uitbouw van deze pool woonbegeleiders.

Commentaar (actie omschrijving): W13 onderzoekt of er een regionaal team dak- en thuisloosheid opgericht kan worden en ondersteunt – indien dit kan – de uitrol hiervan. Het gaat om een regionale pool van woonbegeleiders (OCMW en CAW) die chronische situaties van dak- en thuisloosheid opvolgt. Dit in functie van een geïntegreerde en gecoördineerde aanpak: de bevordering van de samenwerking en communicatie en het tegengaan van fragmentering van expertise en kennisdeling over dak- en thuisloosheid.

Financiering: inbreng in natura deelgenoten; te financieren.

Actie A10105 (prioritair): Medisch herstelverblijf

Omschrijving (actienaam): W13 verduurzaamt het medisch herstelverblijf voor mensen in een situatie van dakloosheid.

Commentaar (actie omschrijving): Het medisch herstelverblijf is er voor volwassenen die dakloos zijn en voor of na een opname of behandeling in het ziekenhuis medische (na)zorg nodig hebben. Met dit project zetten we in op de toeleiding tot reguliere gezondheidszorg voor een kwetsbare doelgroep en structurele samenwerking tussen de partners zorg-wonen-welzijn.

Financiering: giften; inbreng in natura deelgenoten; bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

Actieplan AP102 (prioritair): Dienstverlening - Energie

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.029.059	1.043.916	1.046.198	1.058.006	1.067.840	1.081.475
Ontvangsten	1.057.128	1.057.144	1.057.138	1.057.143	1.057.142	1.057.188
Exploitatie						
Uitgaven	1.029.059	1.043.916	1.046.198	1.058.006	1.067.840	1.081.475
Ontvangsten	1.057.128	1.057.144	1.057.138	1.057.143	1.057.142	1.057.188

Actie A10201 (prioritair): Energieleningen

Omschrijving (actienaam): W13 staat in voor het beheer en de opvolging van de energieleningen voor de regio.

Commentaar (actie omschrijving): W13 is erkend als Energiehuis voor de regio Zuid- West Vlaanderen. We streven naar een inclusieve energietransitie voor iedere burger. We doen dit door de burgers te informeren, te adviseren en zowel praktisch als financieel te ontzorgen in hun renovatietraject. We zijn erkend als sociale kredietverstrekker en bieden via partnerschappen energiescans en renovatiebegeleiding aan.

Financiering: subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	187.635	199.947	205.128	210.982	215.821	221.711
Ontvangsten	238.905	238.920	238.916	238.919	238.918	238.942
Exploitatie						
Uitgaven	187.635	199.947	205.128	210.982	215.821	221.711
Ontvangsten	238.905	238.920	238.916	238.919	238.918	238.942

Actie A10202 (prioritair): Integratie woon- en energieloketten

Omschrijving (actienaam): W13 realiseert samen met de lokale besturen de integratie van de woon- en energieloketten als een centraal aanspreekpunt voor iedere burger.

Commentaar (actie omschrijving): Deze actie omvat een aantal punten:

- voorzien van een koppeling tussen energie- wonen-welzijn in de backoffice en anderzijds een welzijnsblik in de frontoffice;
- inventariseren good practices in de regio;
- het evalueren, bijsturen en herinvullen van bestaande werkingen;
- het voldoen aan de verplichtingen van Vlaanderen;

Financiering: subsidies; inbreng in natura deelgenoten.

Actie A10203 (prioritair): Prestatiefinancieringen Energiehuis

Omschrijving (actienaam): Het Energiehuis staat in voor de uitbetaling van prestatiefinancieringen in het kader van hun opdrachten.

Commentaar (actie omschrijving): Er zijn verschillende vormen van renovatiebegeleiding/Mijn Verbouwbegeleiding waarvoor een prestatiefinanciering voorzien wordt. Hiervoor gelden aparte inhoudelijke voorwaarden en afspraken voor de rapportering. W13 sluit voor deze basistaak partnerschappen af voor het realiseren van renovatiebegeleidingen. De prestatiefinancieringen voor de regio worden gestort aan W13. W13 stort deze vervolgens door naar de betrokken partners of lokale besturen of burgers.

Financiering: subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920
Ontvangsten	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920
Exploitatie						
Uitgaven	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920
Ontvangsten	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920	409.920

Actie A10204 (prioritair): Sociale aankoop- en renovatieadviseur

Omschrijving (actienaam): W13 verkent de piste om een sociale aankoop- en renovatieadviseur te voorzien voor de regio Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): W13 wil inzetten op all-in begeleiding voor mensen in een kwetsbare situatie die een woning willen aankopen of renoveren via een sociale aankoop- en renovatieadviseur. W13 werkt hiervoor samen met verschillende partners en ondersteunt een mogelijke coalition of the willing.

Financiering: te financieren.

Actie A10205 (prioritair): Basisfinanciering Energiehuis

Omschrijving (actienaam): Het Energiehuis voert alle wettelijke taken uit voor het verkrijgen van de basisfinanciering.

Commentaar (actie omschrijving): Het Energiehuis zorgt mee voor een inclusieve energietransitie. De vergoeding die de Energiehuizen krijgen is afhankelijk van "het behalen van streefwaarden en mijlpalen". Enerzijds worden minimale kwalitatieve voorwaarden opgesteld waaraan een Energiehuis permanent moet voldoen, anderzijds worden minimale referentiewaarden bepaald voor de uitvoering van de basistaken opgenomen in het Energiebesluit. Het Energiehuis krijgt hiervoor een basisfinanciering.

Financiering: subsidies; inbreng in natura deelgenoten.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	431.504	434.049	431.150	437.104	442.100	449.844
Ontvangsten	408.304	408.304	408.302	408.304	408.304	408.326
Exploitatie						
Uitgaven	431.504	434.049	431.150	437.104	442.100	449.844
Ontvangsten	408.304	408.304	408.302	408.304	408.304	408.326

Actie A10206 (prioritair): Energietransitie

Omschrijving (actienaam): Het Energiehuis zet in op projecten die de energietransitie bij de kwetsbare burgers ondersteunen.

Commentaar (actie omschrijving): W13 gaat in ruim partnerschap actief op zoek naar financiering om de energietransitie bij mensen in een kwetsbare situatie mogelijk te maken. Indien het Energiehuis projectfinanciering ontvangt, wordt dit opgevolgd op deze actie. Restbudgetten van subsidies MJP 2019-2025 worden hierop nog ontvangen of uitgegeven.

Financiering: subsidies.

Actieplan AP103 (prioritair): Dienstverlening - Werk

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.665.827	1.606.206	1.251.014	1.251.016	160.247	160.258
Ontvangsten	1.670.346	1.608.776	1.251.014	1.251.016	160.247	160.258
Exploitatie						
Uitgaven	1.665.827	1.606.206	1.251.014	1.251.016	160.247	160.258
Ontvangsten	1.670.346	1.608.776	1.251.014	1.251.016	160.247	160.258

Actie A10301 (prioritair): Wijk-werken

Omschrijving (actienaam): W13 treedt op als wijk-werkorganisator in Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): Wijk-werken is een tijdelijke activeringsmaatregel waarbij mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt hun competenties en arbeidsattitudes versterken. Ze doen dit aan de hand van laagdrempelige opdrachten. W13 gaat actief op zoek naar opportuniteiten binnen het wijk-werken, informeert en inspireert deelgenoten, gaat in overleg met VDAB en stelt een coördinator aan voor de coaching van het team wijk-werkcoaches. Daarnaast monitort W13 de output van wijk-werken en stuurt bij waar nodig.

Financiering: betaalde dienstverlening.

Status: Onbepaald

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	155.729	157.677	160.246	160.247	160.247	160.258
Ontvangsten	160.247	160.247	160.246	160.247	160.247	160.258
Exploitatie						
Uitgaven	155.729	157.677	160.246	160.247	160.247	160.258
Ontvangsten	160.247	160.247	160.246	160.247	160.247	160.258

Actie A10302 (prioritair): 'T PACT

Omschrijving (actienaam): W13 treedt op als promotor en netwerkcoördinator voor het lokaal partnerschap 'T PACT.

Commentaar (actie omschrijving): 'T PACT is het lokaal partnerschap in de regio Zuid-West-Vlaanderen. Daarbij begeleiden compagnons de route van verschillende moederorganisaties intensief, aanklappend en op de verschillende

levensdomeinen de deelnemers in hun leefwereld. De doelstelling van 'T PACT is zorgen dat niet-beroepsactieven en werkzoekenden met een complexe multiproblematiek de ondersteuning krijgen die nodig is om zelf de weg te vinden in de samenleving, inclusief maar niet uitsluitend, naar werk. Het project 'T PACT loopt tot en met 31 december 2029.

Financiering: subsidies; cofinanciering.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.090.768	1.090.768	1.090.767	1.090.768	0	0
Ontvangsten	1.090.768	1.090.768	1.090.767	1.090.768	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	1.090.768	1.090.768	1.090.767	1.090.768	0	0
Ontvangsten	1.090.768	1.090.768	1.090.767	1.090.768	0	0

Actie A10303 (prioritair): Activering

Omschrijving (actienaam): W13 treedt op als netwerkcoördinator voor activeringstrajecten in Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): Activeringstrajecten zijn tijdelijke trajecten waarbij werkzoekenden met CMPPS-problematiek (cognitieve, medische, psychische, psychiatrische en/of sociale problematiek) een begeleiding krijgen van 3 tot maximaal 18 maanden. Daarin krijgen ze een combinatie van werkacties en zorgacties aangeboden. Het doel is om de werkzoekende voor te bereiden op een betaalde tewerkstelling (REC of SEC). Als netwerkcoördinator zorgt W13 voor een correcte toewijzing naar dienstverleners en volgt de administratieve en financiële flow op. W13 is penhouder in dit project en dit tot minstens 1 juli 2028.

Financiering: subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	189.564	189.563	0	0	0	0
Ontvangsten	189.564	189.563	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	189.564	189.563	0	0	0	0
Ontvangsten	189.564	189.563	0	0	0	0

Actie A10304 (prioritair): OPEN

Omschrijving (actienaam): W13 is netwerkcoördinator van het organisatienetwerk OPEN.

Commentaar (actie omschrijving): OPEN is het organisatienetwerk in Zuid-West-Vlaanderen dat werkt rond het participatie- en netwerktraject. De werking wil dat nieuwkomers in de regio deel kunnen zijn van onze samenleving en dat ze hun sociaal netwerk kunnen versterken. OPEN bouwt een netwerk passend bij alle onderdelen van het leven van nieuwkomers, ondersteunt de lokale gemeenschap om open te staan voor nieuwkomers en zorgt dat ze kunnen deelnemen aan verschillende Nederlandstalige activiteiten om zo actiever te kunnen participeren in onze samenleving. De netwerkcoördinatie loopt af op 30 juni 2027.

Financiering: subsidies; cofinanciering.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	229.767	168.198	0	0	0	0
Ontvangsten	229.767	168.198	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	229.767	168.198	0	0	0	0
Ontvangsten	229.767	168.198	0	0	0	0

Actieplan AP104 (prioritair): Dienstverlening - Food Act 13

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	704.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757
Ontvangsten	704.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757
Exploitatie						
Uitgaven	259.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757
Ontvangsten	259.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757
Investerings						
Uitgaven	445.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	445.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actie A10401 (prioritair): Food Act 13 (werking)

Omschrijving (actienaam): W13 zet de werking van Food Act 13 verder.

Commentaar (actie omschrijving): Food Act 13 is het regionaal voedseldistributieplatform dat werkt rond drie doelstellingen: de ophaling van voedseloverschotten (milieudoelstelling); de verdeling van voedseloverschotten via voedselverdeelorganisaties naar mensen in een kwetsbare situatie (bestrijding voedselarmoede); de activering van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (werk en activering).

Financiering: in natura bijdrage deelgenoten; subsidies; giften; betaalde dienstverlening.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	259.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757
Ontvangsten	259.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757
Exploitatie						
Uitgaven	259.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757
Ontvangsten	259.476	259.139	263.896	268.748	273.696	278.757

Actie A10402 (prioritair): Food Act 13 (verhuis + wagenpark)

Omschrijving (actienaam): Food Act 13 verhuist naar een nieuwe conforme locatie en professionaliseert de werking.

Commentaar (actie omschrijving): De huidige locatie van Food Act 13 is niet meer aangepast aan de groei en de noden. Behalve de noodzakelijke verhuis van Food Act 13 naar een nieuwe locatie en de daarmee gepaard gaande kosten, zijn er investeringen vereist om te blijven voldoen aan de reglementering van het FAVV (vernieuwing wagenpark, logistiek ...).

Financiering: subsidies; giften; inbreng in natura deelgenoten; te financieren.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	445.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	445.000	0	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Investeringen						
Uitgaven	445.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	445.000	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actie A10403 (prioritair): Food Act 13 (projectfinanciering)

Omschrijving (actienaam): W13 gaat actief op zoek naar projectfinanciering voor Food Act 13 bij bovenlokale overheden.

Commentaar (actie omschrijving): Food Act 13 blijft op zoek gaan naar projectsubsidies bij hogere overheden (Vlaams, federaal en Europees) om de dienstverlening verder te optimaliseren.

Financiering: subsidies.

Actieplan AP105 (prioritair): Dienstverlening - Preventie en vroegdetectie

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	454.144	437.568	444.936	450.195	457.996	463.729
Ontvangsten	454.144	437.568	444.936	450.195	457.996	463.729
Exploitatie						
Uitgaven	454.144	437.568	444.936	450.195	457.996	463.729
Ontvangsten	454.144	437.568	444.936	450.195	457.996	463.729

Actie A10501 (prioritair): BIZ

Omschrijving (actienaam): W13 zet in op de preventie van schulden en het verhogen van de kwaliteit van budget- en schuldhelpverlening via het samenwerkingsverband BudgetInZicht (BIZ).

Commentaar (actie omschrijving): Het samenwerkingsverband BIZ kadert zijn acties binnen de 2 strategische doelstellingen die de Vlaamse Overheid heeft uitgeschreven (cfr. Besluit Vlaamse Regering 31/01/14), zijnde: 1. het nemen van preventie- en nazorginitiatieven om (hervat in) schuldenlast te voorkomen; 2. het nemen van initiatieven ter ondersteuning van een toegankelijke, cliëntgerichte en integrale schuld- en budgethulpverlening om zo gezinnen en personen in staat te stellen zelf verantwoordelijkheid te (leren) dragen voor hun duurzaam budgetmanagement. BIZ wordt domeinoverstijgend en organisatiebreed ingezet.

Financiering: subsidies; inbreng in natura deelgenoten.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200
Ontvangsten	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200
Exploitatie						
Uitgaven	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200
Ontvangsten	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200

Actie A10502 (prioritair): Konekti verbindingsteam 1G1P

Omschrijving (actienaam): W13 faciliteert als penhouder van het samenwerkingsverband Konekti de werking van het verbindingsteam 1G1P.

Commentaar (actie omschrijving): W13 faciliteert als penhouder van het samenwerkingsverband Konekti de werking van het verbindingsteam 1G1P door: het financieel beheer op te nemen; passende huisvesting, ICT- en algemene werkmiddelen te voorzien; rapportageverplichtingen op te volgen; een algemene omkadering van de werking van de verbinders die gezinnen ondersteunen te voorzien.

Financiering: subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	452.944	436.368	443.736	448.995	456.796	462.529
Ontvangsten	452.944	436.368	443.736	448.995	456.796	462.529
Exploitatie						
Uitgaven	452.944	436.368	443.736	448.995	456.796	462.529
Ontvangsten	452.944	436.368	443.736	448.995	456.796	462.529

Beleidsdoelstelling: Lerend netwerk

Omschrijving (actienaam): W13 bouwt een structureel lerend netwerk met alle deelgenoten om expertise en good practices over de domeinen wonen, werk, energie, vroegdetectie, vroegsignalering, armoede en welzijn te delen, met als doel ontzorgend en domeinoverschrijdend samen te werken.

Commentaar (actie omschrijving): Om de kwaliteit van de dienst- en hulpverlening optimaal te houden en te verhogen en de basiswerking te versterken is het belangrijk om voortdurend in te zetten op expertiseopbouw. Er is heel wat expertise en er zijn veel good practices aanwezig. Het is belangrijk om die op een effectieve manier met elkaar te delen. W13 zet in op het organiseren van intervisie, het delen van good practices, trefmomenten, vormingen en innovatieve leervormen. We zien het netwerk waarbinnen we expertise delen ook ruimer dan de eigen organisaties: we gaan in dialoog met andere sectoren en partners en faciliteren, waar nodig, het overleg. In de concrete uitrol van goede praktijken ondersteunt W13 een coalition of the willing. W13 zet in op de opgenomen acties en houdt ruimte om in te gaan op vragen die er op vandaag nog niet zijn.

Actieplan AP201 (prioritair): Lerend netwerk – Wonen

Actie A20101 (prioritair): Uithuiszetting en energiearmoede

Omschrijving (actienaam): W13 neemt acties in de preventie van uithuiszetting en de strijd tegen energiearmoede in een breed partnerschap.

Commentaar (actie omschrijving): Via een breed partnerschap en concrete acties proberen we uithuiszettingen op de private en sociale huurmarkt maximaal te voorkomen. Dit zowel voor, tijdens als na de gerechtelijke procedure. Hierbij is het een concrete doelstelling om maximaal de link te leggen naar alles wat te maken heeft met energie(armoede). W13 trekt onder andere het lerend netwerk rond preventie van uithuiszettingen en energiearmoede en de dialoogtafels met de vrederechter.

Financiering: inbreng in natura deelgenoten; subsidies.

Actie A20102 (prioritair): Regionaal woonoverleg

Omschrijving (actienaam): W13 is partner in het regionaal woonoverleg georganiseerd door Leiedal.

Commentaar (actie omschrijving): W13 ijvert voor een woonbeleid met een sterke link tussen wonen, energie en welzijn. Dit op zowel lokaal als regionaal niveau. W13 stemt de inhoud van het regionaal woonoverleg af met Leiedal.

Financiering: inbreng in natura deelgenoten; subsidies.

Actieplan AP202 (prioritair): Lerend netwerk – Energie

Actie A20201 (prioritair): Noodkoopfonds

Omschrijving (actienaam): W13 zet in op de uitrol van het noodkoopfonds in de regio Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): Noodkopers zijn huishoudens die een kwalitatief minderwaardige woning aangekocht hebben, zonder de mogelijkheid er financiële middelen in te investeren om de woning op een goed kwaliteitsniveau te brengen. Dit heeft onder meer hoge energiefacturen tot gevolg. De Vlaamse overheid ondersteunt renovatieprojecten van noodkoopwoningen via OCMW's. OCMW's kunnen via het Noodkoopfonds een renteloze kredietlijn krijgen voor het verstrekken van een renteloze lening aan de eigenaar van de noodkoopwoning. W13 gaat na onder welke samenwerkingsvorm het noodkoopfonds kan worden uitgerold voor geïnteresseerde deelgenoten en implementeert de methodiek noodkoopfonds.

Financiering: subsidies.

Actieplan AP203 (prioritair): Lerend netwerk – Werk

Actie A20301 (prioritair): Regionaal overleg activering

Omschrijving (actienaam): W13 organiseert het regionaal overleg activering.

Commentaar (actie omschrijving): Het regionaal overleg activering, ROA, is een overlegplatform met een delegatie van diensthoofden sociale dienst, die zich buigen over vraagstukken en thema's betreffende werk en activering. Dit gaat over zowel de voorbereiding en uitwerking van kaders, de bespreking en opvolging van beleids- en maatschappelijke thema's, als de praktische uitwerking van projecten. Waar nodig is er van dit overleg terugkoppeling naar andere fora en wordt er input gevraagd bij onder andere trajectbegeleiders en diensthoofden sociale dienst.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A20302 (prioritair): Trajectbegeleiders

Omschrijving (actienaam): W13 organiseert het lerend netwerk trajectbegeleiders.

Commentaar (actie omschrijving): Het lerend netwerk trajectbegeleiders is een regionaal overlegplatform voor trajectbegeleiders van de sociale dienst van de lokale besturen in de regio Zuid-West-Vlaanderen. Binnen het netwerk wordt kennis gedeeld en worden ervaringen uitgewisseld. Er worden actuele thema's en vraagstukken besproken en er worden oplossingen uitgewerkt. W13 brengt het lerend netwerk samen en bepaalt in samenspraak met de trajectbegeleiders en andere stakeholders de agenda. Daarnaast legt W13 de link tussen de praktijk en het beleid. W13 voorziet terugkoppeling tussen verschillende fora en het lerend netwerk trajectbegeleiders, in beide richtingen.

Financiering: betaalde dienstverlening.

Beleidsdoelstelling: Regionaal beleid

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt en implementeert met deelgenoten en partners een regionaal welzijnsbeleid dat belangen behartigt en acties initieert met een concrete, positieve impact voor burgers, binnen de thema's wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.

Commentaar (actie omschrijving): W13 creëert een regionaal draagvlak en stemt af rond complexe thema's en uitdagingen met de deelgenoten en verschillende partners op diverse levensdomeinen. W13 neemt hierin vooral een regionale facilitatorrol op, vanuit het principe "1+1=3". W13 werkt beleidsvoorbereidend, houdt ook de vinger aan de pols rond maatschappelijke uitdagingen en evoluties, nieuwe wetgeving, beleidswijzigingen en bovenlokale initiatieven en koppelt deze terug naar de deelgenoten. W13 treedt op als belangenbehartiger voor de deelgenoten en bij uitbreiding de doelgroep bij diverse (bovenlokale) overheden. W13 onderhandelt met 1 stem (15 deelgenoten) en spreekt af met partners die boven de gemeentegrenzen werken op de domeinen wonen, energie, werk, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	83.812	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Ontvangsten	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Exploitatie						
Uitgaven	83.812	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Ontvangsten	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0

Actieplan AP301 (prioritair): Regionaal beleid - Wonen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.750	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	1.750	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actie A30101 (prioritair): Regionaal netwerk dak- en thuisloosheid

Omschrijving (actienaam): W13 trekt het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid en werkt in ruim partnerschap aan een strategie die sector- en gemeentegrenzen overstijgt.

Commentaar (actie omschrijving): W13 werkt als trekker van het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid intersectoraal. Dit gebeurt op bovenlokaal niveau om het Vlaamse actieplan te vertalen naar het lokaal en regionaal

niveau. W13 werkt in ruim partnerschap aan een strategie die sectorgrenzen en gemeentegrenzen overstijgt in functie van het voorkomen en bestrijden van dak- en thuisloosheid. W13 vertegenwoordigt de regio op het Vlaams overleg met de bovenlokale netwerken dak- en thuisloosheid.

Financiering: inbreng in natura deelgenoten.

Actie A30102 (prioritair): Robuuste woningen

Omschrijving (actienaam): W13 onderzoekt de mogelijkheden voor de uitrol van de woonvorm "Robuuste Woningen" en gaat op zoek naar financieringsmogelijkheden.

Commentaar (actie omschrijving): W13 onderzoekt of een aanbod van Robuuste Woningen of andere alternatieve woonvormen gericht op dezelfde doelgroep, gericht uitgerold kan worden in de regio. We bekijken op welke locatie, voor welke doelgroep en onder welke begeleidingsvorm dat kan. Dit gebeurt in samenwerking met andere relevante partners zoals Leiedal en de woonmaatschappijen.

Financiering: inbreng in natura deelgenoten; te financieren; bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30103 (prioritair): Coördinatie telling dak- en thuisloosheid

Omschrijving (actienaam): W13 zet in op het verkrijgen van mandaat om een nieuwe regionale telling van dak- en thuisloosheid te coördineren en bouwt actief aan breed draagvlak en een effectieve opvolging van de resultaten.

Commentaar (actie omschrijving): W13 stelt de regio Zuid-West-Vlaanderen voor als kandidaat voor een hertelling van dak- en thuisloosheid. Daarbij zet W13 in op de coördinatie van de telling en de opvolging van de resultaten. We krijgen zo zicht op de aantallen en de profielkenmerken van de doelgroep om gericht beleid te kunnen voeren.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); inbreng in natura deelgenoten; te financieren.

Actie A30104 (prioritair): Deelgenoten woonmaatschappijen

Omschrijving (actienaam): W13 faciliteert, waar aangewezen, de (regionale) afstemming en samenwerking tussen zijn deelgenoten en de woonmaatschappijen.

Commentaar (actie omschrijving): W13 faciliteert, waar aangewezen, de (regionale) afstemming en samenwerking tussen de vier woonmaatschappijen, onze deelgenoten en ruimer de andere welzijnspartners. W13 treedt onder andere op als facilitator en organisator van de regionale werkgroep 'geïntegreerd toewijssysteem'. In deze werkgroep zetelen afgevaardigden vanuit de lokale besturen, de welzijnsactoren (OCMW, CAW, GGZ, Opgroeien, VAPH), woonactoren (de woonmaatschappijen, Wonen in Vlaanderen, Initia, de IGS'en en Leiedal).

Financiering: inbreng in natura deelgenoten.

Actie A30105 (prioritair): Reguliere werking wonen

Omschrijving (actienaam): reguliere werking wonen.

Commentaar (actie omschrijving): Op deze actie worden de reguliere werkingskosten van het thema wonen geboekt voor onverwachte of kleinschalige acties zonder eigen actielijn.

Financiering: inbreng in natura deelgenoten; bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.750	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	1.750	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actieplan AP302 (prioritair): Regionaal beleid - Energie

Actie A30201 (prioritair): Futureproof samenwerkingsmodel Energiehuis

Omschrijving (actienaam): W13 zet in op een futureproof samenwerkingsmodel voor het Energiehuis.

Commentaar (actie omschrijving): De samenwerkingsovereenkomst tussen W13, Leiedal en Stad Kortrijk wordt vernieuwd.

Financiering: subsidies; inbreng in natura deelgenoten.

Actie A30202 (prioritair): Regionaal energiearmoedeplan

Omschrijving (actienaam): W13 zet in op een regionaal energiearmoedeplan ter ondersteuning van de meest kwetsbare burger.

Commentaar (actie omschrijving): Bij de opmaak van een energiearmoedeplan werken we ter ondersteuning van de deelgenoten aan onder meer de volgende thema's: het herkennen van energiearmoede; de inzet van bestaande instrumenten; hoe energiearmoede op te sporen.

Financiering: subsidies.

Actieplan AP303 (prioritair): Regionaal beleid - Werk

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	82.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Ontvangsten	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Exploitatie						
Uitgaven	82.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Ontvangsten	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Investerings						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actie A30301 (prioritair): Regierol SE 2026-2030

Omschrijving (actienaam): W13 neemt de regierol sociale economie op namens de lokale besturen in Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): Vanaf 2026 tot en met 2030 krijgt elk lokaal bestuur jaarlijks rechtstreeks een bedrag gestort van de Vlaamse overheid die betrekking heeft op de subsidie lokaal sociale-economiebeleid. Dit bedrag omvat de ALD-middelen en de middelen regierol sociale economie. Deze middelen kunnen benut worden voor het creëren van tewerkstellingskansen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. W13 krijgt de opdracht van de lokale besturen in regio Zuid-West-Vlaanderen om de regierol sociale economie op te nemen. De lokale besturen storten elk jaar (onder voorbehoud van een positieve evaluatie van het projectjaar 2026) een deel van het bedrag van de subsidie lokaal sociale-economiebeleid door naar W13 voor het opnemen van de regierol sociale economie, onder de vorm van een loonkost en werkingskost. Het actieplan gekoppeld aan deze regierol sociale economie wordt samen met de lokale besturen opgesteld én jaarlijks inhoudelijk en financieel geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Financiering: betaalde dienstverlening.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Ontvangsten	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Exploitatie						
Uitgaven	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Ontvangsten	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0

Actie A30302 (prioritair): Overleg sociale economie

Omschrijving (actienaam): W13 organiseert overleg en stemt af met de sociale-economiebedrijven.

Commentaar (actie omschrijving): W13 organiseert overleggen met als doel informatie uit te wisselen, regionale kaders en visie te ontwikkelen, (proef)projecten op te zetten, samenwerkingen uit te bouwen, enz. Deze overleggen vinden plaats in de vorm van onder andere klankbordgroepen, inspiratiemomenten en actiegroepen. W13 behartigt tijdens deze overleggen de belangen van de deelgenoten, koppelt terug en vraagt input waar nodig.*

*De intensiteit van deze actie hangt samen met de uitvoering van het actieplan regio sociale economie.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); betaalde dienstverlening.

Actie A30303 (prioritair): Regionale samenwerking VDAB

Omschrijving (actienaam): W13 trekt de regionale afstemming en samenwerking met VDAB.

Commentaar (actie omschrijving): W13 treedt op als facilitator en organisator van de stuurgroepen en werkgroepen met VDAB. W13 behoudt het overzicht en monitort de vooruitgang in de verschillende projecten en werkingen waarbij VDAB betrokken is. Daarnaast capteert W13 de noden en behartigt de belangen van de deelgenoten en gaat hierover in dialoog met VDAB.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30304 (prioritair): Werkgeversbenadering

Omschrijving (actienaam): W13 bevraagt in welke mate er nood is aan een gemeenschappelijke visie en aanpak rond werkgeversbenadering.

Commentaar (actie omschrijving): Binnen de scope van W13 omvat werkgeversbenadering alle inspanningen die geleverd worden om gepaste werkplekken te creëren en te vinden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit gaat over het vinden en creëren van tewerkstellingsplaatsen bij onder andere privébedrijven, vzw's en lokale besturen. Daarbij hoort ook de afstemming van het aanbod van en de vraag naar arbeidskrachten, inclusief het bijstellen van onrealistische verwachtingen vanuit zowel werkgevers als werkzoekenden. W13 onderzoekt welke noden de deelgenoten hebben om hier een regionale visie, aanpak en kaders over te ontwikkelen.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30305 (prioritair): Uitrol werkgeversbenadering

Omschrijving (actienaam): W13 stelt een actieplan op rond werkgeversbenadering en zet in op de uitrol van acties hieromtrent.

Commentaar (actie omschrijving): Na het bepalen van de nood omtrent regionaal samenwerken rond werkgeversbenadering stelt W13 een actieplan op. W13 volgt dit actieplan op en zet in op de uitrol van acties. Mogelijke acties zijn: de inzet op de verduurzaming van contacten tussen lokale besturen met privéwerkgevers; de regionale afstemming met sociale-economiebedrijven en VDAB; art. 60 privé in de regio stimuleren; de regionale afstemming art. 60; individueel maatwerk en andere tewerkstellingsmaatregelen en mogelijkheden bekender maken.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30306 (prioritair): Laagdrempelige en toegankelijke werkvloeren

Omschrijving (actienaam): W13 zet in op onderzoek, experimenten en pilootprojecten in functie van het creëren van laagdrempelige en toegankelijke werkvloeren in de regio.

Commentaar (actie omschrijving): W13 onderzoekt de mogelijkheden en zet proefprojecten op rond regionale taalcoaching op de werkvloer, ruimere coaching op de werkvloer en experimentele werkvloeren.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); te financieren.

Actie A30307 (prioritair): Flankerende maatregelen arbeidsmarkt

Omschrijving (actienaam): W13 zet in op flankerende maatregelen om zo drempels richting de arbeidsmarkt weg te werken.

Commentaar (actie omschrijving): W13 faciliteert het overleg met actoren, legt hiaten bloot en ontwikkelt kaders om de drempels richting de arbeidsmarkt weg te werken.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30308 (prioritair): Penhouder GBO Advies Welzijn

Omschrijving (actienaam): W13 treedt op als facilitator en penhouder GBO Advies Welzijn.

Commentaar (actie omschrijving): Onder voorbehoud van het protocol omtrent gegevensdeling en de wetgeving omtrent advies welzijn kan de inhoud van GBO Advies Welzijn en de rol toegewezen aan W13 nog wijzigen. GBO Advies Welzijn richt zich specifiek op mensen die het advies welzijn kregen van de gespecialiseerde screeningsdienst van VDAB. Wie dit advies kreeg, krijgt geen aanbod begeleiding naar werk meer. VDAB kan deze mensen doorsturen naar het GBO-partnerschap, waar zij een gepast welzijnsaanbod aangeboden kunnen krijgen. W13 is de contactpersoon tussen VDAB en het GBO-netwerk en coördineert de onthaaltrajecten.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30309 (prioritair): Reguliere werking werk

Omschrijving (actienaam): reguliere werking Werk.

Commentaar (actie omschrijving): Op deze actie worden de reguliere werkingskosten van het thema werk geboekt voor onverwachte of kleinschalige acties zonder eigen actielijn.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	1.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actieplan AP304 (prioritair): Regionaal beleid - Preventie en vroegdetectie

Actie A30401 (prioritair): Procedure ontslag ziekenhuis

Omschrijving (actienaam): W13 zet samen met de partners in de eerste lijn (ELZ) een geïntegreerde actie op om patiënten die na behandeling in het ziekenhuis nog omkaderende (thuis)zorg nodig hebben beter te ondersteunen.

Commentaar (actie omschrijving): W13 zet samen met de zorg- en ondersteuningspartners een geïntegreerde actie op. In dialoog zetten we in op het in kaart brengen en uitwisselen van drempels, (goeie) praktijken en het zoeken naar werkbare praktijken die leiden tot een betere zorgomkadering van zorgbehoevenden na behandeling in het ziekenhuis.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30402 (prioritair): Experiment GDPR

Omschrijving (actienaam): W13 zet binnen een experimenteel actieonderzoek in op een juridisch getoetste verheldering van het kader rond GDPR en privacy dat afgestemd is met de privacycommissie.

Commentaar (actie omschrijving): Dit kader versterkt medewerkers-hulpverleners om hun cliënten tot hun (sociale grond)recht(en) te laten komen, onderbescherming of onnodig escalerende zorg- en ondersteuningsnoden te vermijden.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30403 (prioritair): Regionaal signalenbeleid

Omschrijving (actienaam): W13 creëert draagvlak voor een regionaal signalenbeleid en voert een haalbaarheidsstudie uit naar de regionale uitrol van het systeem 'Lokaal Signaal' tegen eind 2026.

Commentaar (actie omschrijving): W13 wil met zijn deelgenoten inzetten op beleidsondersteuning, methodieontwikkeling en signalenprocedures die leiden tot vroegdetectie en een proactief armoede- en

welzijnsbeleid op de werkvloer. “Lokaal Signaal” kan hierin een rol spelen. W13 onderzoekt in samenwerking met de VVSG en nadat de testperiode is verlopen of “Lokaal Signaal” in de regio geïmplementeerd kan worden.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); te financieren.

Actie A30404 (prioritair): ELZ en regionale zorgzone

Omschrijving (actienaam): W13 stemt zijn werking af met de werking van de eerstelijnszones en de initiatieven op het niveau van de regionale zorgzone.

Commentaar (actie omschrijving): W13 blijft organisatiebreed in dialoog zoeken naar afstemming en verbinding met de drie eerstelijnszones en regionale zorgzone. Dit gebeurt in functie van een regionaal welzijnsbeleid.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30405 (prioritair): Geestelijke gezondheidszorg volwassenen

Omschrijving (actienaam): W13 neemt namens de lokale besturen deel aan het overleg en de afstemming tussen partners in de geestelijke gezondheidszorg voor volwassenen in Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): W13 neemt deel aan het overleg en de afstemming tussen partners in de geestelijke gezondheidszorg voor volwassenen. Dit gebeurt in functie van enerzijds een goeie samenwerking met de betrokken partners en anderzijds een aanbod dat zo goed mogelijk aansluit bij de noden van de burgers die hulpverlening en ondersteuning genieten van de Zuid-West-Vlaamse lokale besturen (OCMW's en gemeenten).

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30406 (prioritair): Afstemming regionale partners

Omschrijving (actienaam): W13 stemt strategisch af met regionale partners.

Commentaar (actie omschrijving): W13 blijft organisatiebreed in dialoog zoeken naar afstemming en verbinding met onder meer Leiedal, Gezondheidsmakers, Zuidwest (bv. in functie van de UiTPAS) en RAF (regionaal afstemmingsforum Zuid-West-Vlaanderen). Dit gebeurt in functie van het opzetten van een regionaal welzijnsbeleid.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A30407 (prioritair): Reguliere werking Preventie en Vroegdetectie

Omschrijving (actienaam): reguliere werking Preventie en Vroegdetectie.

Commentaar (actie omschrijving): Op deze actie worden de reguliere werkingskosten van het thema preventie & vroegdetectie geboekt voor onverwachte of kleinschalige acties zonder eigen actielijn.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten)

Beleidsdoelstelling: Netwerkanker

Omschrijving (actienaam): "W13 zet verder in op zijn rol als regionaal netwerkanker door een duurzaam platform uit te bouwen dat samenwerkingsverbanden ondersteunt en gezamenlijke beleidsinitiatieven, kennistracten of innovatieve projecten met impact initieert.

Commentaar (actie omschrijving): Op vraag van de deelgenoten kan W13 verschillende rollen opnemen zoals het penhouderschap, coördinatie van het netwerk, initiëren en innoveren, faciliteren, fungeren als fysieke thuisbasis en zorgen voor een goede inbedding van werkingen bij onze deelgenoten.

Actieplan AP401 (prioritair): Netwerkanker - Preventie en vroegdetectie

Actie A40101 (prioritair): Penhouder Konekti

Omschrijving (actienaam): W13 faciliteert als penhouder het samenwerkingsverband Konekti, als organisatienetwerk bestaande uit alle relevante jeugdhulp- en jeugdwelzijnspartners actief binnen een Zuid-West-Vlaamse eerstelijnszone.

Commentaar (actie omschrijving): W13 faciliteert als penhouder het samenwerkingsverband Konekti, het organisatienetwerk bestaande uit alle relevante jeugdhulp- en jeugdwelzijnspartners die actief zijn binnen een Zuid-West-Vlaamse eerstelijnszone. Zo kunnen zij in gedeelde verantwoordelijkheid samenwerken aan de realisatie van een gepast hulpverlenings- of ondersteuningsaanbod, dit op tijd en op maat van elk gezin(slid).

Financiering: subsidies.

Actie A40102 (prioritair): Konekti projecten

Omschrijving (actienaam): W13 ondersteunt de projecten van het samenwerkingsverband Konekti door als ontzorgende, coördinerende en faciliterende penhouder op te treden.

Commentaar (actie omschrijving): W13 neemt binnen de bredere ondersteuning van het samenwerkingsverband Konekti als penhouder een ontzorgende, coördinerende en faciliterende rol op ten aanzien van de projecten die door het samenwerkingsverband ontwikkeld (moeten) worden. Dit in functie van een positieve impact op de situatie van kinderen, jongeren en hun gezin.

Financiering: subsidies.

Actie A40103 (prioritair): OverKop

Omschrijving (actienaam): W13 is partner in het OverKopnetwerk Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): Het OverKopnetwerk Zuid-West-Vlaanderen realiseert in ruim partnerschap 3 OverKop-huizen (Kortrijk, Menen, Waregem) en laagdrempelige activiteiten rond mentaal welzijn voor jongeren

tussen de 12 en 25 jaar. Het CAW Zuid-West-Vlaanderen voert deze opdracht uit met de subsidies vanuit het Agentschap Opgroeien. De betrokken expert van W13 volgt dit netwerk op en legt verbinding met andere relevante netwerken en acties.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A40104 (prioritair): Netwerken Zuid-West-Vlaanderen

Omschrijving (actienaam): W13 versterkt en verknoopt de bestaande netwerken Konekti, OverKop en Huizen van het Kind in Zuid-West-Vlaanderen.

Commentaar (actie omschrijving): W13 en de deelgenoten streven naar een actieve inzet op het expliciteren van de verbindingen tussen de netwerken Konekti, OverKop en de netwerken rond de Huizen van het Kind in Zuid-West-Vlaanderen. Dit gebeurt door hun onderlinge relatie(s), hun wederkerige afhankelijkheden en kansen om elkaar te versterken te blijven benoemen. Door de mazen in het netwerk en tussen de netwerken te verdichten, realiseren de verschillende netwerken een continuüm van preventie tot ondersteuning.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Beleidsdoelstelling: Organisatie

Omschrijving (actienaam): W13 realiseert tegen het einde van het meerjarenplan een organisatiebrede transformatie naar een performant werkmodel met verhoogde medewerkerstevredenheid en structurele efficiëntiewinst.

Commentaar (actie omschrijving): Wendbaarheid, flexibiliteit en innovatie zitten in het DNA van W13. Die flexibiliteit, wendbaarheid en innovatie worden ook van de medewerkers van W13 verwacht. W13 wil verder professionaliseren om de regionale ambities waar te maken en de deelgenoten te ondersteunen als toekomstgerichte en lerende organisatie. W13 versterkt zijn interne werking strategisch om zijn maatschappelijke opdracht nog beter te vervullen.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	974.122	982.047	1.006.039	1.037.442	1.068.676	1.092.052
Ontvangsten	1.004.385	1.013.942	1.045.380	1.077.062	1.108.433	1.132.440
Exploitatie						
Uitgaven	959.122	972.047	996.539	1.028.442	1.060.176	1.084.052
Ontvangsten	1.004.385	1.013.942	1.045.380	1.077.062	1.108.433	1.132.440
Investerings						
Uitgaven	15.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actieplan AP501 (prioritair): Organisatie - Interne organisatie en beheer

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	974.122	982.047	1.006.039	1.037.442	1.068.676	1.092.052
Ontvangsten	1.004.385	1.013.942	1.045.380	1.077.062	1.108.433	1.132.440
Exploitatie						
Uitgaven	959.122	972.047	996.539	1.028.442	1.060.176	1.084.052
Ontvangsten	1.004.385	1.013.942	1.045.380	1.077.062	1.108.433	1.132.440
Investerings						
Uitgaven	15.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Financiering						
Uitgaven	0	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actie A50101 (prioritair): Onboarding- en offboardingproces

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2026 een gestandaardiseerd en digitaal ondersteund onboarding- en offboardingproces.

Commentaar (actie omschrijving): Dit proces moet zorgen voor een warme, efficiënte en uniforme instroom van nieuwe medewerkers en een zorgvuldige, waarderende uitstroom van vertrekkende medewerkers. Daarnaast verduidelijkt het de interne taakverdeling en verhoogt het de kwaliteit en beleving van de werkervaring bij in- en uitstroom.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50102 (prioritair): Geïntegreerd preventiebeleid

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2026 een geïntegreerd preventiebeleid dat medewerkerswelzijn en veiligheid op het werk centraal stelt.

Commentaar (actie omschrijving): Digitalisering en systematische opvolging staan hierbij centraal. De werking wordt ondersteund door een meldsysteem en concrete initiatieven op het vlak van fysieke en mentale gezondheid.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50103 (prioritair): Geïntegreerd beleid voor vrijwilligers

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2027 een geïntegreerd beleid voor vrijwilligers, stagiairs en andere vormen van alternatieve tewerkstelling.

Commentaar (actie omschrijving): Dit beleid biedt houvast via uniforme afspraken, standaardprocedures en taakduidelijkheid, in lijn met de wettelijke en ethische context.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50104 (prioritair): Intern opleidingsbeleid

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2027 een intern opleidingsbeleid dat inzet op het duurzaam versterken van competenties via lerende netwerken, intervisies, casusbesprekingen en andere methodieken.

Actie A50105 (prioritair): Ondersteuningskader

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt tegen 2029 een ondersteuningskader op maat van coördinatoren, experts en projectmedewerkers, gericht op hun veerkracht, duidelijke verwachtingen en regelmatige afstemming met de Expert P&O en directeur.

Commentaar (actie omschrijving): W13 richt zich op de versterking van medewerkers in sleutelrollen, zoals experts en netwerk- en projectcoördinatoren. Dit gebeurt door duidelijke kaders te bieden en tegelijk ruimte te laten voor autonomie. Via peer learning, coaching en formats voor regelmatige afstemming bouwen we aan duurzame ondersteuning en gedeeld eigenaarschap.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50106 (prioritair): Transparante en gedragen interne structuur

Omschrijving (actienaam): W13 werkt vanaf 2026 aan een transparante en gedragen interne structuur, waarin rollen, verantwoordelijkheden en communicatielijnen duidelijk zijn omschreven en worden opgevolgd.

Commentaar (actie omschrijving): W13 zet via een helder organogram, taakomschrijvingen en aangepaste overlegstructuren in op eigenaarschap, samenwerking, interne efficiëntie en evaluatie.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50107 (prioritair): Digitalisering

Omschrijving (actienaam): W13 digitaliseert tegen 2030 de belangrijkste P&O-processen, inclusief opvolging van competenties, feedback en performantie, in lijn met GDPR en werkbaarheidsprincipes.

Commentaar (actie omschrijving): W13 legt de focus op de verdere digitale versterking van interne P&O-processen, zoals een medewerkersdashboard, automatisch gegenereerde opvolgfeedback en digitale leer- en evaluatietools.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50108 (prioritair): Communicatie

Omschrijving (actienaam): W13 voert een geïntegreerd communicatiebeleid uit dat inzet op transparante, duidelijke en snelle informatiedeling binnen de organisatie, deelgenoten en externe partners.

Commentaar (actie omschrijving): Het beleid omvat een intranet voor interne medewerkers, een gestroomlijnd extern communicatieplan met vaste formats en kanalen. Doel is om de interne transparantie en betrokkenheid te verhogen en de externe transparantie van W13 te versterken.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	10.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
Exploitatie						
Uitgaven	10.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Actie A50109 (prioritair): Intern signalenbeleid

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt een intern signalenbeleid dat medewerkers actief betreft bij het systematisch verzamelen, analyseren en benutten van transversale signalen uit de werking.

Commentaar (actie omschrijving): Het doel is om bottom-up signalen sneller te capteren, de beleidsimpact te verhogen, de slagkracht van de organisatie te versterken en een kritische benadering van eigen projecten op te zetten.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50110 (prioritair): Geïntegreerd evaluatie- en opvolgingskader

Omschrijving (actienaam): W13 ontwikkelt en implementeert tegen december 2026 een geïntegreerd evaluatie- en opvolgingskader voor zijn projectwerkingen, dienstverlening en beleidsvoering, gebaseerd op duidelijke indicatoren, bestaande interne signalen en kritische reflectie.

Commentaar (actie omschrijving): De doelen hiervan zijn de impact van de werking beter te meten, beleidsbeslissingen te onderbouwen met data en de interne leer- en verbetercultuur te versterken.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Actie A50111 (prioritair): Overhead

Omschrijving (actienaam): W13 organiseert een efficiënte en transparante werking binnen de overhead van de organisatie.

Commentaar (actie omschrijving): Deze actie omvat alle budgettaire uitgaven gelinkt aan de interne organisatie van W13, zoals personeelskosten, infrastructuurkosten en preventie.

Financiering: bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	964.122	974.047	998.039	1.029.442	1.060.676	1.084.052
Ontvangsten	1.004.385	1.013.942	1.045.380	1.077.062	1.108.433	1.132.440

Exploitatie						
Uitgaven	949.122	964.047	988.539	1.020.442	1.052.176	1.076.052
Ontvangsten	1.004.385	1.013.942	1.045.380	1.077.062	1.108.433	1.132.440
Investerings						
Uitgaven	15.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Welzijnsvereniging KORTRIJK

Budastraat 35

KBO: 0630835639 NIS: 34022

De Voorzitter: Lynn Callewaert

Directeur: Laura Vanslembrouck

M1: Financieel doelstellingenplan

Meerjarenplan 2026 - 2031

Financiële nota Meerjarenplan 2026 - 2031 (2026/0/WV)

Afdrukdatum: 02/12/2025

Volgnummer Budgettair Journaal: 10012821

Schema M1: Financieel doelstellingenplan

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Dienstverlening						
Uitgaven	3.964.946	3.390.427	3.050.098	3.072.475	2.004.746	2.029.639
Ontvangsten	3.982.284	3.385.009	3.022.733	3.032.851	1.954.831	1.965.682
Regionaal beleid						
Uitgaven	83.812	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Ontvangsten	81.062	82.871	86.266	88.201	91.937	0
Organisatie						
Uitgaven	974.122	982.047	1.006.039	1.037.442	1.068.676	1.092.052
Ontvangsten	1.004.385	1.013.942	1.045.380	1.077.062	1.108.433	1.132.440
Totalen						
Uitgaven	5.022.880	4.455.344	4.142.403	4.198.118	3.165.358	3.121.691
Ontvangsten	5.067.731	4.481.822	4.154.379	4.198.114	3.155.201	3.098.121

Welzijnsvereniging KORTRIJK

Budastraat 35

KBO: 0630835639 NIS: 34022

De Voorzitter: Lynn Callewaert

Directeur: Laura Vanslembrouck

M2: Staat van het financieel evenwicht

Meerjarenplan 2026 - 2031

Financiële nota Meerjarenplan 2026 - 2031 (2026/0/WV)

Afdrukdatum: 02/12/2025

Volgnummer Budgettair Journaal: 10012821

Schema M2: Staat van het financieel evenwicht

Budgettair resultaat		2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	(a-b)	59.851	36.478	21.476	8.997	-1.658	-15.569
a. Ontvangsten		4.622.731	4.481.822	4.154.379	4.198.114	3.155.201	3.098.121
b. Uitgaven		4.562.880	4.445.344	4.132.903	4.189.118	3.156.858	3.113.691
II. Investeringsaldo	(a-b)	-15.000	-10.000	-9.500	-9.000	-8.500	-8.000
a. Ontvangsten		445.000	0	0	0	0	0
b. Uitgaven		460.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
III. Saldo exploitatie en investeringen	(I+II))	44.851	26.478	11.976	-3	-10.158	-23.569
IV. Financieringsaldo	(a-b)	0	0	0	0	0	0
a. Ontvangsten		0	0	0	0	0	0
b. Uitgaven		0	0	0	0	0	0
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	(III+I V))	44.851	26.478	11.976	-3	-10.158	-23.569
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar		404.702	449.553	476.031	488.006	488.003	477.845
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	(V+VI)	449.553	476.031	488.007	488.003	477.845	454.276
VIII. Onbeschikbare gelden		0	0	0	0	0	0
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	(VII- VIII)	449.553	476.031	488.007	488.003	477.845	454.276

Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	59.851	36.478	21.476	8.997	-1.658	-15.569
II. Netto periodieke aflossingen (a-b)	0	0	0	0	0	0
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	0	0	0	0	0	0
b. Periodieke terugvordering leningen	0	0	0	0	0	0
III. Autofinancieringsmarge (I-II))	59.851	36.478	21.476	8.997	-1.658	-15.569

Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Autofinancieringsmarge	59.851	36.478	21.476	8.997	-1.658	-15.569
II. Correctie op de periodieke aflossingen (a-b)	0	0	0	0	0	0
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	0	0	0	0	0	0
b. Aangewezen aflossingen o.b.v. de financiële schulden	0	0	0	0	0	0
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge (I+II))	59.851	36.478	21.476	8.997	-1.658	-15.569

Welzijnsvereniging KORTRIJK

Budastraat 35

KBO: 0630835639 NIS: 34022

De Voorzitter: Lynn Callewaert

Directeur: Laura Vanslembrouck

M3: Overzicht van de kredieten

Meerjarenplan 2026 - 2031

Financiële nota Meerjarenplan 2026 - 2031 (2026/0/WV)

Afdrukdatum: 02/12/2025

Volgnummer Budgettair Journaal: 10012821

Schema M3: Overzicht van de kredieten

	2026	
	Uitgaven	Ontvangsten
Kredieten Welzijnsvereniging		
Exploitatie	4.562.880	4.622.731
Investerings	460.000	445.000
Financiering	0	0
Leningen en Leasings	0	0
Toegestane leningen en betalingsuitstel	0	0
Overige financieringstransacties	0	0

Welzijnsvereniging KORTRIJK

Budastraat 35

KBO: 0630835639 NIS: 34022

De Voorzitter: Lynn Callewaert

Directeur: Laura Vanslembrouck

T1: Ontvangsten en uitgaven naar functionele aard

Meerjarenplan 2026 - 2031

Toelichting Meerjarenplan 2026 - 2031 (2026/0/WV)

Afdrukdatum: 02/12/2025

Volgnummer Budgettair Journaal: 10012821

Schema T1: Ontvangsten en uitgaven naar functionele aard

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
ALGEMENE FINANCIERING						
Uitgaven	250	255	260	265	271	276
Ontvangsten	806.391	821.419	836.767	853.443	870.452	887.801
W13						
Uitgaven	5.022.630	4.455.089	4.142.143	4.197.853	3.165.088	3.121.415
Ontvangsten	4.261.340	3.660.403	3.317.611	3.344.672	2.284.749	2.210.321
Algemeen totaal						
Uitgaven	5.022.880	4.455.344	4.142.403	4.198.118	3.165.358	3.121.691
Ontvangsten	5.067.731	4.481.822	4.154.379	4.198.114	3.155.201	3.098.121

Welzijnsvereniging KORTRIJK

Budastraat 35

KBO: 0630835639 NIS: 34022

De Voorzitter: Lynn Callewaert

Directeur: Laura Vanslembrouck

T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

Meerjarenplan 2026 - 2031

Toelichting Meerjarenplan 2026 - 2031 (2026/0/WV)

Afdrukdatum: 02/12/2025

Volgnummer Budgettair Journaal: 10012821

Schema T2 :Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal exploitatie-uitgaven	4.562.880	4.445.344	4.132.903	4.189.118	3.156.858	3.113.691
A. Operationele uitgaven	4.562.630	4.445.089	4.132.643	4.188.853	3.156.588	3.113.415
1. Goederen en diensten	2.744.734	2.632.047	2.334.539	2.336.851	1.351.173	1.344.041
2. Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	1.817.896	1.813.042	1.798.104	1.852.002	1.805.415	1.769.373
a. Politiek personeel	0	0	0	0	0	0
b. Vast benoemd niet-onderwijzend personeel	0	0	0	0	0	0
c. Niet vast benoemd niet-onderwijzend personeel	1.757.500	1.754.322	1.741.685	1.794.885	1.750.785	1.715.595
d. Onderwijzend personeel ten laste van het bestuur	0	0	0	0	0	0
e. Onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	0	0	0	0	0	0
f. Andere personeelskosten	60.396	58.720	56.419	57.117	54.629	53.778
g. Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	0	0	0	0	0	0
3. Individuele hulpverlening door het OCMW	0	0	0	0	0	0
4. Toegestane werkingssubsidies	0	0	0	0	0	0
- aan de districten	0	0	0	0	0	0
- aan de eigen autonome gemeentebedrijven (AGB)	0	0	0	0	0	0
- aan de eigen autonome provinciebedrijven (APB)	0	0	0	0	0	0
- aan welzijnsverenigingen	0	0	0	0	0	0
- aan andere verenigingen of vennootschappen voor maatschappelijk welzijn	0	0	0	0	0	0
- aan de politiezone	0	0	0	0	0	0
- aan de hulpverleningszone	0	0	0	0	0	0
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden	0	0	0	0	0	0
- aan besturen van de eredienst	0	0	0	0	0	0
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0	0	0	0	0	0
- aan andere begunstigden	0	0	0	0	0	0
5. Andere operationele uitgaven	0	0	0	0	0	0
B. Financiële uitgaven	250	255	260	265	271	276
1. Rente, commissies en kosten verbonden aan schulden	0	0	0	0	0	0
- aan financiële instellingen	0	0	0	0	0	0
- aan andere entiteiten	0	0	0	0	0	0
2. Andere financiële uitgaven	250	255	260	265	271	276
C. Rechthebbenden uit het overschot van het boekjaar	0	0	0	0	0	0

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal Exploitatieontvangsten	4.622.731	4.481.822	4.154.379	4.198.114	3.155.201	3.098.121
A. Operationele ontvangsten	4.617.731	4.477.822	4.151.379	4.195.114	3.152.201	3.095.121
1. Ontvangsten uit de werking	0	0	0	0	0	0
a. Ontvangsten uit retributies	0	0	0	0	0	0
a. Andere ontvangsten uit de werking	0	0	0	0	0	0
2. Fiscale ontvangsten en boetes	0	0	0	0	0	0
a. Aanvullende belastingen	0	0	0	0	0	0
- Opcentiemen op de onroerende voorheffing	0	0	0	0	0	0
- Aanvullende belasting op de personenbelasting	0	0	0	0	0	0
- Andere aanvullende belastingen	0	0	0	0	0	0
b. Andere belastingen	0	0	0	0	0	0
c. Boetes	0	0	0	0	0	0
3. Werkingssubsidies	4.388.715	4.254.480	3.912.248	3.940.967	2.883.934	2.820.354
a. Algemene werkingssubsidies	4.388.715	4.254.480	3.912.248	3.940.967	2.883.934	2.820.354
- Gemeentefonds	0	0	0	0	0	0
- Andere algemene werkingssubsidies	4.388.715	4.254.480	3.912.248	3.940.967	2.883.934	2.820.354
- van de federale overheid	0	0	0	0	0	0
- van de Vlaamse overheid	3.427.324	3.277.061	2.918.480	2.930.525	1.856.483	1.775.553
- van de provincie	0	0	0	0	0	0
- van de gemeente	0	0	0	0	0	0
- van het OCMW	801.391	817.419	833.767	850.443	867.452	884.801
- van andere entiteiten	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000
b. Specifieke werkingssubsidies	0	0	0	0	0	0
- van de federale overheid	0	0	0	0	0	0
- van de Vlaamse overheid	0	0	0	0	0	0
- van de provincie	0	0	0	0	0	0
- van de gemeente	0	0	0	0	0	0
- van het OCMW	0	0	0	0	0	0
- van andere entiteiten	0	0	0	0	0	0
4. Recuperatie individuele hulpverlening	0	0	0	0	0	0
5. Andere operationele ontvangsten	229.016	223.342	239.131	254.147	268.267	274.768
B. Financiële ontvangsten	5.000	4.000	3.000	3.000	3.000	3.000
C. Tussenkoms door derden in het tekort van het boekjaar	0	0	0	0	0	0

INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal Investeringsuitgaven	460.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
A. Investeringsen in financiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
1. Extern verzelfstandigde agentschappen	0	0	0	0	0	0
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten	0	0	0	0	0	0
3. Verenigingen en vennootschappen voor maatschappelijk welzijn	0	0	0	0	0	0
4. Andere financiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
B. Investeringsen in materiële vaste activa	460.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	460.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
a. Terreinen en gebouwen	0	0	0	0	0	0
b. Wegen en andere infrastructuur	0	0	0	0	0	0
c. Roerende goederen	460.000	10.000	9.500	9.000	8.500	8.000
d. Leasing en soortgelijke rechten	0	0	0	0	0	0
e. erfgoed	0	0	0	0	0	0
2. Andere materiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
a. Onroerende goederen	0	0	0	0	0	0
b. Roerende goederen	0	0	0	0	0	0
C. Investeringsen in immateriële vaste activa	0	0	0	0	0	0
D. Toegestane investeringssubsidies	0	0	0	0	0	0
- aan de districten	0	0	0	0	0	0
- aan de eigen autonome gemeentebedrijven (AGB)	0	0	0	0	0	0
- aan de eigen autonome provinciebedrijven (APB)	0	0	0	0	0	0
- aan welzijnsverenigingen	0	0	0	0	0	0
- aan andere verenigingen of vennootschappen voor maatsch. welzijn	0	0	0	0	0	0
- aan de politiezone	0	0	0	0	0	0
- aan de hulpverleningszone	0	0	0	0	0	0
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	0	0	0	0	0	0
- aan besturen van de eredienst	0	0	0	0	0	0
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0	0	0	0	0	0
- aan andere begunstigen	0	0	0	0	0	0

INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal Investeringsontvangsten	445.000	0	0	0	0	0
A. Verkoop van financiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
1. Extern verzelfstandigde agentschappen	0	0	0	0	0	0
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten	0	0	0	0	0	0
3. Verenigingen en vennootschappen voor maatschappelijk welzijn	0	0	0	0	0	0
4. Andere financiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
B. Verkoop van materiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
a. Terreinen en gebouwen	0	0	0	0	0	0
b. Wegen en andere infrastructuur	0	0	0	0	0	0
c. Roerende goederen	0	0	0	0	0	0
d. Leasing en soortgelijke rechten	0	0	0	0	0	0
e. erfgoed	0	0	0	0	0	0
2. Andere materiële vaste activa	0	0	0	0	0	0
a. Onroerende goederen	0	0	0	0	0	0
b. Roerende goederen	0	0	0	0	0	0
C. Verkoop van immateriële vaste activa	0	0	0	0	0	0
D. Investeringsubsidies en -schenkingen	445.000	0	0	0	0	0
- van de federale overheid	0	0	0	0	0	0
- van de Vlaamse overheid	445.000	0	0	0	0	0
- van de provincie	0	0	0	0	0	0
- van de gemeente	0	0	0	0	0	0
- van het OCMW	0	0	0	0	0	0
- van andere entiteiten	0	0	0	0	0	0

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal financieringsuitgaven	0	0	0	0	0	0
A. Vereffening van financiële schulden	0	0	0	0	0	0
1. Periodieke aflossingen van opgenomen leningen en leasings	0	0	0	0	0	0
2. Niet- periodieke aflossingen van opgenomen leningen en leasings	0	0	0	0	0	0
B. Vereffening van niet-financiële schulden	0	0	0	0	0	0
C. Toegestane leningen en betalingsuitstel	0	0	0	0	0	0
1. Toegestane leningen	0	0	0	0	0	0
- aan de eigen autonome gemeentebedrijven (AGB)	0	0	0	0	0	0
- aan de eigen autonome provinciebedrijven (APB)	0	0	0	0	0	0
- aan welzijnsverenigingen	0	0	0	0	0	0
- aan andere verenigingen of vennootschappen voor maatschappelijk welzijn	0	0	0	0	0	0
- aan de politiezone	0	0	0	0	0	0
- aan de hulpverleningszone	0	0	0	0	0	0
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	0	0	0	0	0	0
- aan besturen van de eredienst	0	0	0	0	0	0
- aan niet confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0	0	0	0	0	0
- aan andere begunstigden	0	0	0	0	0	0
2. Toegestaan betalingsuitstel	0	0	0	0	0	0
D. Vooruitbetalingen	0	0	0	0	0	0
E. Kapitaalsverminderingen	0	0	0	0	0	0

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal financieringsontvangsten	0	0	0	0	0	0
A. Aangaan van financiële schulden	0	0	0	0	0	0
1. Opname van leningen en leasings bij financiële instellingen	0	0	0	0	0	0
2. Opname van leningen en leasings bij andere entiteiten	0	0	0	0	0	0
B. Aangaan van niet-financiële schulden	0	0	0	0	0	0
C. Vereffening van toegestane leningen en betalingsuitstel	0	0	0	0	0	0
1. Terugvordering van toegestane leningen	0	0	0	0	0	0
a. Periodieke terugvorderingen	0	0	0	0	0	0
b. Niet-periodieke terugvorderingen	0	0	0	0	0	0
2. Vereffening van betalingsuitstel	0	0	0	0	0	0
D. Vereffening van vooruitbetalingen	0	0	0	0	0	0
E. Kapitaalsvermeerderingen	0	0	0	0	0	0
F. Bijdragen en schenkingen niet gekoppeld aan operationele activiteiten of aan de verwerking van vaste activa	0	0	0	0	0	0

BUDGETTAIR RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	59.851	36.478	21.476	8.997	-1.658	-15.569
II. Investeringsaldo	-15.000	-10.000	-9.500	-9.000	-8.500	-8.000
III. Saldo van exploitatie en investeringen	44.851	26.478	11.976	-4	-10.158	-23.569
IV. Financieringssaldo	0	0	0	0	0	0
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	44.851	26.478	11.976	-4	-10.158	-23.569

Welzijnsvereniging KORTRIJK

Budastraat 35

KBO: 0630835639 NIS: 34022

De Voorzitter: Lynn Callewaert

Directeur: Laura Vanslembrouck

T3: Evolutie van de financiële schulden

Meerjarenplan 2026 - 2031

Toelichting Meerjarenplan 2026 - 2031 (2026/0/WV)

Afdrukdatum: 02/12/2025

Volgnummer Budgettair Journaal: 10012821

Schema T3: Evolutie van de financiële schulden

Geraamde financiële schulden	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A. Financiële schulden op 1 januari	0	0	0	0	0	0
1. Obligatieleningen	0	0	0	0	0	0
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	0	0	0	0	0	0
3. Schulden aan kredietinstellingen	0	0	0	0	0	0
4. Andere leningen	0	0	0	0	0	0
B. Nieuwe leningen en leasings	0	0	0	0	0	0
1. Obligatieleningen	0	0	0	0	0	0
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	0	0	0	0	0	0
3. Schulden aan kredietinstellingen	0	0	0	0	0	0
4. Andere leningen	0	0	0	0	0	0
C. Aflossingen	0	0	0	0	0	0
1. Obligatieleningen	0	0	0	0	0	0
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	0	0	0	0	0	0
3. Schulden aan kredietinstellingen	0	0	0	0	0	0
4. Andere leningen	0	0	0	0	0	0
D. Financiële schulden op 31 december (A+B-C)	0	0	0	0	0	0
1. Obligatieleningen	0	0	0	0	0	0
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	0	0	0	0	0	0
3. Schulden aan kredietinstellingen	0	0	0	0	0	0
4. Andere leningen	0	0	0	0	0	0

3. Toelichting

3.1 Eigen synthese

Synthese MJP 2026-2031

Rijlabels	Som van 2026 DT	Som van 2027 DT	Som van 2028 DT	Som van 2029 DT	Som van 2030 DT	Som van 2031 DT
A10101 RCK	-15.250,00	-15.250,00	-15.250,00	-15.250,00	-15.250,00	-15.250,00
O	5.750,00	5.750,00	5.750,00	5.750,00	5.750,00	5.750,00
U	-21.000,00	-21.000,00	-21.000,00	-21.000,00	-21.000,00	-21.000,00
A10102 Kracht.Wonen	0,00	-5.966,06	-23.054,86	-23.511,03	-23.966,13	-24.420,17
O	38.921,30	16.631,48	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-38.921,30	-22.597,54	-23.054,86	-23.511,03	-23.966,13	-24.420,17
A10103 Hulp Bij Duurzaam Huren	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	51.518,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-51.518,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A10104 Team dak- en thuisloosheid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A10201 Energieleningen	51.269,35	38.972,97	33.788,01	27.937,45	23.097,16	17.230,48
O	238.904,59	238.920,06	238.915,92	238.918,97	238.917,88	238.941,86
U	-187.635,24	-199.947,09	-205.127,91	-210.981,52	-215.820,72	-221.711,38
A10203 Prestatiefinanciering EH	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	409.920,00	409.920,00	409.920,00	409.920,00	409.920,00	409.920,00
U	-409.920,00	-409.920,00	-409.920,00	-409.920,00	-409.920,00	-409.920,00
A10205 Basisfinanciering EH	-23.199,75	-25.744,96	-22.848,13	-28.800,18	-33.795,67	-41.517,89
O	408.303,86	408.303,86	408.301,68	408.303,86	408.303,86	408.325,66
U	-431.503,61	-434.048,82	-431.149,81	-437.104,04	-442.099,53	-449.843,55
A10206 Projectfinanciering EH	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

A10301 Wijk-werken	4.518,73	2.570,25	0,00	0,00	0,00	0,00
O	160.247,43	160.247,43	160.246,34	160.247,43	160.247,43	160.258,33
U	-155.728,70	-157.677,18	-160.246,34	-160.247,43	-160.247,43	-160.258,33
A10302 'T PACT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	1.090.768,30	1.090.768,30	1.090.767,21	1.090.768,30	0,00	0,00
U	-1.090.768,30	-1.090.768,30	-1.090.767,21	-1.090.768,30	0,00	0,00
A10303 Activeringstrajecten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	189.563,68	189.562,59	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-189.563,68	-189.562,59	0,00	0,00	0,00	0,00
A10304 OPEN (org. netw.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	229.766,59	168.197,80	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-229.766,59	-168.197,79	0,00	0,00	0,00	0,00
A10401 Food Act 13 (werking)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	259.476,44	259.138,95	263.895,80	268.747,76	273.695,66	278.756,68
U	-259.476,44	-259.138,95	-263.895,80	-268.747,76	-273.695,65	-278.756,67
A10402 Food Act 13 (verhuis + wagenpark)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	445.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-445.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A10501 BIZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
U	-1.200,00	-1.200,00	-1.200,00	-1.200,00	-1.200,00	-1.200,00
A10502 Konekti Verbindingsteam	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	452.943,88	436.368,28	443.735,95	448.994,76	456.796,35	462.529,14
U	-452.943,88	-436.368,28	-443.735,95	-448.994,77	-456.796,34	-462.529,14
A30105 Reguliere werking wonen	-1.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-1.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A30301 Regierol SE 2026-2030	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	81.062,13	82.870,97	86.266,18	88.200,89	91.936,78	0,00
U	-81.062,13	-82.870,97	-86.266,18	-88.200,89	-91.936,78	0,00

A30309 Reguliere werking Werk	-1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A30402 Experiment GDPR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A30407 Reguliere werking Preventie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A40102 Konekti Projecten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A40103 OverKopnetwerk	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A50108 Communicatie	-10.000,00	-8.000,00	-8.000,00	-8.000,00	-8.000,00	-8.000,00
U	-10.000,00	-8.000,00	-8.000,00	-8.000,00	-8.000,00	-8.000,00
A50111 Overhead	40.262,80	39.895,63	47.340,69	47.620,26	47.756,92	48.388,17
O	1.004.385,16	1.013.942,15	1.045.379,77	1.077.062,44	1.108.432,68	1.132.439,71
U	-964.122,36	-974.046,52	-998.039,08	-1.029.442,18	-1.060.675,75	-1.084.051,53
Eindtotaal	44.851,15	26.477,84	11.975,72	-3,51	-10.157,71	-23.569,41

Reserve 31/12/2024

732.274,21

Raming reserve 31/12/2025

404.701,70

449.552,85

476.030,69

488.006,41

488.002,90

477.845,18

454.275,77

Sociaal passief

211.211,09

Minimum reserve

3.2 Overzicht van de investeringen

Food Act 13

In het meerjarenplan 2026-2031 is het investeringsproject 'verhuis en wagenpark Food Act 13' in 2026 opgenomen, waarvoor we 250.000 euro voorzien voor installaties, machines en uitrusting (verhuis) en 195.000 euro voor rollend materieel (vernieuwing wagenpark). Dit investeringsproject zal enkel uitgevoerd worden indien hiervoor voldoende externe financiering, zoals (investerings)subsidies, binnengehaald wordt.

Overhead

In het meerjarenplan 2026-2031 voorzien we een jaarlijks terugkerende investering voor informaticamaterieel.

3.3 Beschrijving van de financiële risico's

Inflatie, indexering van loonkosten

In de openbare sector wordt vaak gewerkt met subsidies/dotaties die forfaitair vastliggen voor een hele legislatuur en zo geen rekening houden met de indexering. Inflatie vormt dan een risico.

In W13 is de basisbijdrage van de participerende lokale besturen de grootste inkomstenbron voor de basiswerking, gekoppeld aan de jaarlijkse index van de consumptieprijzen vanaf 1 januari 2027. Het basisindexcijfer is de index van december 2025. De berekening van de basisbijdrage van de deelgenoten ligt vast in de statuten van W13, artikel 9.

De dienstverlening Food Act 13 wordt apart gefactureerd. De bijdrage van de deelgenoten gedurende de periode van het meerjarenplan is gekoppeld aan de jaarlijkse index van de consumptieprijzen vanaf 1 januari 2027. Het basisbedrag per lokaal bestuur en de verdeelsleutel is goedgekeurd op de RVB van W13 d.d. 10 oktober 2025.

De werkingsmiddelen voor de regisseur sociale economie worden apart opgevraagd aan de lokale besturen; de loonkost is berekend op basis van een B1-B3 met maximaal 3 jaar anciënniteit. Er is rekening gehouden met een stijging van de personeelskost van 2% (zie ingebod in de budgettool van Lima Cipal Schaubroeck) en verhoging van de anciënniteit.

Met andere woorden als de (loon)kosten stijgen ten gevolge van inflatie zullen ook de inkomsten mee stijgen. Waar de inkomsten niet meer voldoende zijn, moeten de acties gemonitord worden en de nodige maatregelen genomen worden (bv. zoeken naar extra subsidies, aanpassing personeelsformatie).

Afhankelijkheid van projectsubsidies

De meerjarenbegroting gaat er in grote lijnen van uit dat projecten budgetneutraal zijn. Wanneer subsidies dreigen weg te vallen kunnen de bestuursleden van W13 bijsturen in de kosten, zoals het stopzetten van tijdelijke projecten of het financieren met nieuwe projectmiddelen. Structurele kosten kunnen gedragen worden door de bijdrageregeling van W13, wat zorgt voor een financieel evenwichtige situatie.

W13 is echter wel afhankelijk van (nieuwe) subsidieoproepen om bij te dragen aan de algemene overheadkosten verbonden aan de werking van W13.

Financiële tekorten en liquiditeitsproblemen

In de vorige legislaturen werd een financiële reserve opgebouwd. Die zorgt voor een financiële buffer en de mogelijkheid om een sociaal passief aan te leggen. Het is de bedoeling om de huidige reserve aan te houden, met het absolute minimum van het sociaal passief.

W13 neemt het engagement om te eindigen met een positieve autofinancieringsmarge in 2031.

Energiehuis

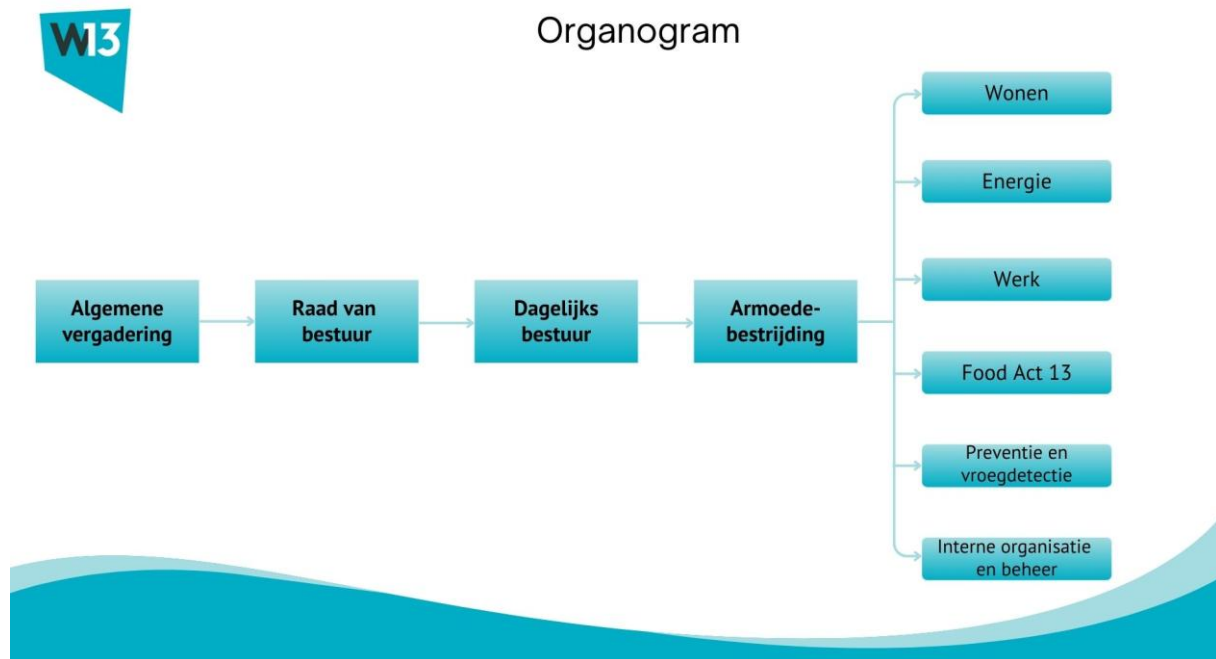
De boekhouding van de leningen wordt opgevolgd door PMV (Participatiemaatschappij Vlaanderen). Dat is de investeringsmaatschappij van de overheid en zij beheert ook volledig de kredieten van het Vlaams Gewest. W13 geeft de opdracht om het leningsbedrag te storten op de rekening van de klant en de terugbetaling gebeurt rechtstreeks van de klant naar het Vlaams Gewest. Er is dus nooit een geldstroom van de kredieten via een rekening van W13.

3.4 Overzicht van de personeelsinzet

AMJP	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A	5	5	5	5	5	5
B	15	15	13	13	12	11
C	/	/	/	/	/	/
D	/	/	/	/	/	/
E	/	/	/	/	/	/

De afname van het aantal medewerkers B- niveau heeft te maken met het afronden van een aantal projecten vanaf 2028.

3.5 Organogram



3.6 Overzicht verbonden entiteiten

W13 is opgericht door 14 verbonden OCMW's en het CAW Zuid-West-Vlaanderen. De deelgenoten zijn de OCMW's van Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendelede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wevelgem, Wervik, Wielsbeke en Zwevegem en CAW Zuid-West-Vlaanderen.

3.7 Beschrijving van de grondslagen en de assumpties

Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar (GBRVBJ)

W13 gaat uit van een reserve van 404.701,70 euro op 31 december 2025. Dit wijkt af van het GBRVBJ van de laatst goedgekeurde aanpassing meerjarenplan. Dit heeft te maken met verschillende redenen:

- In 2025 hebben wij geen aanpassing meerjarenplan doorgevoerd, waardoor het rekeningresultaat niet verwerkt werd. De reserve daalde hierdoor in 2024 van 766.791,19 euro naar 732.274,21 euro.
- In 2025 houden we rekening met de lagere bijdrage lokale besturen dan ingeschreven in de laatst goedgekeurde aanpassing meerjarenplan, concreet 391.186,74 euro ten opzichte van 422.562,16 euro. In 2025 hebben we een correctie moeten doorvoeren wegens het gebruik van een verkeerde indexering in 2024 en de indexering van 2025 kwam lager uit dan voorzien.
- De subsidie van 50.000 euro die specifiek gekoppeld werd aan de actie innovator wordt uitgesplitst over de verschillende gesubsidieerde acties waarin het loon kan worden ingebracht. Maar gezien het beperkt aantal (bestaande en nieuwe) subsidiedossiers waar dit in 2025 mogelijk is, houden we hier vanaf 2025 geen rekening meer mee.

Bovenstaande redenen resulteren in 2025 in een tekort van 327.572,45 euro ten opzichte van de voorziene 246.197,16 euro.

Op 31 december 2025 houden we dus rekening met een gecumuleerd budgettair resultaat van 404.701,76 euro.

De synthesesetabel vindt u in de bijlagen.

Overhead

Op actieniveau wordt er gewerkt met een overheadkost van minimaal 15% op de personeelskost. Waar dit niet mogelijk is omwille van bijvoorbeeld de regelgeving vanuit de subsidiërende overheid, wordt de werkelijke overheadkost of het wettelijk toegestane maximum aangerekend.

Deze bijdrage wordt intern overgeboekt op de actie overhead waardoor alle overheadkosten op deze actie ingeboekt worden. Op deze manier hoeft niet elke individuele overheadkost aan een specifieke actie worden toegewezen.

De inbreng van de lokale besturen wordt volledig als opbrengst geboekt op de actie overhead.

Sociaal passief

Voor de voorziening van het sociaal passief wordt uitgegaan van 10% van de totale jaarloonkost.

Budgetneutrale werkingen

W13 gaat uit van een budgetneutrale werking bij de gesubsidieerde projecten. De inkomsten en uitgaven worden nauwgezet gemonitord waardoor er op tijd kan worden bijgestuurd.

Energiehuis

Het Energiehuis is afhankelijk van variabele externe inkomsten. Deze werking zal jaar per jaar gemonitord worden om de budgetneutrale werking te waarborgen doorheen de legislatuur.

Personeelsinzet

In het voorgelegd meerjarenplan kunnen we gedurende het meerjarenplan niet uitgaan van hetzelfde aantal VTE's als op 01 januari 2026 zonder de zekerheid van nieuwe subsidieoproepen waarop we als welzijnsvereniging kunnen intekenen en goedgekeurde subsidiedossiers. Het is uiteraard de intentie om te blijven intekenen op nieuwe oproepen inhoudelijk gelinkt aan het meerjarenplan met mogelijke aanwervingen of verlengingen van contracten tot gevolg.

De nieuwe subsidieoproepen of verlengingen van huidige subsidies zijn wel essentieel in functie van de overheadinkomsten voor de basiswerking van W13. Dit werd meegenomen in voorgelegd meerjarenplan.

Budgettair hebben we op de geraamde personeelskosten ook 100% van de personeelsbezetting voorzien.

Tweede pensioenpijler

1. Belangrijkste kenmerken van het verzekeringsplan (OFP Prolocus):

W13 is sinds 1 januari 2022 aangesloten bij OFP Prolocus als pensioeninstelling voor de tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden.

De werkgeversbijdragen worden individueel gekapitaliseerd ten voordele van de aangeslotenen. De opgebouwde pensioenreserves worden uitgekeerd bij pensionering of in andere wettelijk bepaalde situaties (bv. overlijden).

Het pensioenplan omvat:

- een wettelijke minimale rendementsgarantie (WAP-garantie);
- een overlijdensdekking ten voordele van de begunstigten van het personeelslid.

OFP Prolocus past een duurzaam en maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid toe waarbij ESG-criteria (Environmental, Social & Governance) geïntegreerd zijn in de beleggingsstrategie.

2. Percentage van toepassing voor de bovenwettelijke werkgeversbijdrage

Op basis van het protocol afgesloten in het Bijzonder Onderhandelingscomité op 30 maart 2022 geldt binnen W13 het volgende:

- W13 stort 3% van het brutojaarloon van de contractuele personeelsleden als bijdrage aan de tweede pensioenpijler via OFP Prolocus.
- De basistoezegging bedraagt 3%.
- Er is geen inhaal- of aanvullende toelage van toepassing.

3. Geraamde jaarlijkse werkgeversbijdrage (meerjarenraming)

Volgens de meest recente raming uit de budgettool (Lima – Cipal Schaubroeck) wordt de jaarlijkse werkgeversbijdrage voor de tweede pensioenpijler als volgt ingeschat:

Jaar	Geraamde werkgeversbijdrage 2de PP
2026	€ 39.305,56
2027	€ 40.827,37
2028	€ 42.211,47
2029	€ 43.509,40
2030	€ 45.023,53
2031	€ 46.161,89

Deze bedragen zijn gebaseerd op:

- de huidige personeelsbezetting;
- een bijdragevoet van 3%;
- een beperkte jaarlijkse groei van de loonmassa, rekening houdend met inflatie en mogelijke beleidswijzigingen.

Naast deze bijdragen wordt voor het beheer van de tweede pensioenpijler via OFP Prolocus een vaste jaarlijkse administratieve kost van ongeveer € 1.500 geraamd.

Indexering

Voor de index hanteren we een standaardindex van 2% ingebed in de budgettool van Lima – Cipal Schaubroeck.

Dit is een schatting en kan afwijken afhankelijk van reële inflatie en beleidswijzigingen.

3.8 Samenstelling beleidsdomeinen (2020-2025)

Beleidsdomein	Code	Beleidsveld	Code	Beleidsitem
Algemene financiering	0010	Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus	0100	Bijdrage lokale besturen
W13	0030	Financiële aangelegenheden	0300	Financiële aangelegenheden
	0090	Overige algemene financiering	0090	Overige algemene financiering
	0110	Secretariaat	1100	Algemene overheadkosten
	0550	Tewerkstelling en activering	5500	Wijk-werken
	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	9090	Dienstverlening W13

3.9 Relevante documenten

- Link naar meerjarenplan: [Meerjarenplannen W13](#)
- Link naar jaarrekeningen: [Jaarrekening W13 | Welzijn13](#)
- Link naar huidige statuten [Statuten W13 | Welzijn13](#)

3.9 Verslag financiële commissie

Op 3 december 2025 kwam de financiële commissie samen. Johan Dejonckheere (Kortrijk), Tim Focquaert (Spiere-Helkijn), Sander De Bo (Zwevegem), Laura Vanslebrouck en Romina Gryspeerdts (W13) waren aanwezig.

De belangrijkste opmerking van de financiële commissie is de negatieve autofinancieringsmarge op 31 december 2031. Hoewel dit toegelaten is voor een OCMW-vereniging in het algemeen, wordt de opmerking gegeven door de financiële commissie om dit te vermijden.

W13 geeft aan dat een positieve autofinancieringsmarge niet verplicht is voor een welzijnsvereniging. Gezien W13 geen leningen afgesloten heeft is een negatieve autofinancieringsmarge een opname van de reserves. De negatieve autofinancieringsmarge in 2030 en 2031 is het rechtstreekse gevolg van de opname van eerder opgebouwde reserves van het Energiehuis. Alle projectwerkingen moeten budgetneutraal blijven doorheen de legislatuur. Uiteraard worden alle werkingen gemonitord doorheen de jaren zodat de budgetten niet overschreden worden en W13 financieel gezond blijft.

Er werd aangestipt dat een aanpassing van het gecumuleerd budgettair resultaat van het vorig boekjaar toegelaten is, waarbij er duiding gegeven werd aan de financiële commissie hoe de raming berekend werd. Dit wordt ook beschreven in de toelichting.

Er wordt eveneens aangegeven dat de dienstverlening afgebouwd wordt door de afname van de projectsubsidies. Er kan bij voorgelegd meerjarenplan nog niet uitgegaan worden van een verlenging van bestaande subsidies of nieuwe projectoproepen met dienstverlening als gevolg. Indien er nieuwe subsidies worden binnengehaald zal dit uiteraard een ander beeld geven wat betreft personeelsbezetting.

Er wordt aangegeven dat W13 zich zal blijven engageren voor het indienen op projectoproepen inhoudelijk gelinkt aan het meerjarenplan met een impact op concrete dienstverlening, de verlenging van bestaande personeelscontracten en externe financiering van de overheadkost.

Er wordt ook kort ingegaan op de oorsprong van de bestaande financiële reserves.

De financiële commissie geeft ook mee dat de omzendbrief moet gevolgd worden qua toelichting en bijlagen, waarvan we verzekerd hebben dat deze opgenomen wordt in de bundel.

Technisch wordt er meegegeven dat de juiste koppeling moet gebeuren met de economische sectorcode, bijvoorbeeld moet de bijdrage van de lokale besturen gekoppeld worden aan de OCMW's en niet aan de gemeenten.

Verantwoording raming gecumuleerd budgettair resultaat 31/12/2025
Meerjarenplan 2026-2031

Rijlabels	JR 2024	Raming aanpassing 2025	Initieel Budget 2025
A0103 samenaankopen	-42.904,84	0,00	0,00
O	10.771,18	0,00	0,00
U	-53.676,02	0,00	0,00
A0402 Energiehuis	-47.102,61	-3.973,34	-3.973,34
O	837.343,07	666.689,80	666.689,80
U	-884.445,68	-670.663,14	-670.663,14
A0404 BIZ	0,00	0,00	0,00
O	1.200,00	1.200,00	1.200,00
U	-1.200,00	-1.200,00	-1.200,00
A0501 FoodAct13	0,00	-0,05	-0,05
O	236.181,35	230.768,60	230.768,60
U	-236.181,35	-230.768,65	-230.768,65
A0503 sociale economie	-0,06	0,00	0,00
O	0,00	0,00	0,00
U	-0,06	0,00	0,00
A0506 sociale eco en werk	-177,73	0,00	0,00
O	132.427,06	135.447,21	135.447,21
U	-132.604,79	-135.447,21	-135.447,21
A0604 e-inclusie	0,00	0,00	0,00
O	168.524,06	168.592,88	168.592,88
U	-168.524,06	-168.592,88	-168.592,88
A0605 Open	0,00	0,00	0,00
O	205.644,77	279.665,42	279.665,42
U	-205.644,77	-279.665,42	-279.665,42
A0702 preventief jongeren	0,00	0,00	0,00
O	314.236,29	232.765,48	232.765,48
U	-314.236,29	-232.765,48	-232.765,48
A0707 Aanpak vluchteling	0,00	0,00	0,00
O	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00
A0708 HR sociaal werk	0,00	0,00	0,00
O	6.794,53	0,00	0,00
U	-6.794,53	0,00	0,00
A0802 brugfiguren	0,00	0,00	0,00
O	323.952,47	279.480,18	279.480,18
U	-323.952,47	-279.480,18	-279.480,18
A0803 trajectbegeleiding	0,00	0,00	0,00
U	0,00	0,00	0,00
A0901 woonclub	139,46	-16.196,82	-16.196,82
O	173.738,09	213.225,45	213.225,45
U	-173.598,63	-229.422,27	-229.422,27

A0903 krachtpuntwonen	-31.811,36	-32.030,78	-32.030,78
O	59.188,94	71.250,00	71.250,00
U	-91.000,30	-103.280,78	-103.280,78
A1001 wijk-werk	84.060,13	-14.166,48	-14.166,48
O	184.460,29	160.247,43	160.247,43
U	-100.400,16	-174.413,91	-174.413,91
A1005 Activeringstraject	5.689,57	661,32	661,32
O	104.881,50	189.566,49	189.566,49
U	-99.191,93	-188.905,17	-188.905,17
A1006 WWIN	-13.248,65	0,00	0,00
O	-405,75	0,00	0,00
U	-12.842,90	0,00	0,00
A1007 PACT	0,00	0,00	0,00
O	712.493,15	1.024.747,31	1.024.747,31
U	-712.493,15	-1.024.747,31	-1.024.747,31
A1101 Konekti	-36.119,33	0,15	0,15
O	417.044,33	501.579,98	501.579,98
U	-453.163,66	-501.579,83	-501.579,83
A1302 relevante cijfers	-151.389,77	-157.232,49	-157.232,49
O	319,70	379,32	379,32
U	-151.709,47	-157.611,81	-157.611,81
A1304 communicatiebeleid	-5.829,91	-6.000,00	-6.000,00
U	-5.829,91	-6.000,00	-6.000,00
A1310 overhead	-4.348,69	-98.633,96	-17.258,67
O	701.166,28	672.372,13	753.747,55
U	-705.514,97	-771.006,09	-771.006,22
A1401 GBO	0,00	0,00	0,00
O	61.059,91	114.800,00	114.800,00
U	-61.059,91	-114.800,00	-114.800,00
(leeg)			
O			
Eindtotaal	-243.043,79	-327.572,45	-246.197,16

Reserves 31/12/2024	732.274,21	404.701,76	486.077,05
zonder JR 2024	inclusief JR 2024	aanpassing reserve 2025	initiële reserve
766.791,19			31/12/2025

Actie overhead

- rekening gehouden met lagere ontvangen bijdrage lokale besturen
- schrapping 50K overige subsidies innovator

Bijlage – berekening bijdrage Food Act 13 en regierol sociale economie

Berekening bijdrage Food Act 13

Lokaal bestuur	kilo's incl onderhandeling	20% kostprijs kilo's incl onderhandeling = 0,17 €/KG*totaal aantal kilo's*%afname kilo	80% vaste factuur= 0,92€/inwoner (totaalkost)* aantal inwoners*80%	nieuwe factuur (incl onderhandeling) 80% inwoners + 20% kilo's Bedrag doorstorten W13 2026	Bedrag doorstorten W13 2027	Bedrag doorstorten W13 2028	Bedrag doorstorten W13 2029	Bedrag doorstorten W13 2030	Bedrag doorstorten W13 2031
Anzegem	12.988	€ 2.207,98	€ 11.226,94	€ 13.434,92	€ 13.703,62	€ 13.977,69	€ 14.257,24	€ 14.542,39	€ 14.833,24
Avelgem	20.000	€ 3.400,00	€ 7.690,46	€ 11.090,46	€ 11.312,27	€ 11.538,51	€ 11.769,28	€ 12.004,67	€ 12.244,76
Deerlijk	10.320	€ 1.754,40	€ 9.336,16	€ 11.090,56	€ 11.312,37	€ 11.538,62	€ 11.769,39	€ 12.004,78	€ 12.244,87
Harelbeke	18.000	€ 3.060,00	€ 22.292,70	€ 25.352,70	€ 25.859,75	€ 26.376,95	€ 26.904,49	€ 27.442,58	€ 27.991,43
Kortrijk		€ 0,00			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Kuurne	20.000	€ 3.400,00	€ 10.482,85	€ 13.882,85	€ 14.160,51	€ 14.443,72	€ 14.732,59	€ 15.027,24	€ 15.327,79
Lendelede	14.000	€ 2.380,00	€ 4.300,45	€ 6.680,45	€ 6.814,06	€ 6.950,34	€ 7.089,35	€ 7.231,13	€ 7.375,76
Menen	45.886	€ 7.800,58	€ 25.443,52	€ 33.244,10	€ 33.908,98	€ 34.587,16	€ 35.278,90	€ 35.984,48	€ 36.704,17
Spiere-Helkijn	5.000	€ 850,00	€ 1.512,48	€ 2.362,48	€ 2.409,73	€ 2.457,92	€ 2.507,08	€ 2.557,22	€ 2.608,37
Waregem	28.799	€ 4.895,89	€ 29.752,06	€ 34.647,95	€ 35.340,91	€ 36.047,73	€ 36.768,68	€ 37.504,06	€ 38.254,14
Wervik	25.000	€ 4.250,00	€ 14.131,20	€ 18.381,20	€ 18.748,82	€ 19.123,80	€ 19.506,28	€ 19.896,40	€ 20.294,33
Wevelgem	35.297	€ 6.000,45	€ 23.501,22	€ 29.501,66	€ 30.091,69	€ 30.693,53	€ 31.307,40	€ 31.933,55	€ 32.572,22
Wielsbeke	8.466	€ 1.439,17	€ 7.543,26	€ 8.982,43	€ 9.162,08	€ 9.345,32	€ 9.532,23	€ 9.722,87	€ 9.917,33
Zwevegem	32.000	€ 5.440,00	€ 19.033,70	€ 24.473,70	€ 24.963,17	€ 25.462,44	€ 25.971,69	€ 26.491,12	€ 27.020,94
Totaal	275.755,62	€ 46.878,46	€ 186.247,01	€ 233.125,46	€ 237.787,97	€ 242.543,73	€ 247.394,60	€ 252.342,50	€ 257.389,35

Berekening bijdrage regierol sociale economie

Lokaal bestuur	Bedrag doorstorten W13 2026	Bedrag doorstorten W13 2027	Bedrag doorstorten W13 2028	Bedrag doorstorten W13 2029	Bedrag doorstorten W13 2030
Anzegem	€ 3,689.89	€ 3,772.48	€ 3,927.55	€ 4,015.83	€ 4,186.41
Avelgem	€ 2,529.14	€ 2,585.75	€ 2,692.04	€ 2,752.55	€ 2,869.47
Deerlijk	€ 3,071.27	€ 3,140.02	€ 3,269.09	€ 3,342.58	€ 3,484.55
Harelbeke	€ 7,335.97	€ 7,500.16	€ 7,808.46	€ 7,983.99	€ 8,323.11
Kortrijk	€ 19,549.67	€ 19,987.24	€ 20,808.83	€ 21,276.59	€ 22,180.33
Kuurne	€ 3,447.38	€ 3,524.54	€ 3,669.42	€ 3,751.90	€ 3,911.27
Lendelede	€ 1,415.59	€ 1,447.28	€ 1,506.77	€ 1,540.64	€ 1,606.08
Menen	€ 8,370.37	€ 8,557.72	€ 8,909.49	€ 9,109.77	€ 9,496.71
Spiere-Helkijn	€ 496.87	€ 507.99	€ 528.88	€ 540.76	€ 563.73
Waregem	€ 9,786.45	€ 10,005.50	€ 10,416.78	€ 10,650.94	€ 11,103.34
Wervik	€ 4,648.54	€ 4,752.59	€ 4,947.94	€ 5,059.17	€ 5,274.06
Wevelgem	€ 7,730.22	€ 7,903.24	€ 8,228.11	€ 8,413.07	€ 8,770.42
Zwevegem	€ 6,261.14	€ 6,401.28	€ 6,664.41	€ 6,814.22	€ 7,103.66
Wielsbeke	€ 2,482.19	€ 2,537.75	€ 2,642.06	€ 2,701.45	€ 2,816.20
Totaal	€ 80,814.70	€ 82,623.54	€ 86,019.84	€ 87,953.46	€ 91,689.35

Bijlage – Indicatoren

OD1: W13 versterkt de regionale dienstverleningsmotor in afstemming met zijn deelgenoten door regionaal dienstverleningsinitiatieven met regionale impact op te schalen binnen de domeinen wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.	
AP101 Wonen	
A10101 W13 is netwerkcoördinator van het regionaal crisisnetwerk en bouwt het RCK verder uit.	
Monitoring evoluties doelgroep RCK	
	Monitoring van de evoluties binnen de doelgroep die opgenomen wordt in het Regionaal Crisisnetwerk. We houden de (veranderende) noden van de doelgroep in het oog.
	<i>Er is een overzicht van de aantallen en profielkenmerken van de doelgroep die opgenomen wordt in het RCK. Er is zicht op de evoluties en noden.</i>
Er is een duidelijke visie en methodiek rond de facetten van crisishulp.	
	Uitwerken van een duidelijke regionale visie op en methodiek rond de facetten van crisishulp. Namelijk consult, crisisinterventie, crisisbegeleiding, crisisopvang en multidisciplinair crisisoeverleg.
	<i>Er is een uitgeschreven visie en methodiek, regionaal gedragen. Er is een duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden tussen de betrokken partners.</i>
Het aantal crisislocaties RCK, hun bezetting en regionale spreiding	
	We zoeken naar uitbreidingsmogelijkheden voor het Regionaal Crisisnetwerk met een regionale spreiding van de opvanglocaties. Hun bezetting wordt gemonitord.
	<i>Er zijn minimum 4 crisisopvanglocaties binnen het regulier RCK. Er zijn bij minimum twee lokale besturen crisisopvanglocaties beschikbaar in functie van regionale spreiding.</i>
A10102 W13 is netwerkcoördinator van Kracht.Wonen en bouwt het Housing First-aanbod in de regio verder uit.	
Er is een transitie naar echte Housing First	
	Er is een plan van aanpak om (gefaseerd) over te schakelen naar echte Housing First, gebaseerd op een analyse van de verschillende mogelijkheden.
	<i>Er is een plan van aanpak. Er is een analyse van de mogelijkheden. Alle lokale besturen zetten via pijler drie van de woonmaatschappijen in op Housing First.</i>
Het aantal aanmeldingen Housing First door organisaties	
	We tellen het aantal mensen dat aangemeld wordt door de verschillende aanmelders bij het regionale aanbod Housing First.
	<i>Er is minimaal jaarlijks een geactualiseerd cijfer beschikbaar van het aantal organisaties dat aangemeld heeft.</i>
Er is zicht op de profielkenmerken van de aangemelde cliënten	
	We brengen de profielkenmerken van aangemelde cliënten bij het regionale Housing First-aanbod in kaart (leeftijd, geslacht, domicilie bij aanmelding, woonsituatie bij aanmelding).

	<i>Er is minimaal jaarlijks een geactualiseerd overzicht beschikbaar van het aantal aangemelde cliënten en hun profielkenmerken.</i>
Het aantal regionale Housing First-begeleidingen	
	Aantal lopende regionale Housing First-begeleidingstrajecten op jaarbasis wordt gemonitord.
	<i>Er is minimaal jaarlijks een geactualiseerd overzicht beschikbaar van het aantal regionale Housing First-begeleidingen.</i>
Het aantal woningen inzetbaar voor Housing First	
	Monitoring van het aantal regionale woningen inzetbaar voor de doelgroep Housing First (zowel tijdelijke als duurzame huisvesting).
	<i>Het aantal beschikbare woningen ligt in lijn met de beschikbare begeleidingstrajecten.</i>
A10103 W13 zet het pilootproject Hulp Bij Duurzaam Huren verder tot en met september 2026 en verduurzaamt de geleerde lessen.	
De geleerde lessen 'Hulp Bij Duurzaam Huren' worden gedeeld	
	De geleerde lessen van het project 'Hulp Bij Duurzaam Huren' worden gedeeld met het ruime netwerk van W13.
	<i>Er vindt minimaal 1 studiedag over preventie van uithuiszettingen plaats. Er is 100% aanwezigheid op de interviews van het Kinderarmoedefonds (KBS) in functie van dit project. Er is een tool die organisaties en lokale besturen ondersteunt bij het integreren van gezinnen in een nieuwe buurt met oog voor het kindperspectief.</i>
A10104 W13 onderzoekt of een regionaal team dak- en thuisloosheid kan worden opgericht en ondersteunt de uitbouw van deze pool woonbegeleiders.	
Er is een haalbaarheidsanalyse naar een regionaal team dak- en thuisloosheid	
	Er is een haalbaarheidsanalyse naar een regionaal team dak- en thuisloosheid dat onder meer de doelgroep en het aantal VTE in kaart brengt.
	<i>Er is een duidelijke omschrijving van de doelgroep en de aanpak. Er is zicht op het aantal VTE dat nodig is voor de begeleiding. Er is een duidelijk overzicht van de bestaande werkvormen en lokale praktijken om het huidige aanbod voor chronisch daklozen in kaart te brengen.</i>
Er is een gedeelde visie rond chronische dakloosheid	
	Er is een gedeelde regionale visie over de aanpak van chronische dak- en thuisloosheid in de regio (inclusief methodisch kader).
	<i>Er is een visie en er is een methodisch kader.</i>
A10105 W13 verduurzaamt het medisch herstelverblijf voor mensen in een situatie van dakloosheid.	
Er is een overzicht van de genomen initiatieven medisch herstelverblijf in functie van verduurzaming	
	Er wordt blijvend onderzocht via welke pistes het medisch herstelverblijf structureel verankerd kan worden in de regio.
	<i>Er is duidelijkheid over het aantal onderzochte en opgestarte pistes in functie van verduurzaming.</i>
Het aantal patiënten medisch herstelverblijf toegeleid tot reguliere zorg	
	Monitoring van het aantal patiënten dat vanuit het medisch herstelverblijf wordt toegeleid tot reguliere zorg en ondersteuning.
	<i>Stijging van het aantal patiënten dat wordt toegeleid tot reguliere zorg en ondersteuning.</i>
Het aantal medische herstelbedden	

	We gaan op zoek naar een uitbreiding van het aantal medische herstelbedden dat momenteel voorhanden is (verkenning van verschillende pistes met hun voor- en nadelen).
	<i>Er is een stijging van het aantal medische herstelbedden en dus meer opnamemogelijkheden. Minimum één locatie waar vrouwen in dak- en thuisloosheid opgenomen kunnen worden</i>
Het medisch herstelverblijf is een duurzaam aanbod	
	Een medisch herstelverblijf heeft niet alleen een positieve impact op de individuele gezondheid van de betrokken patiënt maar ook op de maatschappij als geheel. Voorkomen is beter dan genezen. Door dit pilootproject (financieel) te verduurzamen wordt continuïteit gegarandeerd in een noodzakelijke schakel tussen zorg-wonen-welzijn.
	<i>Er is duurzame financiering voor het medisch herstelverblijf.</i>
AP102 Energie	
A10201 W13 staat in voor het beheer en de opvolging van de energieleningen voor de regio.	
Het aantal aktes energieleningen per inkomensdoelgroep	
	Het opvolgen van de financiering energieleningen. Het opvolgen van het aantal afgesloten Mijn VerbouwLeningen voor de meest kwetsbare doelgroep.
	<i>Er worden 240 Mijn VerbouwLeningen afgesloten op jaarbasis.</i>
A10202 W13 realiseert samen met de lokale besturen de integratie van de woon- en energieloketten als een centraal aanspreekpunt voor iedere burger.	
De integratieroadmap voor de organisatie van de woon- en energieloketten is geïmplementeerd	
	Er zijn richtlijnen van hoe we de integratie van de woon- en energieloketten kunnen realiseren.
	<i>100% van de loketten zijn geïntegreerd volgens de richtlijnen van Vlaanderen.</i>
Energiehuis sluit nieuwe samenwerkingsovereenkomsten met alle lokale besturen in het kader van de energiedienstverlening	
	Het Energiehuis sluit samenwerkingsovereenkomsten af met alle lokale besturen om de burgers maximaal te informeren en te ondersteunen bij hun energievragen.
	<i>Er is een samenwerkingsovereenkomst met alle lokale besturen.</i>
A10203 Het Energiehuis staat in voor de uitbetaling van prestatiefinancieringen in het kader van hun opdrachten.	
Het aantal prestatiefinancieringen renovatiemasterplan	
	Het Energiehuis ontvangt een prestatiefinanciering voor de begeleiding van VME' s om te komen tot een renovatiemasterplan. Deze prestatiefinanciering wordt integraal doorgestort naar de aanbieders van renovatieadvies: RenovatieCoach Leiedal en het Kortrijks Renovatieteam.
	<i>Er zijn minstens 2 begeleidingen op jaarbasis.</i>
Het aantal prestatiefinancieringen Mijn VerbouwBegeleiding appartementen	
	Het Energiehuis ontvangt een prestatiefinanciering per renovatieadvies aan bewoners van appartementen. Deze prestatiefinanciering wordt integraal doorgestort naar de aanbieders van renovatieadvies: RenovatieCoach Leiedal en het Kortrijks Renovatieteam.
	<i>Er zijn minstens 10 renovatiebegeleidingen op jaarbasis.</i>
Het aantal prestatiefinancieringen 'Mijn Verbouwbegeleiding' individuele burger	
	Het Energiehuis ontvangt een prestatiefinanciering voor de Mijn VerbouwBegeleiding aan de individuele eigenaar-bewoners. Deze prestatiefinanciering wordt integraal doorgestort

	naar de aanbieders van renovatieadvies: RenovatieCoach Leiedal en het Kortrijks Renovatieteam.
	<i>Er zijn minstens 200 begeleidingen op jaarbasis.</i>

Het aantal prestatiefinancieringen begeleiding zonnepanelen	
	Het Energiehuis ontvangt een prestatiefinanciering per renovatieadvies voor de begeleiding in het plaatsen van zonnepanelen. Deze prestatiefinanciering wordt integraal doorgestort naar de aanbieders van renovatieadvies: RenovatieCoach Leiedal en het Kortrijks Renovatieteam.
	<i>Er zijn minstens 75 begeleidingen op jaarbasis.</i>
Aantal prestatiefinancieringen begeleiding onderhoud verwarming	
	Het Energiehuis ontvangt een prestatievergoeding voor de begeleiding onderhoud verwarmingsketels bij kwetsbare burgers.
	<i>Er zijn minstens 20 prestatievergoedingen op jaarbasis.</i>
A10204 W13 verkent de piste om een sociale aankoop- en renovatieadviseur te voorzien voor de regio Zuid-West-Vlaanderen.	
Er is een coalition of de willing om het project 'sociale aankoop- en renovatieadviseur' te realiseren	
	We polsen bij lokale besturen wie willen deelnemen aan het project.
	<i>Er zijn 2 VTE medewerkers tewerkgesteld in de regio.</i>
Er is een projectmodel 'sociale aankoop- en renovatieadviseur'	
	Er wordt een projectmodel opgemaakt om een all-in begeleiding te voorzien voor kwetsbare doelgroepen die een woning willen aankopen of renoveren.
	<i>Het projectmodel is klaar en wordt gebruikt.</i>
Er zijn subsidieaanvragen om het project 'sociale aankoop- en renovatieadviseur' te realiseren	
	We gaan op zoek naar projectmiddelen om de sociale aankoop- en renovatieadviseur te realiseren.
	<i>Er wordt actief gezocht naar projectmiddelen.</i>
A10205 Het Energiehuis voert alle wettelijke taken uit voor het verkrijgen van de basisfinanciering.	
Indiening rapportage bij Agentschap VEKA	
	Het Energiehuis komt de nodige wetmatigheden na en dient rapportage in bij hogere overheid in functie van staving van de subsidies.
	<i>Er is een jaarlijkse rapportage.</i>
AP103 Werk	
A10301 W13 treedt op als wijk-werkorganisator in Zuid-West-Vlaanderen.	
Aantal prestaties wijk-werken	
	De prestaties wijk-werken kunnen getrokken worden op zowel maandbasis als jaarbasis. Daarnaast kunnen de prestaties ook gegeven worden per lokaal bestuur.
	<i>Er worden minstens 69.000 prestaties per jaar geregistreerd (dit is ongeveer status quo tegenover 2025).</i>
Aantal en type gebruikers wijk-werken	
	Er is een overzicht van het aantal gebruikers en het type gebruikers. De opdrachten bevinden zich in scholen, particulieren, vzw's, lokale besturen ...
	<i>Er zijn jaarlijks 270 gebruikers van wijk-werken.</i>
Aantal actieve wijk-werkers	
	Bij het aantal actieve wijk-werkers kan een onderscheid gemaakt worden tussen het aantal actieve wijk-werkers in het nieuwe systeem en het aantal ex-PWA'ers. Daarnaast

	kan het aantal actieve wijk-werkers ook weergegeven worden per lokaal bestuur en kan meegedeeld worden of het gaat over OCMW-cliënten of over VDAB-klienten.
	<i>Er zijn jaarlijks gemiddeld 270 actieve wijk-werkers (dit is de som van aantal ex-PWA'ers en aantal 'nieuwe' wijk-werkers. We mikken op status quo tegenover 2025, ermee rekening houdend dat het aantal ex-PWA'ers zal blijven dalen.)</i>
Jaarlijkse evaluatie van wijk-werken	
	Wijk-werken wordt jaarlijks geëvalueerd op basis van parameters zoals inhoudelijke meerwaarde, voldoende aantal trajecten, budgetneutraal project.
	<i>Jaarlijks is er een evaluatie van het wijk-werken en wordt er bijgestuurd waar nodig.</i>
A10302 W13 treedt op als promotor en netwerkcoördinator voor het lokaal partnerschap 'T PACT.	
Aantal begeleidingen 'T PACT op jaarbasis	
	Het totaal aantal trajecten op jaarbasis (dit houdt in: de trajecten die gedurende jaar x opgestart zijn en het aantal begeleidingen die opgestart waren tijdens jaar x - 1 en nog lopende zijn tijdens jaar x). Het aantal trajecten wordt ook bijgehouden per lokaal bestuur (met een onderverdeling: toeleider is VDAB; toeleider is OCMW).
	<i>Er wordt gestreefd naar 30 dossiers per jaar per VTE. Dit wordt in het najaar van 2025 geëvalueerd en afgeklopt. De streefwaarde wordt mogelijk aangepast.</i>
Het resultaat en de stappen van elke begeleiding in 'T PACT worden bijgehouden in een overzicht	
	Het resultaat en de stappen van een begeleiding in 'T PACT worden bijgehouden in subcategorieën: verschuiving op de participatieslang, acties richting werk, wegwerken randvoorwaarden ...
	<i>We brengen bij elke begeleiding in kaart welke stappen er gezet zijn en welk resultaat er behaald werd.</i>
A10303 W13 treedt op als netwerkcoördinator voor activeringstrajecten in Zuid-West-Vlaanderen.	
Aantal activeringstrajecten opgestart per jaar	
	Het aantal opgestarte activeringstrajecten op jaarbasis.
	<i>We mikken op 50 trajecten op jaarbasis. Dit is in lijn met het aantal bestelde trajecten door VDAB.</i>
A10304 W13 is netwerkcoördinator van het organisatie netwerk OPEN.	
Overzicht van de communicatieacties rond positieve beeldvorming van de doelgroep en de participatie- en netwerktrajecten OPEN	
	We zetten in op communicatie (flyers, nieuwsbrieven, kennisclips ...) rond positieve beeldvorming van de doelgroep en de participatie- en netwerktrajecten.
	<i>We streven ernaar om jaarlijks, zolang het project OPEN loopt, minstens drie communicatie-acties te doen rond positieve beeldvorming van de doelgroep en de participatie- en netwerktrajecten. We houden kwalitatieve parameters van de acties bij: bereikte doelgroep, inhoud van de actie ...</i>
Overzicht van de acties rond actief betrekken van de anderstalige nieuwkomers OPEN	
	We zorgen ervoor dat er jaarlijks, zolang het project duurt, een actie is rond het in kaart brengen van de noden van en de perceptie bij de anderstalige nieuwkomers omtrent hun participatie- en netwerktraject. Een voorbeeld van een actie kan zijn een bevraging of het organiseren van een focusgroep.
	<i>We doen minstens één actie per jaar, gedurende de looptijd van het project OPEN. We houden het resultaat en de inhoud van deze actie(s) bij.</i>

Overzicht van de acties omtrent expertisedeling OPEN	
	We zetten in op expertisedeling, georganiseerd op verschillende fora (interviews, langsgaan bij bestaande overleggen, inspiratiemomenten ...). We willen expertisedeling faciliteren tussen lokale besturen onderling en met uitvoerende organisaties (zoeken opportuniteiten voor anderstalige nieuwkomers) en lokale organisaties (waar anderstalige nieuwkomers hun participatie- en netwerktraject kunnen afleggen).
	<i>We streven naar minstens drie acties per jaar. We houden bij welke acties er ondernomen werden, wat het resultaat is of welke thema's besproken werden, wie betrokken werd (doelgroep).</i>
Overzicht van de acties omtrent het verruimen van het netwerk OPEN	
	Nadat we een overzicht hebben over de opportuniteiten, blinde vlekken en nog niet bereikte organisaties, kunnen we gericht acties ondernemen om hier verandering in te brengen en het netwerk te verruimen.
	<i>We streven naar minstens 3 acties per jaar, gedurende de looptijd van het project OPEN. We houden kwalitatieve parameters van de acties bij (resultaat, bereikte doelgroep, inhoud ...).</i>
AP104 Food Act 13	
A10401 W13 zet de werking van Food Act 13 verder.	
Totaal aantal leerwerknemers dat werd begeleid bij Food Act 13	
	Food Act 13 begeleidt dagelijks mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. We monitoren hoeveel dat er zijn op jaarbasis.
	<i>We begeleiden 25 unieke leerwerknemers per jaar.</i>
Aantal aanbieders Food Act 13	
	Food Act 13 zamelt verse voedseloverschotten in en verdeelt deze naar de voedselverdeelorganisaties. We monitoren het aantal aanbieders.
	<i>We hebben minstens 30 aanbieders.</i>
Aantal kg verdeelde verse voeding Food Act 13	
	Food Act 13 zamelt verse voedseloverschotten in en verdeelt deze naar de voedselverdeelorganisaties. We monitoren het aantal verdeelde kilogram verse voeding per lokaal bestuur en per voedselverdeelorganisatie.
	<i>We streven naar maximaal 4% afval tegenover het opgehaalde kilo's. We mikken op de verdeling van 435.000 kg.</i>
Aantal kilogram opgehaalde verse voeding Food Act 13	
	Food Act 13 zamelt verse voedseloverschotten in en verdeelt deze naar de voedselverdeelorganisaties. We monitoren het aantal kilogram opgehaalde verse voeding.
	<i>Er is een stijging van 10% van het aantal opgehaalde voeding (450.000 kg per jaar).</i>
Indicatieve winkelwaarde verse voedseloverschotten Food Act 13	
	Food Act 13 zamelt verse voedseloverschotten in en verdeelt deze naar de voedselverdeelorganisaties. We monitoren de winkelwaarde van de verse voedseloverschotten (vlees, vis, fruit en groenten ...).
	<i>We streven naar een winkelwaarde van €6 per kilo (totaal € 2.580 000).</i>
Aantal personen/gezinnen die ondersteund werden met producten opgehaald via Food Act 13	
	Food Act 13 verdeelt verse voedseloverschotten via voedselverdeelorganisaties naar mensen in een kwetsbare situatie. Food Act 13 monitort het aantal bereikte gezinnen/personen.
	<i>Er is een nulmeting op basis van het jaarverslag.</i>

Uitstroom leerwerknemers Food Act 13	
	Food Act 13 begeleidt dagelijks mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. We monitoren de uitstroom van de leerwerknemers.
	<i>70% van het aantal leerwerknemers stroomt door naar de reguliere arbeidsmarkt, een opleiding, sociale economie ...</i>
Aantal voedselverdeelorganisaties Food Act 13	
	Food Act 13 zamelt verse voedseloverschotten in en verdeelt deze naar de voedselverdeelorganisaties. We monitoren het aantal voedselverdeelorganisaties waarmee wordt samengewerkt.
	<i>Er zijn 19 volwaardige partners met charter en verbonden met lokaal bestuur, er zijn ook 15 secundaire partners met charter, niet verbonden met lokaal bestuur</i>
A10402 Food Act 13 verhuist naar een nieuwe conforme locatie en professionaliseert de werking.	
Er is een duidelijk plan van aanpak rond de verhuizing Food Act 13 (planning en fasering)	
	Food Act 13 verhuist in 2026 naar een nieuwe locatie. We monitoren de voortgang van deze verhuizing op diverse niveaus.
	<i>De continuïteit van de dienstverlening van Food Act 13 is tijdens de verhuisbeweging gegarandeerd. Er zijn voldoende financiële middelen om de verhuis te voorzien. De verhuis van Food Act 13 is binnen het voorziene budget en tijdsbestek gerealiseerd (2026). Er is optimaal gebruik gemaakt van bestaande middelen en infrastructuur. Er zijn geen onvoorziene kosten of vertragingen. Er is aandacht voor ergonomie, comfort en samenwerking in de nieuwe locatie. De juridische stappen zijn gevolgd.</i>
Het volledige wagenpark is vernieuwd tegen 2028	
	Het vernieuwen van het wagenpark is, afhankelijk van voldoende financiële middelen, tegen 2028 gerealiseerd.
	<i>Het wagenpark is voor 100% vernieuwd.</i>
A10501 W13 zet in op de preventie van schulden en het verhogen van de kwaliteit van budget- en schuldhelpverlening via het samenwerkingsverband BudgetInZicht (BIZ).	
Aantal toelichtingen en voorstellingen van de methodieken en tools van BIZ op verschillende platformen	
	Elk jaar worden methodieken en tools ontwikkeld en geüpdatet. Dit vraagt onder andere gerichte mondelinge communicatie bij organisaties.
	<i>Er worden tien tools per jaar geüpdatet.</i>
Aantal train-de-trainer sessies van BIZ	
	De verschillende trainingen worden op verschillende momenten en organisaties gebracht in functie van het vergroten van het bereik van de BIZ-tools door het train-de-trainerprincipe.
	<i>Er vinden jaarlijks vijf trainingen plaats.</i>
Aantal unieke bezoekers op webpagina van BIZ op website W13	
	Monitoring van het aantal unieke bezoekers per maand van de digitale budgettools van BIZ op de website van W13.
	<i>Er worden 200 unieke bezoekers per maand geregistreerd.</i>
Aantal bereikte leerlingen die werken met en gebruik maken van het WAKOSTA?!-pakket	
	Aantal leerlingen die werken met en/of gebruik maken van het WAKOSTA?!-pakket.
	<i>Er werken minstens 1.000 leerlingen met WAKOSTA?!</i>

Aantal signalen doorgestuurd aan bovenlokale overheden	
	Door middel van signalenbeleid wordt gewerkt aan een duurzaam schuldenbeleid in functie van een structurele impact op de preventie van schulden. Het signalenbeleid wordt opgenomen in samenwerking met regionale en provinciale partners.
	<i>Er is één signaal per expert per jaar.</i>
A10502 W13 faciliteert als penhouder van het samenwerkingsverband Konekti de werking van het verbindingsteam 1G1P.	
Woonplaats van aangemelde gezinnen bij 1G1P Konekti	
	We brengen in kaart waar de aangemelde gezinnen bij 1G1P Konekti wonen.
	<i>Er is jaarlijks een geactualiseerd overzicht beschikbaar van de woonplaats van het aangemelde gezinnen die het afgelopen jaar bij 1G1P Konekti aangemeld zijn.</i>
Aantal aanmeldingen bij 1G1P Konekti door organisaties	
	We tellen het aantal gezinnen dat aangemeld wordt door de verschillende organisaties.
	<i>Er is jaarlijks een geactualiseerd cijfer beschikbaar van het aantal aanmeldingen dat een organisatie deed bij 1G1P Konekti.</i>
Aantal aanmeldingen ELP van 1G1P Konekti	
	Monitoring van het aantal aanmeldingen voor een tussenkomst door een eerstelijnspsycholoog van 1G1P Konekti.
	<i>Er is jaarlijks een geactualiseerd cijfer beschikbaar van het aantal aanmeldingen voor de eerstelijnspsychologische functie van 1G1P Konekti.</i>
Aantal aanmeldingen opvoedingsondersteuning via 1G1P Konekti	
	Monitoring van het aantal aanmeldingen voor opvoedingsondersteuning in het kader van 1G1P Konekti.
	<i>Er is jaarlijks een geactualiseerd cijfer beschikbaar van het aantal aanmeldingen voor opvoedingsondersteuning bij 1G1P Konekti.</i>
Aantal aanmeldingen verbindingsteam en ELP van 1G1P Konekti	
	Aantal gecombineerde aanmeldingen voor een tussenkomst door het verbindingsteam en een eerstelijnspsycholoog van 1G1P Konekti.
	<i>Er is jaarlijks een geactualiseerd cijfer beschikbaar van het aantal aanmeldingen voor het verbindingsteam en de eerstelijnspsychologische functie van 1G1P Konekti.</i>
Aantal aanmeldingen voor het verbindingsteam 1G1P Konekti	
	Monitoring van het aantal aanmeldingen voor het verbindingsteam van 1G1P Konekti.
	<i>Er is jaarlijks een geactualiseerd cijfer beschikbaar van het aantal aanmeldingen voor het verbindingsteam 1G1P Konekti.</i>
Reden waarom begeleiding door het verbindingsteam van 1G1P Konekti afgesloten wordt	
	Afsluit omdat probleem is opgelost of omdat mensen op een wachtlijst staan.
	<i>We hebben zicht op de redenen waarom begeleidingen worden afgesloten, voor zover deze afwijken van 'het traject was succesvol afgerond' (in functie van signalen en geleerde of te leren lessen voor toekomstig beleid).</i>
Aantal betrokken partners in trajecten bij 1G1P Konekti	
	Vanuit de bestaande registratie monitoren we het aantal partners en welke partners al betrokken zijn in de hulpverleningssituaties waarin het verbindingsteam aan de slag gaat. Dit als indicatie voor de complexiteit van de situaties waarin het verbindingsteam aan de slag en aanduiding van de moeilijkheidsgraad om tot omvattende oplossingen voor de betrokken gezinssystemen te komen.

	<i>Vanuit de werking van het verbindingssteam is er een duidelijk zicht op het aantal partner-organisaties dat betrokken is op begeleidde gezinssystemen, zo mogelijk in combinatie met andere (verklarende) indicator-gegevens over de betrokken gezinnen.</i>
Totaal aantal kinderen in gezinnen die aangemeld worden bij 1G1P Konekti	
	Totaal aantal kinderen in gezinnen die bij 1G1P Konekti aangemeld worden. Dat is dus het kind dat de aanleiding vormt voor de aanmelding plus broers en zussen die geregeld mee deel uitmaken van hetzelfde gezin.
	<i>Er is jaarlijks een geactualiseerd cijfer beschikbaar van het aantal kinderen dat geïmpacteerd kan zijn door een aanmelding van hun gezin bij 1G1P Konekti. (totaal aantal kinderen in gezinnen die aangemeld werden, ongeacht het aantal kinderen voor wie de aanmelding is gebeurd)</i>

OD2: W13 bouwt een structureel lerend netwerk met alle deelgenoten om expertise en good practices over de domeinen wonen, werk, energie, vroegdetectie, vroegsignalering, armoede en welzijn te delen, met als doel om ontzorgend en domeinoverschrijdend samen te werken.

AP201 Wonen

A20101 W13 neemt acties in de preventie van uithuiszetting en de strijd tegen energiearmoede in een breed partnerschap.

Er is ondersteuning bij het onderzoek naar preventie van dak- en thuisloosheid LUCAS

W13 ondersteunt het projectvoorstel 'Preventie van dak- en thuisloosheid: een strategische en evidence-based benadering voor Vlaanderen', van LUCAS, KU Leuven.

Het projectvoorstel van LUCAS, KU Leuven werd goedgekeurd en W13 kan verder een rol opnemen bij het onderzoek.

Er is een overzicht van relevante data en bijhorende (signalen)

Verzamelen van data en signaleren van noden rond dataregistratie richting het Vlaamse en federale niveau.

Er is een overzicht van het aantal uithuiszettingen sociale huur per jaar (per lokaal bestuur). Er is een overzicht van het aantal uithuiszettingen private huur. Er is een overzicht van het aantal budgetmeters in de regio. Er is minimaal één signaal per jaar.

Overzicht van georganiseerde lerende netwerken rond preventie uithuiszetting en energiearmoede

Organisatie van lerende netwerken rond preventie van uithuiszetting en energiearmoede, met focus op kennisverruiming, praktijkgerichte inzichten, bundelen van signalen en structurele kennisdeling binnen het partnerschap van W13.

De deelnemers van de netwerken vinden dat de doelstelling behaald wordt (kennisverruiming, structurele kennisdeling, bundelen van signalen en praktijkgerichte inzichten verkrijgen). Het lerend netwerk werkt jaarlijks één thema/actie uit in de diepte. Er is jaarlijks minimaal één vorming of studiedag over dit thema.

Er is een regionale steekproef rond huurprijzen en EPC-waarden

Er is een jaarlijkse steekproef waarmee we de huurprijzen en EPC-waarden in onze regio monitoren.

Er is jaarlijks één rapport.

Er is structureel overleg met de vrederechters rond thema preventie uithuiszetting

Er is structureel overleg met de vrederechters en de andere betrokken partners wonen/welzijn, dit georganiseerd per kanton rond het thema preventie van uithuiszettingen.

Er is minimaal één overleg per kanton per jaar.

A20102 W13 is partner in het regionaal woonoverleg georganiseerd door Leiedal.

Het aantal thema's aangebracht door W13

Het aantal thema's dat vanuit W13 aangebracht wordt op het regionaal woonoverleg. Dit vanuit onze welzijnsblik rond wonen en energie.

Er is minimaal een thema per overleg.

AP202 Energie	
A20201 W13 zet in op de uitrol van het noodkoopfonds in de regio Zuid-West-Vlaanderen.	
Deling van goede praktijken noodkoopfonds met alle lokale besturen	
	W13 deelt samen met o.a. lokaal bestuur Kortrijk goeie praktijken rond het noodkoopfonds met de andere lokale besturen.
	<i>Alle lokale besturen zijn op de hoogte van de goeie praktijken rond het noodkoopfonds.</i>
Er is een projectmodel noodkoopfonds	
	W13 ontwikkelt een passend projectmodel om een noodkoopproject te laten slagen. Dit model omschrijft de detectie van mogelijke projecten, de technische ondersteuning en sociale ondersteuning, het projectbeheer en de coördinatie.
	<i>Er zijn financiële en praktische afspraken.</i>
Er is een 'coalition of the willing' voor de uitrol van het noodkoopfonds in de regio Zuid-West-Vlaanderen	
	We hebben zicht op de lokale besturen die willen investeren in het noodkoopfonds.
	<i>Er zijn minstens drie lokale besturen die de methodiek willen uitrollen in hun stad/gemeente.</i>
AP203 Werk	
A20301 W13 organiseert het regionaal overleg activering.	
Aantal keer ROA	
	Het aantal keer dat ROA plaatsvond per jaar.
	<i>Minstens drie keer per jaar.</i>
Er is een terugkoppeling van de regionale kaders en proeftuinen die ontwikkeld worden rond werk en activering	
	Er wordt gerapporteerd over het resultaat van ROA. De acties waaraan er jaarlijks wordt gewerkt en de thema's die worden behandeld, worden bijgehouden. Sommige acties kunnen in de tijdspanne van een jaar voltooid worden, andere acties lopen over meerdere jaren omwille van de complexiteit.
	<i>Het resultaat kan gezien worden als: (1) belangrijke (beleids)thema's die worden behandeld; (2) terugkoppeling vanuit ROA naar verschillende fora; (3) input meenemen naar ROA; (4) stand van zaken ontwikkeling proeftuinen; (5) stand van zaken ontwikkeling regionale kaders.</i>
Aantal keer bijeenkomst Lerend Netwerk Trajectbegeleiders	
	Het aantal keer dat er een Lerend Netwerk Trajectbegeleiders plaatsvond per jaar.
	<i>Minstens 3 keer per jaar.</i>
Overzicht van aantal thema's en sprekers die aan bod komen tijdens het lerend netwerk trajectbegeleiders	
	Er wordt een overzicht bijgehouden van het aantal thema's die behandeld worden en het aantal externe sprekers.
	<i>Er is jaarlijks een overzicht van de behandelde thema's en de aanwezige (externe) sprekers.</i>

OD3: W13 ontwikkelt en implementeert met deelgenoten en partners een regionaal welzijnsbeleid dat belangen behartigt en acties initieert met een concrete, positieve impact voor burgers, binnen de thema's wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.

AP301 Wonen

A30101 W13 trekt het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid en werkt in ruim partnerschap aan een strategie die sector- en gemeentegrenzen overstijgt.

Er is een regionaal dashboard dak- en thuisloosheid

Er wordt een regionaal dashboard gecreëerd met kerncijfers van dak- en thuisloosheid. Deze kerncijfers worden mee bepaald door de stuurgroep dak- en thuisloosheid.

Een regionaal dashboard met actuele cijfers is toegankelijk voor onze deelgenoten en partners uit de stuurgroep.

Het aantal betrokken en ontbrekende partners in netwerk dak- en thuisloosheid

Er is zicht op het aantal betrokken en ontbrekende partners binnen het netwerk. We ondernemen actie om de ontbrekende partners te betrekken.

Er is minimaal één betrokken partner per sector.

Er is een duidelijk plan van aanpak voor het concretiseren van de regionale nota wonen

Er is regionaal draagvlak voor het concretiseren van de nota wonen die opgemaakt werd vanuit het regionale diensthoofdenoverleg. Doelstelling van de nota is om de sense of urgency rond wonen te vergroten en te komen tot een regionale en lokale strategie/ambitie om een woonbeleid uit te rollen met een sterke tandem tussen wonen, energie en welzijn. Er is een duidelijk plan van aanpak om dit te verwezenlijken.

Er is een plan van aanpak.

Het aantal signalen rond dak- en thuisloosheid bundelen en opvolgen

Er worden proactief signalen gebundeld, gesignaleerd en opgevolgd rond dak- en thuisloosheid. Per signaal wordt de meest aangewezen route gevolgd om dit kenbaar te maken.

Er zijn minimaal 2 signalen per jaar.

Het aantal aangebrachte thema's vanuit het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid op het overleg van de bovenlokale netwerken in Vlaanderen

W13 trekt het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid in Zuid-West-Vlaanderen. W13 vertegenwoordigt de regio op het overleg van de bovenlokale netwerken in Vlaanderen. Belangrijke noden en signalen uit onze regio worden daar geagendeerd en opgevolgd.

Er zijn twee thema's per jaar.

A30102 W13 onderzoekt de mogelijkheden voor de uitrol van de woonvorm "Robuuste Woningen" en gaat op zoek naar financieringsmogelijkheden.

Er is een omschrijving van de doelgroep Robuuste Woningen

Er is een duidelijke omschrijving van de doelgroep voor de woonvorm Robuuste Woningen.

Er is een omschrijving (regionaal).

Er is een overzicht van de verschillende pistes voor Robuuste Woningen en hun voor- en nadelen

	Verkenning van pistes tot realisatie van Robuuste Woningen, waarbij de voor- en nadelen per piste in kaart gebracht worden (eigen koop en verhuur, via woonmaatschappij ...).
	<i>Het overzicht bestaat.</i>
Er is zicht op het aantal mensen die tot de doelgroep Robuuste Woningen behoren	
	Er is zicht op het aantal mensen in onze regio (momentopname) die tot de doelgroep van Robuuste Woningen behoren.
	<i>Er is een lijst opgemaakt.</i>
Er is een haalbaarheidsonderzoek naar de begeleiding Robuuste Woningen	
	Er is een haalbaarheidsonderzoek naar het voorzien van de nodige begeleiding en presentie voor de bewoners van de Robuuste Woningen.
	<i>Er is een haalbaarheidsonderzoek.</i>
Er is een haalbaarheidsonderzoek naar geschikte gronden in de regio voor Robuuste Woningen	
	Er is een haalbaarheidsonderzoek (in samenwerking met Leiedal) naar de mogelijke geschikte gronden voor Robuuste Woningen in onze regio.
	<i>Er is een rapport van het haalbaarheidsonderzoek.</i>
A30103 W13 zet in op het verkrijgen van mandaat om een nieuwe regionale telling van dak- en thuisloosheid te coördineren, en bouwt actief aan breed draagvlak en een effectieve opvolging van de resultaten.	
Er is een beslissing rond het al dan niet uitvoeren van een nieuwe regionale telling dak- en thuisloosheid	
	Er is een officiële beslissing over het al dan niet uitvoeren van een nieuwe regionale telling dak- en thuisloosheid.
	<i>Er is een officiële beslissing en alle lokale besturen gaan akkoord.</i>
A30104 W13 faciliteert, waar aangewezen, de (regionale) afstemming en samenwerking tussen zijn deelgenoten en de woonmaatschappijen.	
Faciliteren regionale werkgroep geïntegreerd toewijzingssysteem woonmaatschappijen	
	W13 faciliteert de regionale werkgroep rond het geïntegreerde toewijzingssysteem van de woonmaatschappijen, met als doel onder meer de opvolging en bijsturing van het nieuwe systeem van versnelde toewijzingen.
	<i>Er is een evaluatie van het nieuwe systeem van versnelde toewijzing. Er is jaarlijks minimaal één bijeenkomst met de werkgroep.</i>
Er zijn afspraken over de dataverzameling van versnelde toewijzingen bij de woonmaatschappijen	
	Er is regionale afstemming over de manier van dataverzameling voor versnelde toewijzingen bij de woonmaatschappijen. De relevante cijfers vanuit sociale huisvesting worden mee opgenomen in het dashboard met kerncijfers rond wonen en dak- en thuisloosheid.
	<i>Er is een duidelijke overzicht beschikbaar met relevante cijfers.</i>
Het aantal gezamenlijke initiatieven met de woonmaatschappijen	
	Het aantal gezamenlijke initiatieven tussen deelgenoten, woonmaatschappijen en W13.
	<i>Er is minimaal één initiatief per jaar.</i>
AP302 Energie	
A30201 W13 zet in op een futureproof samenwerkingsmodel voor het Energiehuis.	
Er zijn afspraken over de governance van het Energiehuis	

	De governance is optimaal afgestemd op de beschikbare middelen/financiering van het Energiehuis.
	<i>De governance is afgestemd.</i>
Verkenning van good practices rond de integratie en samenwerking van de beleidsdomeinen wonen, energie en welzijn	
	De Woondienst regio Izegem is een voorbeeld waarbij de werking van de IGS'en en Energiehuis is geïntegreerd. We willen verkennen of dergelijke organisatievorm opportuun kan zijn voor de regio Zuid-West-Vlaanderen.
	<i>Er is een rapportage van good practices.</i>
Er zijn (her)nieuw(d)e afspraken over de inzet van de middelen van het Energiehuis	
	W13 maakt nieuwe samenwerkingsovereenkomsten om de doelstellingen van het Energiehuis te realiseren. Er worden nieuwe financiële afspraken gemaakt. Leiedal en Stad Kortrijk worden meegenomen als gelijkwaardige partner.
	<i>Alle afspraken zijn gemaakt.</i>
A30202 W13 zet in op een regionaal energiearmoedeplan ter ondersteuning van de meest kwetsbare burger.	
Verkenning van nieuwe partnerschappen inzake energiearmoede	
	Het inzetten op energiearmoede gebeurt in partnerschap. We moeten verkennen waar er opportuniteiten liggen voor samenwerking. Daarnaast is het een verplichting van het Energiehuis in de komende meerjarenplanning om in te zetten op partnerschappen.
	<i>Er zijn nieuwe partnerschappen.</i>
Overzicht van de acties voortvloeiend uit het energiearmoedeplan	
	Welke acties worden ontwikkeld in de strijd tegen energiearmoede?
	<i>Minimaal 4 acties worden geïmplementeerd bij verschillende steden/gemeenten.</i>
Inventarisatie van best practices om energiearmoede te bestrijden	
	Met de opmaak van een energiearmoedeplan werken we aan onder meer volgende thema's: het herkennen van energiearmoede, het inzetten van bestaande instrumenten, hoe energiearmoede op te sporen. We gaan dus na hoe we de maatschappelijk werkers ondersteuning kunnen bieden.
	<i>Er zijn vijf best practices.</i>
AP303 Werk	
A30301 W13 neemt de regierol sociale economie op namens de lokale besturen in Zuid-West-Vlaanderen.	
Er is jaarlijks een actieplan voor de regierol sociale economie	
	Het actieplan voor de regierol sociale economie wordt opgesteld door W13 in opdracht van de lokale besturen én samen met (afgevaardigden van) de lokale besturen.
	<i>Er is één actieplan per jaar.</i>
Er is jaarlijks een evaluatie van het actieplan voor de regierol sociale economie	
	Het actieplan voor de regierol sociale economie wordt door W13 samen met de lokale besturen jaarlijks geëvalueerd en bijgestuurd waar nodig.
	<i>Er is jaarlijks een evaluatie.</i>
A30302 W13 organiseert overleg en stemt af met de sociale-economiebedrijven.	
Overzicht van acties en overleg om sociale economie in de kijker te plaatsen	

	We ontwikkelen acties en faciliteren overleg om sociale economie onder de aandacht te brengen: inspiratiemomenten, klankbordgroepen, bekendmaking individueel maatwerk ...
	<i>Er wordt een overzicht bijgehouden van de meerwaarde van de acties en de overleggen, de inhoud van de acties, de (bereikte) doelgroep, hoe deze acties tot stand kwamen ...</i>
A30303 W13 trekt de regionale afstemming en samenwerking met VDAB.	
Overzicht van de signalen van de noden van deelgenoten met betrekking tot VDAB	
	We geven de nodige signalen rond noden van de deelgenoten door aan VDAB.
	<i>Het is moeilijk om hier een aantal op te plakken, maar we gaan voor minstens één signaal per jaar.</i>
Overzicht van de acties met VDAB	
	In de samenwerking tussen lokale besturen, VDAB en W13 wordt er gewerkt aan gezamenlijke acties.
	<i>Er zijn minstens drie acties per jaar.</i>
A30304 W13 be vraagt in welke mate er nood is aan een gemeenschappelijke visie en aanpak rond werkgeversbenadering.	
Overzicht regionale afstemmingsinitiatieven rond werkgeversbenadering	
	We zetten in op regionale visie, kaders en acties rond werkgeversbenadering.
	<i>Jaarlijks wordt hierop ingezet. We houden kwalitatieve parameters bij omtrent de regionale afstemmingsinitiatieven zoals de vooruitgang, de inhoud en de bereikte doelgroep.</i>
A30305 W13 stelt een actieplan op rond werkgeversbenadering en zet in op de uitrol van acties hieromtrent.	
Overzicht van de acties werkgeversbenadering in de subregio's	
	Per subregio houden we een overzicht bij van het aantal acties, het aantal overleggen, het aantal bereikte werkgevers ...
	<i>Elk jaar is er een overzicht per subregio.</i>
Overzicht regionale afstemmingsinitiatieven rond werkgeversbenadering	
	We zetten in op regionale visie, kaders en acties rond werkgeversbenadering.
	<i>Jaarlijks wordt hierop ingezet. We houden kwalitatieve parameters bij omtrent de regionale afstemmingsinitiatieven zoals de vooruitgang, de inhoud en de bereikte doelgroep.</i>
A30306 W13 zet in op onderzoek, experimenten en pilootprojecten in functie van het creëren van laagdrempelige en toegankelijke werkvloeren in de regio.	
Overzicht van de proefprojecten in ontwikkeling en uitvoering	
	Het aantal, de inhoud en de resultaten van de proefprojecten waaraan er op jaarbasis gewerkt wordt, worden bijgehouden.
	<i>We streven naar het ontwikkelen of verderzetten van één proefproject per jaar en bewaken de vooruitgang, inhoud en meerwaarde van de proefprojecten.</i>
Overzicht van de regionale noden wat betreft werk	
	Er wordt in kaart gebracht welke regionale noden er zijn wat betreft werkvloeren en welke experimenten en proefprojecten er nodig zijn.
	<i>Deze doelstelling wordt behaald tegen eind 2026.</i>
A30307 W13 zet in op flankerende maatregelen om zo drempels richting de arbeidsmarkt weg te werken.	

Overzicht van de acties en overleggen in functie van voldoende aandacht voor flankerende maatregelen om de drempels richting de arbeidsmarkt weg te werken.	
	Er is jaarlijks aandacht voor flankerende maatregelen in functie van het wegwerken van drempels richting arbeidsmarkt: overleg met actoren taal, mobiliteit, onderwijs, kaders, proefprojecten ...
	<i>Jaarlijks minstens één actie of overleg betreffende flankerende maatregelen. We houden kwalitatieve parameters bij van de acties en overleggen: verslagen, resultaat, bereikte doelgroep ...</i>

A30308 W13 treedt op als facilitator en penhouder GBO Advies Welzijn.	
Er is een rapportage betreffende GBO advies welzijn	
	Onder voorbehoud van het protocol omtrent gegevensdeling en de wetgeving omtrent advies welzijn kan de inhoud van GBO Advies Welzijn en de rol toegewezen aan W13 nog wijzigen. W13 is de contactpersoon tussen VDAB en het GBO-netwerk en coördineert de onthaaltrajecten. W13 volgt overkoepelend verder op en rapporteert jaarlijks aan de raad van bestuur omtrent het aantal doorverwijzingen naar GBO vanuit Advies Welzijn en signalen die hiermee gepaard gaan.
	<i>Jaarlijks wordt een stand van zaken gegeven aan de raad van bestuur van W13.</i>
AP304 Preventie en vroegdetectie	
A30401 W13 zet samen met de partners in de eerste lijn (ELZ) een geïntegreerde actie op om patiënten die na behandeling in het ziekenhuis nog omkaderende (thuis)zorg nodig hebben beter te ondersteunen.	
Aandeel patiënten dat intekent op een aangepaste procedure voor ontslag als hun toestemming expliciet gevraagd moet worden (aantal dat instemt/aantal dat bevestigd wordt)	
	We willen niet alleen zicht hebben op het aantal patiënten dat intekent op een betere voorbereiding van hun nazorg. We willen gelijktijdig zicht houden op de verhouding tot het totaal aantal patiënten dat een beter voorbereide opvolging zou kunnen gekregen hebben (en dus om toestemming gevraagd werd).
	<i>75% van de prioritaire doelgroepen tekent in op het aanbod.</i>
Beschrijving van de acties ondernomen (binnen proefprojecten) i.s.m. de ziekenhuizen in de regio	
	We registreren en beschrijven de acties die in samenwerking tussen de ziekenhuizen en de partners in de eerste lijn ondernomen worden.
	<i>De (aangepaste) acties die ondernomen worden binnen projecten of zorgpaden om de omkaderende (thuis)zorg na opname in het ziekenhuis te verbeteren zijn beschreven per proefproject/ziekenhuis.</i>
A30402 W13 zet binnen een experimenteel actieonderzoek in op een juridisch getoetste verheldering van het kader rond GDPR en privacy dat afgestemd is met de privacycommissie.	
Overzicht van het huidige kader over GDPR/privacy voor maatschappelijke hulp- en dienstverlening	
	Er is een helder overzicht beschikbaar van het huidige kader wat betreft GDPR/privacy voor maatschappelijke hulp- en dienstverlening.
	<i>Ja, er is een overzicht.</i>
Handelingskader GDPR en privacy voor hulpverleners	
	Er bestaat een handelingskader GDPR en privacy voor hulpverleners.
	<i>Ja, er is een handelingskader.</i>
A30403 W13 creëert draagvlak voor een regionaal signalenbeleid en voert een haalbaarheidsstudie uit naar de regionale uitrol van het systeem 'Lokaal Signaal' tegen eind 2026.	
Er is een gedragen regionaal signalenbeleid met een duidelijk plan van aanpak rond het interdisciplinair verzamelen, bundelen en analyseren van signalen tegen 2026	
	Deze indicator situeert zich op het niveau van een gedragen plan met duidelijke aanpak en maakt volgende zaken zichtbaar: er is een duidelijke definitie van wat een structureel signaal is; er is een duidelijke afweging van wat een intern en extern signaal is; er zijn duidelijke afspraken rond communicatie en betrokkenheid; er is een duidelijke

	stakeholdersanalyse; er is een duidelijke workflow rond feedback en opvolging; er is een onderzoek rond de werkwijze van 'Lokaal Signaal' waarin wordt bekeken of deze tool in de regio kan worden geïmplementeerd.
	<i>Ja, er is een regionaal afgestemd beleid rond het verzamelen, bundelen en analyseren van signalen.</i>
A30404 W13 stemt zijn werking af met de werking van de eerstelijnszones en de initiatieven op het niveau van de regionale zorgzone.	
Deelgenoten en W13 stemmen af rond de standpunten en posities die ze innemen binnen de ELZ en regionale zorgzone, met oog op en respect voor elkaars doelen en finaliteit	
	Deelgenoten en W13 stemmen af rond de standpunten en posities die ze innemen binnen de ELZ en/of regionale zorgzone, met het oog op en respect voor elkaars doelen en finaliteit.
	<i>Ja, deelgenoten nemen proactief initiatief om hun standpunten en de posities die ze innemen binnen het bestuursorgaan van de zorgraad en desgevallend de regionale zorgzone af te stemmen met respect voor elkaars doelen en finaliteit.</i>
A30405 W13 neemt namens de lokale besturen deel aan het overleg en de afstemming tussen partners in de geestelijke gezondheidszorg voor volwassenen in Zuid-West-Vlaanderen.	
Er wordt rekening gehouden met aandachtspunten in functie van een passend aanbod dat toegankelijk is voor hen die hulp of ondersteuning genieten van lokale besturen	
	Aandachtspunten voor deelgenoten-lokale besturen (passend aanbod, toegankelijkheid ...) in relatie tot mensen die hulp of ondersteuning genieten worden opgenomen in (de uitvoering van) strategische plannen van het netwerk en zijn partners.
	<i>De aandachtspunten die geformuleerd worden met betrekking tot noodzakelijk aanbod, toegankelijkheid (7 B's), zijn effectief opgenomen in strategische plannen (=intentie) en blijken bij opvolging geen dode letter te blijven (=resultaat).</i>
Drempels en hiaten in GGZ zijn bekend	
	We hebben zicht op drempels en hiaten in het GGZ-aanbod in de W13-regio vanuit: W13-missie, de (onderscheiden werkingen van) deelgenoten, de netwerken en projecten waarin W13 een rol opneemt.
	<i>Ja, er is een gekend overzicht dat periodiek geüpdatet wordt en geconsulteerd kan worden door (medewerkers van) deelgenoten.</i>
A30406 W13 stemt strategisch af met regionale partners.	
Er worden als gevolg van strategisch overleg met regionale partners themaoverstijgende gezamenlijke acties opgezet.	
	De acties kunnen zowel bilateraal opgenomen worden of in partnerschap op verschillende beleidsniveaus.
	<i>Drie per jaar.</i>

OD4: W13 zet verder in op haar rol als regionaal netwerkanker door een duurzaam platform uit te bouwen dat samenwerkingsverbanden ondersteunt, en gezamenlijke beleidsinitiatieven, kennistracten of innovatieve projecten met impact initieert.

AP401 Preventie en vroegdetectie

A40101 W13 faciliteert als penhouder het samenwerkingsverband Konekti, als organisatienetwerk bestaande uit alle relevante jeugdhulp- en jeugdwelzijnspartners actief binnen een Zuid-West-Vlaamse eerstelijnszone.

Aantal leden van het samenwerkingsverband Konekti in verhouding tot het potentieel aantal leden

	Monitoring van de evolutie in de verhouding tussen enerzijds het aantal effectief betrokken leden in het samenwerkingsverband Konekti en anderzijds het aantal potentieel betrokken leden in het samenwerkingsverband.
--	--

We weten hoe groot het onbenut potentieel van het samenwerkingsverband is.

Signalen vanuit partners van samenwerkingsverband Konekti

	Monitoring van het aantal signalen die de verschillende partners melden binnen de verschillende platformen in het samenwerkingsverband Konekti, dit als indicatie voor hun betrokkenheid.
--	---

We streven naar minstens drie signalen per partner in de komende beleidsperiode.

Doelstellingen van het samenwerkingsverband Konekti zijn bekend bij de deelgenoten

	We monitoren de mate waarin de deelgenoten van W13 bekend zijn met de missie en de doelstellingen van het samenwerkingsverband 1G1P Konekti.
--	--

De missie en doelstellingen zijn beschikbaar voor de deelgenoten en gekend door hun vertegenwoordigers.

A40102 W13 ondersteunt de projecten van het samenwerkingsverband Konekti door als ontzorgende, coördinerende en faciliterende penhouder op te treden.

Aantal projecten die W13 mee ondersteunt vanuit de rol als kernpartner in het samenwerkingsverband Konekti

	We monitoren het aantal projecten die W13 als kernpartner voor het samenwerkingsverband ondersteunen.
--	---

Het aantal projecten van het samenwerkingsverband dat W13 als kernpartner mee ondersteunt wordt gemonitord.

Extra middelen in de regio door projecten binnen het samenwerkingsverband Konekti

	We volgen op hoeveel middelen er extra naar de regio komen als gevolg van projecten die opgezet worden vanuit het samenwerkingsverband (partners uit het samenwerkingsverband, initiatief bekend bij de partners in het samenwerkingsverband).
--	--

Er komen middelen naar de regio.

A40103 W13 is penhouder van het OverKopnetwerk Zuid-West-Vlaanderen.

Er is een duidelijk governancekader voor het OverKopnetwerk in Zuid-West-Vlaanderen

	Een OverKopnetwerk is samengesteld uit een diversiteit aan partners die vanuit een eigen invalshoek de krachten bundelen om meerdere doelstellingen te realiseren. Het is daarbij van belang een duidelijk kader te hebben over waar die invalshoeken en belangen bij elkaar komen en wie daarbij welke rollen en verantwoordelijkheden opneemt en/of kan
--	---

	opnemen, en dit zowel binnen de regio als ten aanzien van het ruimere Vlaamse verhaal. In relatie tot het OverKopnetwerk in Zuid-West-Vlaanderen is het daarbij van bijzonder belang dat het duidelijk is welke rol en positie W13 inneemt in relatie tot de lokale besturen en andere regionale entiteiten.
	<i>Er is een governancekader, met rollen en verantwoordelijkheden (RACI) voor het OverKopnetwerk in Zuid-West-Vlaanderen, dat gekend is bij de partners in het netwerk en de communicatie naar het ruimere stakeholder-netwerk ondersteunt.</i>
Het aantal georganiseerde ontmoetingsmomenten in de OverKopwerking	
	Het aantal ontmoetingsmomenten die plaatsvonden per OverKop-huis en in de OverKopSpots.
	<i>Tijdens de jaarlijkse terugkoppeling aan de raad van bestuur van W13 wordt melding gemaakt van het aantal ontmoetingsmomenten dat georganiseerd werd in het kader van de OverKopwerking.</i>
Het aantal contacten met jongeren door de OverKopwerking	
	Stand van zaken van het aantal contacten met jongeren en het aantal nieuwe jongeren via de werking van de OverKop-huizen en OverKopSpots
	<i>Tijdens de jaarlijkse terugkoppeling aan de raad van bestuur van W13 wordt melding gemaakt van het aantal contacten met jongeren, in het kader van de OverKopwerking.</i>
Er is een jaarlijkse terugkoppeling van de werking OverKop Zuid-West-Vlaanderen op de raad van bestuur W13	
	Het OverKopnetwerk Zuid-West-Vlaanderen geeft een stand van zaken rond de werking en koppelt signalen terug naar de beleidsmakers (schepenen welzijn en jeugd).
	<i>Ja, er is een jaarlijkse terugkoppeling aan de raad van bestuur van W13 (vorm nog te bepalen).</i>
Het OverKopnetwerk heeft een duidelijk beeld over het aanbod dat nodig en wenselijk is binnen de OverKop-huizen en de OverKopSpots.	
	Binnen het OverKopnetwerk is er zicht op (de verschillen in) noden op de verschillende locaties waar aanbod gerealiseerd wordt en de verwachtingen van de ter plaatse betrokken partners (in primo het lokaal bestuur) om het strategische debat binnen het netwerk te ondersteunen.
	<i>Er is een periodiek geactualiseerd overzicht (tweejaarlijks) van het aanbod dat nodig en wenselijk is op de verschillende sites waar activiteiten ontplooid worden.</i>
A40104 W13 versterkt en verknoopt de bestaande netwerken Konekti, OverKop en Huizen van het Kind in Zuid-West-Vlaanderen.	
Overzicht van de samenstelling van netwerken waarbij W13 betrokken is	
	W13 beschikt over een overzicht van de samenstelling van netwerken waaraan het participeert of die het mee inschakelt voor de realisatie van acties en doelstellingen. Dit overzicht is er op het niveau van de (wettelijk) betrokken partnerorganisaties én de vertegenwoordigers/contactpersonen voor die organisaties in de betrokken netwerken.
	<i>Er bestaat een overzicht dat minstens zesmaandelijks geüpdatet wordt.</i>

OD5: W13 realiseert tegen het einde van het meerjarenplan een organisatiebrede transformatie naar een performant werkmodel met verhoogde medewerkerstevredenheid en structurele efficiëntiewinst.

AP501 Interne organisatie en beheer

A50101 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2026 een gestandaardiseerd en digitaal ondersteund onboarding- en offboardingproces.

Er is een actieve digitale onboarding- en offboardingsprocedure

Invoering en gebruik van een gestandaardiseerde digitale onboardingtool.

Implementatie tegen ten laatste eind 2026.

A50102 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2026 een geïntegreerd preventiebeleid dat medewerkerswelzijn en veiligheid op het werk centraal stelt.

Overzicht van de uitgevoerde preventieve acties

Aantal preventieve acties per jaar (opleidingen, ergonomie-audits, welzijns gesprekken ...).

Minimaal drie acties per jaar.

A50103 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2027 een geïntegreerd beleid voor vrijwilligers, stagiairs en andere vormen van alternatieve tewerkstelling.

Uitgewerkt beleidskader alternatieve tewerkstelling

Een goedgekeurd tewerkstellingsbeleid met procedures en taakomschrijvingen ingericht op vrijwilligers, stagiairs, wijkwerken, artikel 60 enzovoort.

Dit beleid is klaar tegen ten laatste eind 2027.

A50104 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2027 een intern opleidingsbeleid dat inzet op het duurzaam versterken van competenties via lerende netwerken, intervisies, casusbesprekingen en andere methodieken.

Overzicht interne leermomenten

Monitoring van het aantal georganiseerde leer- of kennisdelingsmomenten per jaar.

Er zijn minstens acht momenten per jaar.

A50105 W13 ontwikkelt tegen 2029 een ondersteuningskader op maat van coördinatoren, experts en projectmedewerkers, gericht op hun veerkracht, duidelijke verwachtingen en regelmatige afstemming met de expert P&O en directeur.

Uitgewerkt kaderdocument ter ondersteuning voor coördinatoren en experts

Beschikbaarheid van een goedgekeurd ondersteuningskader met rolomschrijvingen en verwachtingen gericht op trekkers van werkingen en projecten.

Kaderdocument beschikbaar en goedgekeurd tegen 31 december 2026.

A50106 W13 werkt vanaf 2026 aan een transparante en gedragen interne structuur, waarin rollen, verantwoordelijkheden en communicatielijnen duidelijk zijn omschreven en worden opgevolgd.

Intern structuurplan opgemaakt en goedgekeurd

	Er is een gedeeld en actueel intern structuurplan (organogram en rolomschrijvingen).
	<i>Het structuurplan is klaar tegen ten laatste de eerste helft van 2026.</i>
A50107 W13 digitaliseert tegen 2030 de belangrijkste P&O-processen, inclusief opvolging van competenties, feedback en performantie, in lijn met GDPR en werkbaarheidsprincipes.	
Uitgewerkt projectplan 'digitalisering P&O-processen'	
	Een projectplan met doelstellingen, fasering en selectietools voor digitale P&O-processen is opgesteld.
	<i>Projectplan is beschikbaar tegen 31 december 2027.</i>
A50108 W13 voert een geïntegreerd communicatiebeleid uit dat inzet op transparante, duidelijke en snelle informatiedeling binnen de organisatie, deelgenoten en externe partners.	
Inventariseren van posts W13 op sociale media	
	W13 heeft verschillende sociale media-kanalen: LinkedIn, Facebook en Instagram. In het kader van goede externe communicatie is het belangrijk om via deze kanalen regelmatig te communiceren over de verschillende werkingen. Infomomenten, good practices, events van de werkingen, info van deelgenoten ...
	<i>Driemaal per week is het minimum.</i>
Informatie over contacten met partners en netwerken (rond afstemming, samenwerking ...) stroomt vlot door binnen W13	
	Informatie over contacten met partners en netwerken (rond afstemming, samenwerking ...) stroomt vlot door binnen W13.
	<i>Er is een systeem voor het laten doorstromen van informatie; het systeem wordt gebruikt en werkt.</i>
Informatie over beleidsevoluties stroomt vlot door binnen W13	
	Informatie over beleidsevoluties stroomt vlot door binnen W13.
	<i>Er is een systeem voor het laten doorstromen van informatie; het systeem wordt gebruikt en werkt.</i>
Er is een intranet	
	De medewerkers kunnen vlot terecht bij een op maat gemaakt intranet, met alle nodige basisinformatie over de W13 als organisatie.
	<i>Ja.</i>
W13 in de regionale en nationale pers	
	W13 heeft een aantal werkingen die perswaardig zijn. Het gaat om de resultaten van werkingen (bv. jaarcijfers Food Act 13), good practices (bv. budgetbeurs), nieuwe projecten/initiatieven, enzovoort. We houden bij hoeveel keer per jaar W13 de media haalt.
	<i>Er worden zes persberichten per jaar uitgestuurd.</i>
De positie van W13 (als organisatie) is helder en gekend door medewerkers wat betreft de thema's waarrond W13 (samen)werkt	
	W13 heeft als organisatie een duidelijk standpunt (positie) rond de thema's waarrond het (samen)werkt met partners en dat standpunt is gekend door de medewerkers van W13.

	<i>Er zijn standpunten die geconsulteerd kunnen worden door alle medewerkers, en het gros van de medewerkers (voor wie deze relevant kunnen zijn) zijn op de hoogte van die standpunten en hun motivering.</i>
Informatie over eigen initiatieven met partners en netwerken stroomt vlot door binnen W13	
	Informatie over eigen initiatieven met partners en netwerken stroomt vlot door binnen W13.
	<i>Er is een systeem voor het laten doorstromen van informatie dat wordt gebruikt.</i>
A50109 W13 ontwikkelt een intern signalenbeleid dat medewerkers actief betreft bij het systematisch verzamelen, analyseren en benutten van transversale signalen uit de werking.	
Elke actieve actie in het meerjarenplan heeft een indicator.	
	Aan elke actie is minimum één indicator gelinkt zodat acties gemeten en geëvalueerd kunnen worden en zowel intern als extern teruggekoppeld kunnen worden.
	<i>Dit is gerealiseerd.</i>
Er is een intern afsprakenkader om interne signalen in kaart te brengen en ermee aan de slag te gaan	
	Doel is om bottom-up signalen sneller te capteren, de beleidsimpact te verhogen, de slagkracht van de organisatie te versterken en een kritische benadering van eigen projecten op te zetten. Er is een link met het extern signalenbeleid en de eigen indicatoren.
	<i>Er bestaat een afsprakenkader dat gekend is in de organisatie/onder de collega's van W13.</i>
A50110 W13 ontwikkelt en implementeert tegen december 2026 een geïntegreerd evaluatie- en opvolgingskader voor zijn projectwerkingen, dienstverlening en beleidsvoering, gebaseerd op duidelijke indicatoren, bestaande interne signalen en kritische reflectie.	
Geïntegreerd evaluatie- en opvolgingskader uitgewerkt en toegepast op alle werkingen van W13.	
	Het doel hiervan is de impact van de werking beter te meten, beleidsbeslissingen te onderbouwen met data en de interne leer- en verbetercultuur te versterken.
	<i>Er is een geïntegreerd evaluatie- en opvolgingskader uitgewerkt en toegepast op alle werkingen van W13.</i>

Bijlage bij meerjarenplanning 2026-2031 - Omgevingsanalyse

Bijlage bij meerjarenplanning 2026-2031 - Strategische nota



Omgevingsanalyse

Intern en extern

Kwalitatieve analyse van de behoeften van de deelgenoten

In de periode februari–maart 2025 organiseerde W13 de participatieve ronde “W13 komt naar je toe”. Alle deelgenoten werden bezocht en bevraagd naar hun prioriteiten en verwachtingen. Deze consultatieronde had als doel:

- het valideren van de bestaande werking;
- het in kaart brengen van nieuwe noden en uitdagingen;
- het verzamelen van inhoudelijke input voor de meerjarenplanning 2026–2031.

W13 heeft de voorbije jaren een sterke regionale werking uitgebouwd. De deelgenoten vragen W13 om de aandacht te richten op:

- de organisatie van concrete dienstverlening op vraag van de deelgenoten;
- de regionale beleidsvoering en afstemming met de deelgenoten, belangenbehartiging van de deelgenoten;
- deling van expertise en kennis;
- het opnemen van een verbindende rol als netwerkkanker.

In de rondgang werden bestaande werkingen en acties bevestigd (gelijkblijvend beleid - bevestiging van de huidige opdracht) en kritisch benaderd. Een aantal acties werden in vraag gesteld. Hieronder geven we de noden weer die bij alle deelgenoten naar boven kwamen.

- **Themaoverstijgend**

Er is nood aan een kennisplatform en aan expertisedeling tussen de deelgenoten. Het is belangrijk dat we over alle thema's heen 'good practices' beschikbaar maken. De experts binnen W13 hebben hier een belangrijke rol in. W13 moet blijven inzetten op sterke partnerschappen op alle levensdomeinen en samenwerken met regionale organisaties zoals Leiedal, Gezondheidsmakers en Zuidwest. Er is nood aan een shift naar een meer proactief beleid, preventie en vroegdetectie, gelinkt aan signalenbeleid.

- **Armoedebestrijding**

De werking van Food Act 13 als regionaal voedseldistributieplatform moet worden verdergezet en geoptimaliseerd vanuit de drie doelstellingen: de bestrijding van voedselarmoede, het vermijden van voedseloverschotten en de activering van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Er is nood aan een duidelijke aanpak rond het preventief en proactief aan de slag gaan met signalen van geldzorgen en schulden (werking BIZ). Armoedebestrijding wordt als transversaal thema ingebed in de gehele werking en wordt niet meer benaderd als apart thema.

- **Wonen**

Het thema wonen is een van de prioritaire werven binnen W13. Prioritair is het blijven regionaal afstemmen met de woonmaatschappijen rond de verhoging van het woningaanbod voor mensen in een zeer kwetsbare situatie (sociale woningen voor de doelgroep Housing First, Robuuste Woningen) en de afstemming rond bijvoorbeeld de aanpak rond toewijzing. Daarnaast moet blijvend ingezet worden op de preventie van uithuiszetting (regionale backoffice, lokale meldpunten, afstemming met vrederechters). Het regionaal crisisnetwerk en het herstelverblijf blijven sterk gewaardeerde dienstverlenende werkingen.

De impact van de bestaande werking van de Woonclub wordt in vraag gesteld gezien het nijpende tekort aan woningen; de werking moet grondig geëvalueerd worden.

- **Energiehuis**

Er is nood aan een duidelijke organisatiestructuur en een transparant governance-model. Daarnaast is het belangrijk dat het Energiehuis verder blijft werken op volgende sporen: de inzet op preventie en curatie, de ondersteuning in de opmaak van een energiearmoedeplan, de ondersteuning in de integratie van energie- en woonloketten, de ondersteuning en introductie van bijkomende instrumenten zoals het noodkoopfonds en collectieve renovatie, het voorzien van sociaal renovatieadvies bij kwetsbare gezinnen, het piloteren rond “Mijn aankoopbegeleider” en de versterking van het renovatieadvies in het ruim partnerschap.

- **Werk**

Werk wordt ook naar voor geschoven als prioritair thema. Er is nood aan de realisatie van voldoende gepaste werkplaatsen met aandacht voor de werkgeversbenadering en de tewerkstellingsmatrix. Het blijft belangrijk voor de deelgenoten dat de samenwerking met VDAB wordt verdergezet en er afstemming is met partners in de sociale economie (dit kan binnen de regio sociale economie en werk worden uitgebouwd). Er is nood aan een concrete dienstverlening om mensen met een lange afstand op de arbeidsmarkt te begeleiden; ‘T PACT en wijk-werken zijn daar mooie voorbeelden van. Daarnaast is het belangrijk dat W13 zijn rol blijft opnemen om proefprojecten op te zetten in functie van flankerende maatregelen zoals het wegwerken van drempels rond taal (bv. taalcoaching op de werkvloer).

- **Kinderen, jongeren, jongvolwassenen en het gezin**

De regionale pool brugfiguren heeft zijn nut bewezen. Er is nood aan verderzetting en uitbreiding (de subsidies vallen eind september 2025 weg). Er is nood aan sterke partnerschappen tussen welzijn en onderwijs. Daarnaast is het een belangrijke uitdaging om de bestaande netwerken 1Gezin1Plan Konekti, het OverKopnetwerk en de Huizen van het Kind te verknopen. In de regio zijn er ook stijgende signalen van intrafamiliaal geweld. Er is een hoge nood aan expertise en kennis rond het geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang (BOA).

- **Zorg**

Het thema kwam tijdens de rondgang naar voren als een bijzonder uitdagend en complex domein. De verwachtingen situeren zich op verschillende niveaus. Enerzijds maatschappelijk, waarbij geïntegreerde zorg, zorgcontinuüm, strategieën rond ‘ageing in the right place’, mobiliteit en bereikbaarheid, samenwerking binnen een GDPR-kader en ontslagprocedures van ziekenhuizen naar voren geschoven worden. Anderzijds gaat het om het sluiten van partnerschappen, het opnemen van trekkersrollen en het genereren van schaalvoordelen. De gesprekken bevestigen een grote behoefte aan kennisdeling, expertise en het verspreiden van ‘good practices’, evenals een duidelijke verschuiving richting vroegdetectie en vroeginterventie (bv. zorgzame buurten). Een terugkerende vraag was of W13 het meest geschikte platform is om rond ouderenzorg aan de slag te gaan. Tegelijk bestaat er een brede eensgezindheid dat W13 verder moet inzetten op Konekti als dienstverlening en als netwerk. W13 moet in de toekomst de rol kunnen blijven opnemen als facilitator van een netwerk en samenwerkingsverband. Daarnaast is het belangrijk dat W13 verder samenwerkt met de eerstelijnszones en Gezondheidsmakers en werkt rond thema’s als preventie en vroegdetectie en GDPR.

Kwalitatieve analyse van de interne behoeften

Ter voorbereiding van het nieuwe meerjarenplan 2026-2031 werden de medewerkers (zowel op payroll W13 als medewerkers die vanuit verschillende werkgevers ter beschikking worden gesteld) bevraagd naar de noden en de behoeften op het niveau van de organisatie. In het najaar van 2024 voerden de directeur en expert P&O individuele gesprekken, die waardevolle inzichten en mogelijke verbeterkansen opleverden over de werking van W13. Het werken binnen W13 als netwerkorganisatie brengt immers specifieke uitdagingen met zich mee: werken in een ruim netwerk, opvolging en monitoring van concrete acties en projecten op zowel inhoudelijk als financieel vlak, de opbouw en deling van de nodige kennis en expertise met de deelgenoten, beleidsvoorbereidend werken, opnemen van verschillende rollen, enz.

Er is nood aan een duidelijke structuur en transparantie

Er is nood aan een duidelijkere interne structuur. Een transparant organogram moet medewerkers inzicht geven bij wie ze terecht kunnen met welke vragen. Op middellange en lange termijn moet er helderheid komen over rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

Er is nood aan interne opleiding, interne samenwerking en een signalenbeleid

Er is nood aan regelmatige interne opleidingen over volgende thema's: financieel beheer, projectbeheer en projectmanagement, de werking van het lokaal bestuur en psychosociale vaardigheden. W13 beschikt over veel interne expertise die kan worden benut via thematische intervisie, casusbesprekingen over projectoverstijgende cases en andere leervormen. Zo kunnen we medewerkers laten groeien in de uitvoering van hun job. Belangrijke thema's zijn beroepsgeheim, subsidiedossiers, het opzetten van netwerken en samenwerking, eigenaarschap bij netwerken en IT. Tot slot is een helder signalenbeleid nodig voor een beleidsmatige opvolging van signalen uit het werkveld, in samenwerking met partners.

Er is nood aan de opzet van workflows en een transparante informatiestructuur

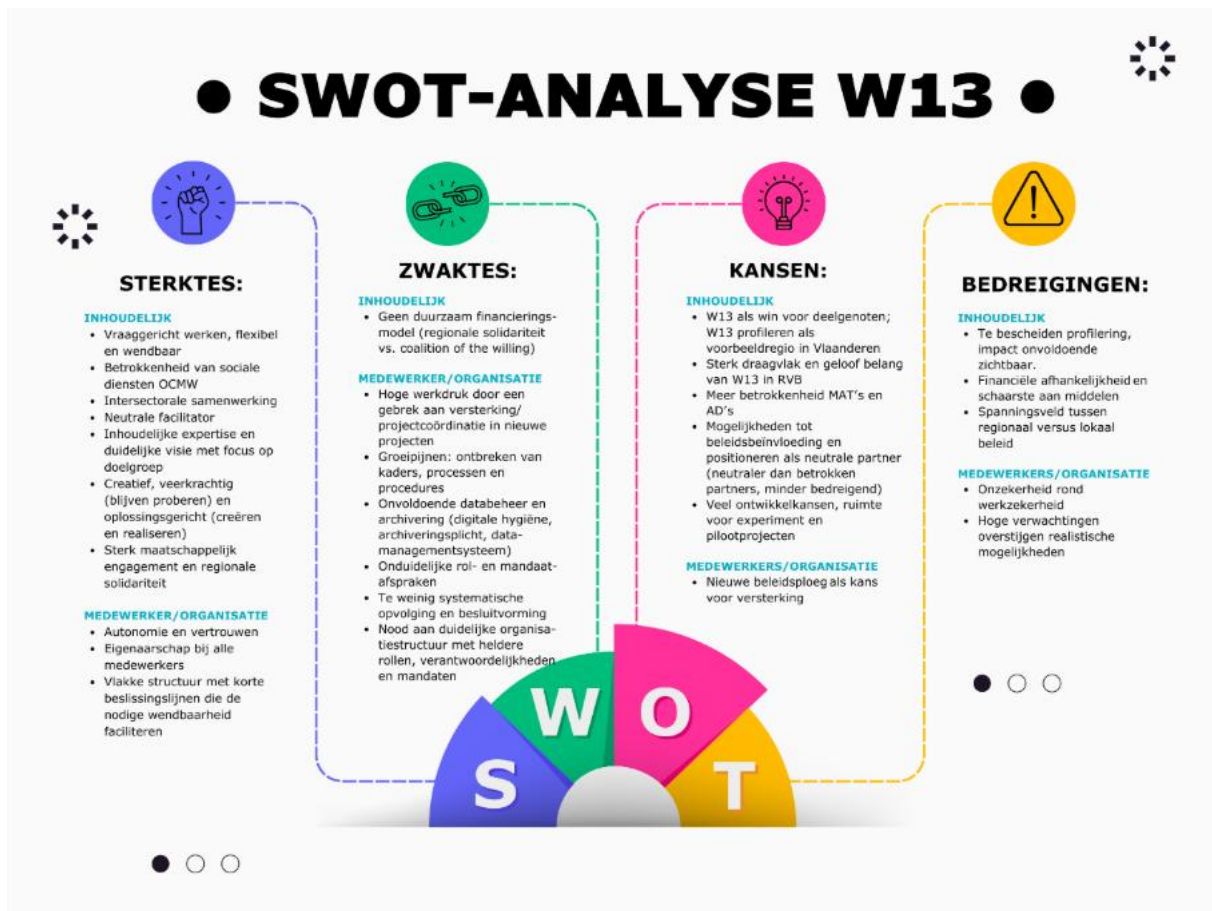
Op financieel en administratief vlak: Er is nood aan een duidelijke workflow op financieel vlak en aan een transparante opvolging van het meerjarenplan. De frontoffice van de boekhouding moet verder worden geoptimaliseerd; er is nood aan meer feedback op het vlak van inkomsten, uitgaven en budgetten. Voor alle budgethouders is een overzicht nodig van inkomsten (o.a. subsidies) en uitgaven per project of actie, inclusief de duidelijke afbakening van de budgetposten. De automatisering van processen en verschillende workflows via een nieuwe SharePointomgeving biedt de mogelijkheid om efficiëntiewinsten te boeken. Daarnaast moet er meer extern (naar de deelgenoten en de partners) en intern gecommuniceerd worden over de voortgang van de acties en projecten. Hierbij is het belangrijk om per project een communicatiebudget te voorzien, bv. voor drukkosten. Ten slotte is uitbreiding van de *backoffice van de boekhouding* gewenst om de efficiëntie en opvolging te versterken.

Op het vlak van personeelsbeleid:

Er is een duidelijke nood aan het opzetten van gestructureerde workflows en een transparante informatiestructuur. Dit omvat de uitwerking van een procesflow en beleid rond onboarding en offboarding, het stimuleren van een feedbackcultuur en opvolgingsgesprekken, de versterking van interne communicatie en teamoverleggen. Daarnaast is het belangrijk om te investeren in een geïntegreerd opleidings- en ontwikkelingsplan, een helder kader voor het werken met vrijwilligers en andere vormen van stage en tewerkstelling en een doordacht preventie- en welzijnsbeleid.

Op het vlak van organisatiebrede thema's: Er is nood aan een structurele introductie van de werkingsprincipes van projectmanagement en projectbeheer in alle werkingen. Dit kan gebeuren aan de hand van bv. draaiboeken en vaste methodieken die zorgen voor uniformiteit en transparantie. Daarbij moet specifieke aandacht gaan naar de financiële opvolging, het opstellen van samenwerkingsovereenkomsten, de monitoring van resultaten en het duurzame beheer van netwerken. Een geïntegreerde aanpak van projectmanagement versterkt het eigenaarschap binnen de organisatie, verhoogt de efficiëntie en zorgt voor een heldere en inzichtelijke verantwoording van ingezette middelen en behaalde resultaten.

Naast de interne bevraging werd een interne SWOT-analyse opgemaakt met de directeur, experts en innovator.



Externe omgevingsanalyse regio W13

Inleiding

In een veranderende samenleving staan zorg en welzijn meer dan ooit voor grote uitdagingen. Om gericht te kunnen inspelen op de noden van onze regio, is het essentieel om over gedeelde en actuele data te beschikken. Dit document is het resultaat van een nauwe samenwerking tussen de drie eerstelijnszones in Zuid-West-Vlaanderen (Eerstelijnszone Kortrijk-Kuurne-Harelbeke, Eerstelijnszone regio Waregem en Eerstelijnszone regio Menen), Gezondheidsmakers en W13. De data in dit document hebben betrekking op het werkingsgebied van de drie eerstelijnszones in Zuid-West-Vlaanderen en Lendelede. Voor de externe omgevingsanalyse van W13 werd een selectie gemaakt van de data die relevant zijn voor de thema's binnen W13. Het uitgebreid rapport, met ook de gegevens per eerstelijnszone, kan opgevraagd worden bij W13.

Dit document is tot stand gekomen dankzij een gedeelde inspanning van alle betrokken partners. Het proces kenmerkt zich door wederkerige valorisatie: alle partijen dragen bij vanuit hun eigen expertise én halen waardevolle inzichten uit dit gezamenlijke werk. Omdat onze samenleving voortdurend evolueert, beschouwen we dit document als een **levend instrument** dat regelmatig geactualiseerd en verfijnd zal worden.

Voor citeren: Omgevingsanalyse Zuid-West-Vlaanderen 2025, van Gezondheidsmakers Eerstelijnszones Kortrijk – Kuurne – Harelbeke, regio Menen en regio Waregem en W13

Demografie

Bevolkingsaantallen

Situatie op Vlaams niveau

In 2024 telt Vlaanderen 6,84 miljoen inwoners.¹ 21,4% van de bevolking is 65-plus, 6,1% is 80-plus.²

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In 2024 telt de regio Zuid-West-Vlaanderen 332.211 inwoners.³ 21,3% van de bevolking is 65-plus, 6,3% is 80-plus.⁴

Toekomstperspectief Vlaanderen

In Vlaanderen zal de bevolking toenemen van 6,84 miljoen inwoners in 2024 tot 7,34 miljoen in 2040 door positieve migratiesaldi die het negatieve natuurlijke saldo compenseren. Dit is een stijging van 7,3%.⁵

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

De regio Zuid-West-Vlaanderen volgt de stijgende trend zoals in Vlaanderen. De populatie neemt toe van 332.211 in 2024 naar 358.355 in 2040. Dit is een stijging van 7,9%. De bevolkingsstijging is in 2040 het hoogst in Avelgem (14,0%), Menen (12,2%), Kuurne (11,1%) en Harelbeke met (10,6%). De bevolking stijgt het minst in Wielsbeke (5,5%), Zwevegem (4,4%) en Wevelgem (3,8%). Opvallend is de daling in inwonersaantal in Spiere-Helkijn (-7,9%).⁶ 24,8% van de bevolking zal in 2040 65-plus zijn en 8,7% zal 80-plus zijn. Dit hoge aantal heeft gevolgen voor het aanbod aan ouderenzorg dat nu al onder druk staat en dan zeker niet meer toereikend zal zijn. De verouderende bevolking leidt tot een kwantitatief groeiende zorgvraag en zorgnood, meer chronische aandoeningen en een hoger risico op kwetsbaarheid. Anderzijds verschuift binnen een ouder wordende populatie ook de verhouding tussen werkenden en niet-beroepsactieven of (deels) zorgbehoevenden (zie punt 3.3). Dit toont aan dat er steeds minder mensen beschikbaar (zullen) zijn om die zorg te bieden.

Aantal huishoudens en alleenwonenden⁷

Situatie op Vlaams niveau

Vlaanderen telt in 2024 2.951.374 huishoudens.

167.770 van deze huishoudens (5,7%) zijn alleenwonende personen tussen de 65 en 74 jaar. 241.687 huishoudens (8,2%) van het totaal aantal huishoudens zijn alleenwonende 75-plussers.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In Zuid-West-Vlaanderen zijn er 143.780 huishoudens in 2024. Ten opzichte van 2020 is dit een stijging van zo'n 4,1%. 7.891 van deze huishoudens (5,5%) zijn alleenwonende personen tussen de 65 en 74 jaar. 12.449 huishoudens (8,7%) van het totaal aantal huishoudens zijn alleenwonende 75-plussers.

Toekomstperspectief Vlaanderen

Het aantal huishoudens in Vlaanderen zou volgens de prognose stijgen tot 3.173.430 huishoudens in 2040. Dit is een stijging van 7,5%.⁸ Uit berekeningen van het Planbureau blijkt dat er tegen 2050 in Vlaanderen een aangroei is van het aantal huishoudens met 478.000. Uit deze laatste

¹ Statistiek Vlaanderen- Bevolkingsprojecties I provincies.incijfers.be

² [Bevolking en huishoudens - Bevolking - W13](#)

³ Statistiek Vlaanderen- Bevolkingsprojecties I provincies.incijfers.be

⁴ [Bevolking en huishoudens - Bevolking - W13](#)

⁵ Statistiek Vlaanderen- Bevolkingsprojecties I provincies.incijfers.be

⁶ Statistiek Vlaanderen- Bevolkingsprojecties I provincies.incijfers.be

⁷ [Bevolking en huishoudens - Bevolking - W13](#)

⁸ [Huishoudensvooruitzichten: aantal en groei | Vlaanderen.be - https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/bevolking/huishoudensvooruitzichten-aantal-en-groei](#)

prognose kan geconcludeerd worden dat er een stijging met 16,2% zal zijn in 2050 ten opzichte van het huidige aantal huishoudens.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Het aantal huishoudens in Zuid-West-Vlaanderen zou volgens de prognose stijgen tot 153.747 huishoudens in 2040. Dit is een stijging van 6,9%. Opvallend is dat Wevelgem en Spiere-Helkijn als enige gemeenten een daling van het aantal huishoudens zullen hebben, met respectievelijk 0,8% en 1,4%. De stijgende evolutie van het aantal huishoudens en eenpersoonshuishoudens door de gezinsverdunding en vergrijzing is bepalend voor de nood aan woningen en aangepaste woonvormen voor deze groepen.⁹

Migratie¹⁰

Situatie op Vlaams niveau

Op Vlaams niveau heeft 11,1% van de inwoners in 2024 een niet-Belgische huidige nationaliteit, 19,6% van de inwoners een niet-Belgische geboortenationaliteit en 26,9% van de inwoners een niet-Belgische herkomstnationaliteit.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In de regio Zuid-West-Vlaanderen heeft 8,5% van de inwoners in 2024 een niet-Belgische huidige nationaliteit, 14,4% van de inwoners een niet-Belgische geboortenationaliteit en 19,4% van de inwoners een niet-Belgische herkomstnationaliteit. Ook in de steden van Zuid-West-Vlaanderen is er een positief internationaal migratiesaldo merkbaar.

Toekomstperspectief Vlaanderen

Voor 2024 is het internationaal migratiesaldo opnieuw de drijvende kracht achter de bevolkingsgroei in België. Het positief internationaal migratiesaldo compenseert het negatief natuurlijk saldo (verschil tussen het aantal geboorten en overlijdens) en zorgde daarnaast nog voor een vrij sterke bevolkingsgroei met 61.901 inwoners, ofwel met 0,52%.¹¹ Een belangrijk aspect van de toekomstige demografische evolutie heeft te maken met de migratiebewegingen in Vlaanderen en in de steden en gemeenten.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

De verwachting is dat de regio verder zal verkleuren en dit brengt uitdagingen mee op het vlak van welzijn en zorg: taaldrempels, cultuursensitieve zorg, onderbenutting van de bestaande hulp omwille van drempels ...

Wonen

Situatie op Vlaams niveau

In Vlaanderen zijn er 199.085 kandidaten voor een sociale huurwoning. Nooit eerder was het aantal zo hoog (2025). 17% van hen staat ingeschreven in de provincie West-Vlaanderen. Gemiddeld schrijft een kandidaat zich in voor 3,7 gemeenten. Wat betreft de gezinssamenstelling is de helft van de kandidaten alleenstaand, in 17% gaat het over twee personen, 12% over een gezin met drie personen. 10% heeft een gezin van vijf of meer personen.¹²

Het huidige bindend sociaal objectief (= binnen een vastgelegde termijn moet het lokaal bestuur op haar grondgebied een bijkomend aantal sociale huurwoningen realiseren) ligt op 9%.¹³

⁹ Bevolking en huishoudens - Bevolking - W13

¹⁰ Bevolking en huishoudens - Bevolking - W13

¹¹ Migraties | Statbel

¹² Aantal kandidaat-huurders in Vlaanderen: cijfers | Vlaanderen.be - <https://www.vlaanderen.be/wonen-in-vlaanderen/nieuws/aantal-kandidaat-huurders-in-vlaanderen-cijfers>

¹³ Bindend sociaal objectief (BSO) | Vlaanderen.be - <https://www.vlaanderen.be/lokaal-woonbeleid/betaalbaar-woonaanbod/bindend-sociaal-objectief-bso>

Ongeveer 40% van de Vlaamse gemeenten haalt die 9% nog niet.¹⁴ Volgens de makelaarsfederatie CIB is het absolute kernprobleem op de private huurmarkt een tekort aan aanbod.¹⁵

Een op de vijf huishoudens in Vlaanderen heeft een betaalbaarheidsrisico. Dit risico is het grootst voor private huurders. De helft van de private huurders geeft meer dan 30% van hun beschikbaar inkomen uit aan huur. Bij eigenaars met een lopende hypotheek is het risico 21%. De norm van de woonquote (= aandeel van huishoudens dat meer beschikbaar inkomen uitgeeft aan huur of afbetaling lening dan wenselijk wordt geacht) wordt gelegd op 30%.¹⁶ In Vlaanderen is de gemiddelde huurprijs € 922/maand, dat is 6% meer dan het jaar voordien. De gemiddelde duur van een huurcontract neemt de laatste jaren stevig toe omwille van de prijsstijgingen: van 2,5 jaar in 2019 naar 3,9 jaar in 2024. Dat maakt het voor nieuwe huurders nog moeilijker om een huurpand te vinden.¹⁷

De prijs voor een huis (2024) in een gesloten of halfopen bebouwing ligt op € 300.000 in Vlaanderen (een toename van 0,5%). Voor huizen in open bebouwing is dat € 414.000 (1,2% duurder). Appartementen kosten € 250.000 (2% duurder dan het jaar voordien). De vastgoedprijzen blijven in beperkte mate stijgen.¹⁸

Voor gezinnen in armoede is het zeer moeilijk om een eigen kwalitatieve woning aan te kopen. Door het gebrekkige aanbod op de (sociale) huurmarkt zijn ze ondanks hun laag inkomen soms aangewezen op noodkoop.¹⁹ In Vlaanderen zijn er 120.000 noodkopers, dit zijn huishoudens die deels uit noodzaak een kwalitatief minderwaardige woning aangekocht hebben, zonder de mogelijkheid er financiële middelen in te investeren om de woning op een goed kwaliteitsniveau te brengen, met onder meer hoge energiefacturen tot gevolg.²⁰ In Vlaanderen zijn op basis van een extrapolatie van de resultaten uit de dak- en thuislozentellingen 2020 tot en met 2024 naar schatting 20.363 personen dak- of thuisloos. Het gaat hierbij om 14.068 volwassenen en 6.295 minderjarige kinderen. Vlaanderen telt in een kleine gemeente gemiddeld 1,08 dak- of thuisloze personen per 1.000 inwoners.²¹

Kinderarmoede is de belangrijkste risicofactor tot dak- en thuisloosheid op volwassen leeftijd, een significant groter risico dan een psychiatrische of verslavingsproblematiek. De lifetime prevalentie van dak- en thuisloosheid is 4% van alle Belgen, maar bijna 10% van mensen in armoede.²²

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Betaalbaar en kwaliteitsvol wonen is in de regio Zuid-West-Vlaanderen een hot topic. Er is een tekort aan betaalbare (huur)woningen. In 2025 zagen we een verdere daling van het aantal aangeboden huurwoningen op de vaste immosite die gebruikt wordt voor de jaarlijkse steekproef rond huurprijzen en bijhorende EPC-waardes in Zuid-West-Vlaanderen. Het aantal aangeboden woningen daalt, maar de huurprijs en het EPC-label van deze aangeboden huurwoningen stijgt.²³

Verder halen momenteel negen gemeenten in Zuid-West-Vlaanderen het sociaal objectief van 9% niet. Volgens een ruwe schatting staan 8.000 kandidaat-huurders op de wachtlijst voor een sociale woning in onze regio.²⁴ En zijn er ongeveer 2.721 leegstaande residentiële panden in Zuid-West-Vlaanderen.²⁵

De gemiddelde vastgoedprijzen in West-Vlaanderen zijn in 2024: € 242.500 voor een appartement (+ 1,5% tegenover 2023), € 295.000 voor een gesloten of halfopen bebouwing (+0,0%) en € 400.000 voor een open bebouwing (+1,7%).²⁶ In 2025 was de gemiddelde huurprijs in Zuid-West-Vlaanderen € 906,25 per maand. Bekijk je de gemiddelde huurprijs over vier jaar (2021-2025) dan zien we een stijging van liefst 31%. Daarnaast wordt bij 9% van de woningen het EPC-label niet vermeld (hoewel dit verplicht is).²⁷

¹⁴ [Bouwen of betalen: minister Depraetere \(Vooruit\) wil sancties voor gemeenten die te weinig sociale woningen bouwen | VRT NWS: nieuws](https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2024/12/09/minister-van-wonen-depraetere-sociale-woningen-vlaamse-gemeenten/) - <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2024/12/09/minister-van-wonen-depraetere-sociale-woningen-vlaamse-gemeenten/>

¹⁵ [Betaalbaar wonen voor iedereen begint met meer sociale huurwoningen](https://initia.vlaanderen/nieuws/betaalbaar-wonen-voor-iedereen-begint-met-meer-sociale-huurwoningen) - <https://initia.vlaanderen/nieuws/betaalbaar-wonen-voor-iedereen-begint-met-meer-sociale-huurwoningen>

¹⁶ Woonsurvey Steunpunt Wonen, 2023

¹⁷ CIB, huurbarometer

¹⁸ [Vastgoedprijzen | Statbel](https://statbel.fgov.be/nl/themas/bouwen-wonen/vastgoedprijzen) - <https://statbel.fgov.be/nl/themas/bouwen-wonen/vastgoedprijzen>

¹⁹ Wonen in Vlaanderen, Uitdagingen vanuit sociaal-economisch perspectief (2024)

²⁰ [Renteloze lening voor noodkopers | Vlaanderen.be](https://www.vlaanderen.be/renteloze-lening-voor-noodkopers) - <https://www.vlaanderen.be/renteloze-lening-voor-noodkopers>

²¹ Extrapolatie Vlaanderen, maart 2025 KU Leuven

²² Fitzpatrick & Bramley, 2018 en Koen Hermans, 2024

²³ 2025_Steekproef EPC en Huurprijzen

²⁴ W13, eigen onderzoek

²⁵ W13, overzicht leegstand (2023)

²⁶ [Vastgoedprijzen | Statbel](https://statbel.fgov.be/nl/themas/bouwen-wonen/vastgoedprijzen) - <https://statbel.fgov.be/nl/themas/bouwen-wonen/vastgoedprijzen>

²⁷ Eigen onderzoek steekproef W13, 2025

Steeds meer mensen vallen uit de boot. In Zuid-West-Vlaanderen zijn er 1.313 mensen dak- of thuisloos ofwel 4 op de 1.000 inwoners. Er zijn 834 volwassenen (waarvan één op de drie een vrouw) en 479 kinderen. Acht procent behoort tot de doelgroep Housing First (=chronisch dakloos met een multiproblematiek).²⁸ In onze regio zijn er ongeveer 6.000 noodkopers, dit zijn inwoners van onze regio die gedwongen een niet-conforme woning kopen zonder middelen te hebben om de woning te renoveren.²⁹

Huurders hebben een verhoogd risico op armoede; in de regio Zuid-West-Vlaanderen huurt 28,3% procent van de huishoudens een woning, in West-Vlaanderen 30,6% en in het Vlaams Gewest is dit 30,7%. 8,3% van de private huishoudens woont in een sociale woning, dit is een hoger aandeel dan het West-Vlaams percentage (6,7%) en het Vlaams Gewest (6,0%).³⁰

Toekomstperspectief Vlaanderen

Uit berekeningen van het Planbureau blijkt dat er tegen 2050 in Vlaanderen een aangroei is van het aantal huishoudens met 478.000 en er bijgevolg 500.000 extra woningen nodig zijn. Demografische trends als vergrijzing en verjongen, gezinsverdunding, migratie, nieuwe samenlevingsvormen, nieuw samengestelde gezinnen, meer eenpersoonshuishoudens ... vragen een grote diversiteit aan woontypes en -vormen. De tendens tot vermaatschappelijking van de zorg vraagt een aanbod van aangepaste, kleinere woningen, geschikt voor personen met een zorgbehoefte zoals ouderen en personen met een beperking. Onder meer door de vergrijzing van de bevolking zal deze groep sterk toenemen. Voor hen is het belangrijk dat er een voldoende zorgaanbod in de onmiddellijke omgeving beschikbaar is. De uitdaging bestaat erin ook kwetsbare groepen toegang te geven tot een betaalbare en kwaliteitsvolle woning.³¹ Verder zijn migratiestromen moeilijker in te schatten, een woonreserve om veranderingen op te vangen is dus noodzakelijk.³²

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Er moeten in de regio 4.870 extra sociale woningen gerealiseerd worden tegen 2035. De stijgende evolutie van het aantal huishoudens en eenpersoonshuishoudens door de gezinsverdunding en vergrijzing is ook in onze regio bepalend voor de nood aan extra woningen en aangepaste woonvormen.

Energie

Energiearmoede

Situatie op Vlaams niveau

Energiearmoede verwijst naar het gebrek aan toegang tot essentiële energiediensten die een menswaardig niveau van welzijn en gezondheid garanderen voor een gezin of individu. Dit omvat bijvoorbeeld het voldoende verwarmen of koelen van de woning, toegang tot (warm) water, licht en energie voor het gebruik van dagelijkse apparaten, of een vervoersmiddel. Vaak is energiearmoede het gevolg van een combinatie van de energie- en woningprijzen, een laag beschikbaar inkomen en een slechte (energetische) kwaliteit van de woning. Energiearmoede is dus een probleem dat ontstaat door een combinatie van verschillende factoren.³³

Het Platform tegen Energiearmoede van de Koning Boudewijnstichting publiceerde in 2024 een nieuwe Barometer Energiearmoede met een analyse van het jaar 2022 aan de hand van drie indicatoren:

- gezinnen in 'gemeten energiearmoede' besteden een te groot deel van hun beschikbaar inkomen aan energiekosten. Dit bedraagt 9,7% van de Vlaamse gezinnen.
- gezinnen in 'verborgen energiearmoede' bezuinigen aanzienlijk op hun energiegebruik, waardoor hun energiekosten abnormaal laag zijn in vergelijking met gezinnen die in een gelijkaardige situatie leven. Dit bedraagt 5,5% van de Vlaamse gezinnen.

²⁸ Resultaten onderzoek dak- en thuislozentelling oktober 2021 o.l.v. KU Leuven en UC Louvain.

²⁹ Extrapolatie aantal noodkopers in Vlaanderen op aantal inwoners in Zuid-West-Vlaanderen

³⁰ provincies.incijfers.be - Databank - Rapport wonen

³¹ startnota.slim.wonen-en-leven.indd

³² Wonen in Vlaanderen. Uitdagingen vanuit sociaal-economisch perspectief (2024) -

<https://www.vlaanderen.be/publicaties/wonen-in-vlaanderen-uitdagingen-vanuit-sociaal-economisch-perspectief-rapport-serv>

³³ <https://publicaties.vlaanderen.be/view-file/75823> - Hoe pak je energiearmoede aan? Een kompas voor lokale besturen

- gezinnen in 'subjectieve energiearmoede' geven aan dat ze het financieel moeilijk hebben om hun woning voldoende te verwarmen. Dit bedraagt 2% van de Vlaamse gezinnen.

Energiearmoede is hierbij vooral een probleem bij alleenstaanden en alleenstaande ouders. Respectievelijk 37,9% en 37,4% van hen bevinden zich in energiearmoede. Ook (sociale) huurders hebben een verhoogd risico om in energiearmoede te leven. Zo leven 33% van de huurders in de particuliere sector en 45,5% van de sociale huurders in energiearmoede.³⁴

Naast financiële ondersteuning in de vorm van Mijn VerbouwPremie en Mijn VerbouwLening biedt de Vlaamse overheid ook gerichte begeleiding. Deze verloopt via de Energiehuizen. Ze helpen burgers bij het aanvragen van hun financiële ondersteuning en bieden Mijn VerbouwBegeleiding aan. Deze instrumenten zijn grotendeels inkomensafhankelijk, zodat de meest kwetsbare huishoudens maximaal ondersteund worden. De Energiehuizen helpen onder andere ook energiefacturen te interpreteren, prijsvergelijkingen te maken en werken samen met OCMW's, CAW's en andere relevante actoren. De Energiehuizen zijn dan ook een cruciale partner voor het lokale energiearmoedebeleid.³⁵

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

W13 is erkend als energiehuis voor de regio Zuid- West Vlaanderen. De cijfers van de leningen en het renovatie advies worden meegegeven.

Voor de leningen zijn we sterk afhankelijk van de rentevoet, hoe lager de rentevoet, hoe meer leningen worden aangevraagd en toegekend. De regio Zuid-West-Vlaanderen is sterk in renovatieadvies, mee door een al jarenlange inzet van Stad Kortrijk in een renovatieteam en de inzet van Europese middelen in de regio.

Toekomstperspectief Vlaanderen

We zijn sterk afhankelijk van de Vlaamse beleidskeuzes. Deze hebben dan ook hun impact op het toekomstperspectief van de regio. Het renovatieadvies is sinds 2025 verankerd in de Vlaamse regelgeving. Burgers uit de middelste en laagste inkomenscategorieën kunnen nog genieten van gratis renovatieadvies.

Voor de Mijn Verbouwlening zijn we steeds afhankelijk van de intrestvoet van de lening. Die wordt ieder jaar opnieuw bepaald. Hoe lager de intrestvoet, hoe meer aanvragen. Vanaf 2026 zal worden gewerkt met een rentekorting voor de laagste inkomenscategorieën. We kunnen moeilijk inschatten wat de impact hiervan zal zijn.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In Zuid-West-Vlaanderen verwachten we hetzelfde toekomstperspectief als voor Vlaanderen.

Kansarmoede

Kansarmoede-index

Verduidelijking

De kansarmoede-index wordt berekend op basis van beoordelingen door medewerkers van Kind en Gezin in gezinnen met een boreling en dit op basis van 6 domeinen. Het gaat om het maandinkomen van het gezin, de opleiding van de ouders, het stimulatie-niveau van de kinderen, de arbeidssituatie van de ouders, de huisvesting en de gezondheid. Per levensdomein werd een ondergrens bepaald. Elk criterium wordt afzonderlijk beoordeeld. Wanneer de leefomstandigheden van een gezin bij 3 of meer van die 6 criteria zich op of onder de ondergrens bevinden, wordt er gesproken van kansarmoede in het gezin.

Situatie op Vlaams niveau

De kansarmoede-index 2024 voor het Vlaamse Gewest bedraagt 12,17% en blijft nagenoeg gelijk (+0,05 procentpunt) tegenover 2023. In Antwerpen ligt de index met 15% het hoogst, in Vlaams-

³⁴ <https://kbs-frb.be/nl/barometer-energiearmoede-2024>

³⁵ <https://publicaties.vlaanderen.be/view-file/75823> -Hoe pak je energiearmoede aan? Een kompas voor lokale besturen. (blz7).

Brabant met 6,6 % het laagst. De kansarmoede-index is in elke provincie nagenoeg stabiel, enkel in West-Vlaanderen is er een lichte toename met 0,5% tegenover 2023. De index is 12,9%.³⁶

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

De gemiddelde kansarmoede-index in de regio Zuid-West-Vlaanderen is 8,2%, wat een stuk lager ligt dan de West-Vlaamse en Vlaamse index (respectievelijk 12,9% en 12,17%). Er is echter een grote heterogeniteit in de regio met een index die in 2024 varieert van 1,5% (in Spiere-Helkijn) tot 15,9% (in Menen). De kansarmoede-index is over het algemeen gedaald of gelijkwaardig gebleven in de laatste 5 jaar. Spiere-Helkijn kon daarbij de grootste daling (met 11,8%) realiseren, gevolgd door Menen waar er een daling van 4,6% is tegenover 2020. Wat opvalt is dat het domein opleiding van de ouders in West-Vlaanderen 5% meer als onvoldoende wordt gescoord dan het Vlaams gemiddelde (van 80,4%).³⁷

Toekomstperspectief Vlaanderen

Er werd tot een jaar geleden een positieve trend waargenomen. Momenteel stabiliseert de index echter. De ondersteuning van het gezinsinkomen speelt hierin een belangrijke positieve rol (zie sociale toeslag), de op til zijnde veranderende sociale regelgeving (o.a. met betrekking tot werkloosheidsuitkering) zullen allicht een negatieve invloed hebben. Of de stabilisatie en eventuele verdere daling zal worden verdergezet, is dan ook onzeker.³⁸

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In de regio Zuid-West-Vlaanderen blijven we voorlopig een positieve trend zien, dit in tegenstelling tot West-Vlaanderen, de enige provincie waar in het afgelopen jaar de kansarmoede-index omhoog ging. Verwacht wordt dat de trend op Vlaams niveau vertaald kan worden naar de regio.

Kansarme buurten³⁹

Verduidelijking

Kansarme buurten, bepaald in de Kansarmoedeatlas van de provincie West-Vlaanderen editie 2023, zijn buurten die op drie of vier dimensies boven de drempelwaarde (bepaald naar analogie met de Kansarmoedeatlas van Kesteloot) scoren. De buurten zijn de statistische sectoren zoals bepaald door het toenmalige Nationaal instituut voor statistiek. Buurten met minder dan 100 inwoners zijn niet opgenomen in de analyse.

Er zijn 4 dimensies waarop gescoord wordt aan de hand van 1 of meerdere indicatoren: huishouden (alleenstaanden, eenoudergezinnen en huurders 35-79j); herkomst (personen met niet-EU-herkomst, leerlingen gewoon basisonderwijs waarbij thuistaal geen Nederlands is en leerlingen gewoon secundair onderwijs waarbij thuistaal geen Nederlands is); financiële kwetsbaarheid (voorkeursregeling ziekteverzekering); gezondheid (geen tandartsbezoek in 3 opeenvolgende kalenderjaren). Wanneer een buurt als kansarm wordt gekwalificeerd, wil dit niet zeggen dat iedereen in die buurt leeft in een kansarmoedesituatie, wél dat er meerdere risicofactoren aanwezig zijn die de kans op kwetsbaarheid verhogen.

Situatie op Vlaams niveau

Op Vlaams niveau is er geen vergelijkbaar materiaal voorhanden.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In 2022 worden er in Zuid-West-Vlaanderen 34 buurten als kansarm gekwalificeerd. In deze 34 buurten wonen 39.652 inwoners. Hiervan zijn 8.203 jongeren tussen 0 en 19 jaar en 10.025 65-plussers.

Toekomstperspectief Vlaanderen

³⁶ Gezinsinkomen en (kans)armoede | Opgroeien - <https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/gezinsinkomen-en-kansarmoede#toc-evolutie-kansarmoede-index-bij-jonge-kinderen-onder-de-3-jaar->

³⁷ Gezinsinkomen en (kans)armoede | Opgroeien - <https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/gezinsinkomen-en-kansarmoede#toc-evolutie-kansarmoede-index-bij-jonge-kinderen-onder-de-3-jaar->

³⁸ <https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/gezinsinkomen-en-kansarmoede-toc-evolutie-kansarmoede-index-bij-jonge-kinderen-onder-de-3-jaar->

³⁹ Kansarmoedeatlas van de provincie West-Vlaanderen editie 2023

Gezien het ontbreken van analyses op Vlaams niveau kan hier geen uitspraak over gedaan worden.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Het merendeel van de buurten die als kansarm gekwalificeerd worden, blijven dat ook een tijd. Tussen 2019 en 2022 blijven zo in Zuid-West-Vlaanderen 29 buurten kansarm. Het is wel zo dat er sinds 2019 zeven buurten niet meer als kansarm worden gekwalificeerd, al zijn er ook vijf nieuwe buurten. Er is dus een licht positieve evolutie. Of die zich verderzet is moeilijk te zeggen op basis van de huidige gegevens.

Sociale toeslag groeipakket

Verduidelijking

De sociale toeslag is een tegemoetkoming voor gezinnen die met hun inkomen de opvoedingskosten moeilijker kunnen dragen. De toeslag wordt automatisch toegekend en is afhankelijk van inkomen en gezinsgrootte.

Situatie op Vlaams niveau

Eind 2023 waren er 502.553 kinderen met een sociale toeslag. Dat is een toename met 108.083 kinderen (+27,4%) ten opzichte van december 2022. Ruim 92% van deze toename is toe te schrijven aan uitbreiding van het systeem.⁴⁰

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In Zuid-West-Vlaanderen gaat de sociale toeslag in 2023 in bijna alle gemeentes vooral naar kinderen tussen de 3 en 5 jaar oud. Ruim 32% van de kinderen met die leeftijd krijgt de sociale toeslag.⁴¹

Toekomstperspectief Vlaanderen

Het Groeipakket heeft impact op kinderarmoede. We zien dat het armoederisico voor kinderen sinds 2019 zakt. Onderzoek toont aan dat het gezinsinkomen daarbij heel bepalend is. Wanneer de sociale toeslag niet beperkt zal worden, zal het in de toekomst gezinnen blijvend beschermen.⁴²

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Het blijven inzetten op het Groeipakket zal ook in de regio het armoederisico voor kinderen beperken.

Inkomen en aanvullende steun

Gemiddeld belastbaar inkomen per gewijzigde verbruikseenheid

Verduidelijking

Het gemiddeld belastbaar inkomen per gewijzigde verbruikseenheid (GBC-inkomen) is een maatstaf. Daarbij wordt er op het totale belastbare inkomen van een huishouden een correctie gedaan door rekening te houden met de grootte en samenstelling van het huishouden.

Situatie op Vlaams niveau

Het gemiddeld belastbaar inkomen per gewijzigde verbruikseenheid bedraagt in 2022 in het Vlaams Gewest 34.657.⁴³

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

⁴⁰ <https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/gezinsinkomen-en-kansarmoede>

⁴¹ <https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/gezinsinkomen-en-kansarmoede/cijfers-op-maat - toc-lokaal-dashboord-kinderen-in-kansarmoede-en-kinderen-met-recht-op-toeslagen-en-tegemoetkomingen>

⁴² <https://www.groeipakket.be/5-jaar-groeipakket-een-notendop>

⁴³ provincies.incijfers.be - Databank - gemiddeld netto belastbaar inkomen per gewijzigde verbruikseenheid - 2022 - gewesten - https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=9bd657d2-4c06-4694-971d-63eab6df28f

Het gemiddeld belastbaar inkomen per gewijzigde verbruikseenheid bedraagt in 2022 in de regio € 32.972,43; dit is lager dan het Vlaams Gewest (€ 34.657).

Anzegem (€ 35.406), Deerlijk (€ 34.874), Zwevegem (€ 34.776) scoren hoger dan het Vlaams Gewest, Menen scoort het laagst binnen de regio met € 29.607.⁴⁴

Toekomstperspectief Vlaanderen

Op basis van de huidige gegevens en de veranderende regelgeving die invloed heeft op het inkomen van mensen, is het onmogelijk om een relevant toekomstperspectief te formuleren.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Op basis van de huidige gegevens en de veranderende regelgeving die invloed heeft op het inkomen van mensen, is het onmogelijk om een relevant toekomstperspectief te formuleren.

Leefloon en equivalent leefloon

Verduidelijking

Het leefloon is een minimuminkomen voor wie niet over toereikende bestaansmiddelen beschikt. Het equivalent leefloon geeft financiële steun aan personen die geen recht hebben op een leefloon, maar die in België verblijven en zich in een vergelijkbare (nood)situatie bevinden. Het equivalent leefloon wordt voornamelijk toegekend aan niet-Belgen in het vreemdelingenregister. Het OCMW betaalt zowel het leefloon als het equivalent leefloon uit. Omdat deze tegemoetkomingen enkel worden toegekend aan personen die niet over andere bestaansmiddelen beschikken – en de bedragen een minimum bieden dat nodig is om te overleven – is (equivalent) leefloon een belangrijke indicator voor armoede.

Situatie op Vlaams niveau

In 2024 ontvangen in Vlaanderen 8,4 per 1.000 inwoners een leefloon of equivalent leefloon.⁴⁵ Hiervan is 28,3% jonger dan 25 jaar.⁴⁶

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In 2024 ontvangen in de regio Zuid-West-Vlaanderen 6,6 per 1.000 inwoners leefloon en 2,2 per 1.000 inwoners equivalent leefloon. In West-Vlaanderen is dit respectievelijk 6‰ en 2,1‰.⁴⁷ Kortrijk scoort het hoogst: 16,5 per 1.000 inwoners heeft een leefloon of equivalent leefloon. Gevolgd door Menen met 7,5 per 1.000 inwoners, Waregem met 7,3 per 1.000 inwoners en Spiere-Helkijn met 7,0 per 1.000 inwoners.⁴⁸

Toekomstperspectief Vlaanderen

Het aantal (equivalent) leefloners is de laatste jaren flink toegenomen van 6,3‰ in 2020 naar 8,4‰ in 2024. Gezien de aankomende beperking van de werkloosheidsduur wordt echter nog een veel grotere stijging verwacht. Stad Gent verwacht zo volgens VRT 12% meer leefloners.⁴⁹ Ook de aard van de verwachte profielen die door deze beleidskeuze zal instromen, is een doelgroep die veel tijd van de maatschappelijk werkers zal vergen.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In Zuid-West-Vlaanderen verwachten we hetzelfde toekomstperspectief als voor Vlaanderen.

⁴⁴ Eigen berekening op basis van provincies.incijfers.be - Databank - gemiddeld netto belastbaar inkomen per gewijzigde verbruikseenheid - 2022 - gemeenten

⁴⁵ provincies.incijfers.be - Databank - (equivalent) leefloners - 2024 - gewesten

⁴⁶ Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke

⁴⁷ Armoede - Financiële tegemoetkoming - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=3ug15> - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/armoede/financi%C3%A9le-tegemoetkoming>

⁴⁸

- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l)

⁴⁹ <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2025/06/18/gent-ocmw-extra-middelen-impact-20-personeelsleden-12-procent-le/>

Inkomensgarantie voor ouderen

Verduidelijking

Zowel het gewaarborgd inkomen voor bejaarden (GIB) als de inkomensgarantie voor ouderen (IGO) zijn bijstandsregelingen. Ze worden verstrekt aan ouderen die de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar bereikt hebben en door omstandigheden geen (voldoende) loopbaan gekend hebben of die tijdens hun loopbaan geen (voldoende) pensioen konden opbouwen. Het is een soort leefloon dat wordt toegekend aan ouderen die over onvoldoende bestaansmiddelen beschikken. Op 1 juni 2001 werd het GIB vervangen door de IGO. De twee regelingen blijven naast elkaar bestaan: wie al een GIB had met daarin meer voordelige rechten dan bij de IGO, kan zijn oude GIB behouden. Om armoede onder 65-plussers in kaart te brengen is deze indicator beter geschikt dan de verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering.

Situatie op Vlaams niveau

In 2024 heeft in Vlaanderen 3,6% van de 65-plussers recht op IGO.⁵⁰

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In 2024 hebben in de regio Zuid-West-Vlaanderen 2.615 65-plussers recht op IGO (of GIB), dit is 3,6% van de 65-plussers. Dit percentage is gelijk aan het Vlaams percentage van 3,6%.⁵¹ Volgende gemeenten scoren hoger dan het Vlaams percentage: Kortrijk (5,2% van de 65 plussers), Menen (4,5% van de 65 plussers), Wielsbeke (4% van de 65 plussers), Spiere-Helkijn (3,9% van de 65 plussers) en Kuurne (3,8% van de 65 plussers).⁵²

Toekomstperspectief Vlaanderen

De stijgende trend van vergrijzing en de op til zijnde pensioenhervormingen zullen wellicht een effect hebben op het aantal IGO-ontvangers en het moment waarop ze het zullen aanvragen. Het is echter nog niet volledig duidelijk wat de invloed zal zijn.⁵³

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

We verwijzen naar het toekomstperspectief op Vlaams niveau, omdat een prognose/toekomstperspectief per ELZ niet haalbaar is op basis van het huidige cijfermateriaal.

Verhoogde tegemoetkoming

Verduidelijking⁵⁴

Mensen met een laag inkomen hebben recht op een verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering waardoor ze minder betalen voor gezondheidszorg en nog andere financiële voordelen krijgen. De verhoogde tegemoetkoming wordt toegekend ofwel op basis van het netto belastbaar inkomen, ofwel omdat de begunstigde een uitkering krijgt (bv. leefloon of gelijkgestelde steun, inkomensgarantie voor ouderen, tegemoetkoming voor personen met een handicap (integratietegemoetkoming of inkomensvervangende tegemoetkoming of zorgbudget voor ouderen met een zorgnood), toeslag voor kinderen met een handicap of een aandoening met een erkenning van minstens 66 % ongeschiktheid of vier punten op de eerste pijler van de medisch sociale

⁵⁰ Armoede - Financiële tegemoetkoming - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=3ug15>

⁵¹ Armoede - Financiële tegemoetkoming - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=3ug15>

⁵²

- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l)

⁵³ Eigen analyse W13 op basis van cijfergegevens.

⁵⁴

- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l)

schaal, ...⁵⁵) ofwel omdat de begunstigde een bepaalde hoedanigheid heeft (wees of niet-begeleide minderjarige).

Het aantal personen met een verhoogde tegemoetkoming wordt vaak gebruikt als maat voor het aantal personen met een laag inkomen. Bij de oudere bevolking is de verhoogde tegemoetkoming minder geschikt als armoede-indicator, omdat het netto belastbaar inkomen bij 65-plussers niet altijd overeenstemt met het reële beschikbare inkomen (er wordt geen rekening gehouden met aanvullende pensioenen, roerende inkomsten en het kadastraal inkomen). Dit verklaart waarom 65-plussers sterker aanwezig zijn onder de rechthebbenden op de verhoogde tegemoetkoming. De oudste leeftijdsklassen hebben bovendien gemiddeld ook een lager pensioen en komen dus nog vaker in aanmerking.

Situatie op Vlaams niveau

In Vlaanderen kreeg 16,8% van de inwoners in 2023 een verhoogde tegemoetkoming.⁵⁶ Het aantal mensen die recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming stijgt gestaag. Momenteel heeft 17,5% van de inwoners 0 tot 24 jaar recht op de verhoogde tegemoetkoming; dit geldt ook voor 12,6% van de inwoners 25 tot 64 jaar en 25,7% van de inwoners van 65 jaar en ouder.⁵⁷

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In 2023 heeft in de regio Zuid-West-Vlaanderen 19,1% van de inwoners recht op de verhoogde tegemoetkoming: 18,6% van de inwoners 0 tot 24 jaar heeft recht op de verhoogde tegemoetkoming; 13,4% van de inwoners 25 tot 64 jaar heeft recht op de verhoogde tegemoetkoming en 32,4% van de inwoners 65+ jaar heeft recht op de verhoogde tegemoetkoming.⁵⁸

Menen (26% van de inwoners) en Wervik (23,6% van de inwoners) hebben het hoogste percentage, gevolgd door Kortrijk (22,2% van de inwoners).⁵⁹

Toekomstperspectief Vlaanderen

De algemene tendens in Vlaanderen bestaat erin dat het aandeel rechthebbenden onder de jongeren doorheen de jaren toeneemt. Het aandeel rechthebbenden onder de 65-plussers daalt dan weer vanuit onder meer *“het geleidelijk optrekken van de minimumpensioenen, het feit dat vrouwen die met pensioen gaan meer werkten... waardoor de oudste leeftijdsgroep steeds minder in aanmerking komt voor de verhoogde tegemoetkoming”*.⁶⁰

Volgens de Commissie Gezondheidszorgdoelstellingen van het RIZIV (GDOS) – die als officiële taak heeft om de Algemene Raad te adviseren over ‘de verbetering van de gezondheidszorg met het oog op het behalen van concrete gezondheidsdoelstellingen’ – vertoont het statuut van verhoogde tegemoetkoming ‘duidelijke beperkingen’ vanuit het perspectief dat het zou moeten bijdragen aan de toegankelijkheid van de zorg. Onder meer omdat niet alle chronisch zieken van het statuut kunnen genieten en dus niet gevat worden door de bescherming die dit statuut biedt. Op basis van prognoses van het Planbureau wijst de Commissie er bovendien op dat naar aanleiding van de vergrijzing het aantal mensen dat in aanmerking komt voor het statuut verhoogde tegemoetkoming nog zal toenemen.⁶¹

⁵⁵ Verhoogde tegemoetkoming | CM – Ik ontvang een specifieke uitkering - <https://www.cm.be/nl/diensten-en-voordelen/verhoogde-tegemoetkoming#:~:text=Wat%20zijn%20de%20voorwaarden%20voor%20automatische%20toekenning%3F>

⁵⁶

- Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le>
- Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij>
- Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l>

⁵⁷ Armoede - Financiële tegemoetkoming - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=3ug15>

⁵⁸ Armoede - Financiële tegemoetkoming - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=3ug15>

⁵⁹

- Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le>
- Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij>

Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l>

⁶⁰ Armoede - Financiële tegemoetkoming - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=3ug15>

⁶¹ Zijn we op weg naar 3,4 miljoen Belgen met statuut van ‘beschermde patiënt’? - De Specialist - <https://www.despecialist.eu/nl/nieuws/beroepsnieuws/zijn-we-op-weg-naar-3-4-miljoen-belgen-met-statuu-t-van-beschermde-patient-rsquo.html>

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Er zijn geen aanwijzingen dat de situatie en te verwachten evolutie in Zuid-West-Vlaanderen afwijkt van de globalere tendens in Vlaanderen. We merken immers ook dat het aandeel rechthebbenden onder de jongeren doorheen de jaren toeneemt, en dit ten koste van het aandeel van de 65-plussers.⁶²

Betalingsmoeilijkheden

Achterstallige kredieten

Situatie op Vlaams niveau

De Nationale Bank registreert de openstaande betalingsachterstanden bij lopende kredietovereenkomsten. Het aandeel kredietnemers met minstens één achterstallig krediet bedraagt in 2024 in Vlaanderen 2,9%.⁶³ Op basis van het jaarverslag 2023 van Centrale voor Kredieten aan Particulieren stelt het Observatorium Krediet en Schuldenlast⁶⁴ samenvattend een aantal zaken vast in België.

Er valt een (lichte) stijging te noteren van:

- het aantal nieuwe achterstallige kredietnemers voor leningen op afbetaling en kredietopeningen (tweede jaar op rij);
- de gemiddelde achterstallige bedragen in de drie Belgische gewesten (voor het eerst sinds 2014);
- het risico op wanbetaling door kredietnemers tussen 25 en 44 jaar;
- de gemiddelde achterstallige bedragen voor 18- tot 24-jarigen (grootste toename, sinds 2018).

Er valt een daling te noteren van:

- de uitstaande contracten en toegekende kredieten;
- het aantal achterstallige kredietnemers (voor één of meer kredieten) (zevende jaar op rij);
- de lopende collectieve schuldenregeling (CSR-procedures) (achtste jaar op rij);
- het aandeel van krediet in CSR-procedures (eerste daling sinds tien jaar).

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In 2024 hebben in de regio Zuid-West-Vlaanderen 4.756 inwoners een achterstallig krediet. 4,8% zijn kredietnemers met een achterstallige lening op afbetaling en 0,6% zijn kredietnemers met achterstallige hypothecaire kredieten.⁶⁵ Spiere-Helkijn scoort het hoogst in de regio (4,3%), gevolgd door Menen (4%), Wervik (3,9%) en Kortrijk (3%).⁶⁶

Toekomstperspectief Vlaanderen

Als de huidige dalende trend zich voortzet en er geen grote economische schokken optreden, is het realistisch te verwachten dat het aandeel achterstallige kredieten in Vlaanderen richting 2035 verder zal dalen, mogelijk tot rond de 1,5% of lager van de volwassen bevolking. Tegelijk zal het aantal mensen in collectieve schuldenregeling wellicht verder afnemen, richting minder dan 25.000 personen. Voor zover er zich geen onvoorziene crisissen voordoen en we kunnen uitgaan van economische stabiliteit, verdere digitalisering van kredietbeheer (slimmere kredietbeoordelingssystemen kunnen het aantal risicovolle leningen beter detecteren),

⁶² <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=lzu90>

⁶³ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij>

⁶⁴ Dehon, E. (2024). Welke impact hadden de opeenvolgende crisissen op (problematische) krediet schulden Terugblik op de statistieken uit het jaarverslag 2023 van de CKP. Observatorium Krediet en Schuldenlast. Opgeroepen op juli 02, 2025, van <https://observatoire-credit.be/storage/3913/CCP-2023-%28ED%29---Retour-sur-le-rapport-annuel-2023-de-la-Centrale---NL.pdf>

⁶⁵ Armoede - Betalingsmoeilijkheden - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=zoe5d>

⁶⁶

- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l)

demografische tendensen (oudere bevolkingsgroepen nemen doorgaans minder consumentenkredieten op) gelijk blijvend beleid op vlak van schuldpreventie en begeleiding.⁶⁷

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Er zijn geen aanwijzingen dat de situatie en te verwachten evolutie in Zuid-West-Vlaanderen afwijkt van de globalere tendens in Vlaanderen.

Collectieve schuldenregeling⁶⁸

Verduidelijking

Personen die geconfronteerd worden met overmatige schuldenlast of ernstige financiële moeilijkheden kunnen een beroep doen op de procedure van collectieve schuldenregeling. Een collectieve schuldenregeling is een gerechtelijke procedure om structurele schuldproblemen aan te pakken.

Situatie op Vlaams niveau

In het Vlaams Gewest heeft 5,3 per 1.000 inwoners een collectieve schuldenregeling.⁶⁹ Het Observatorium Krediet en Schuldenlast stelt in de samenvatting van zijn beschouwing van het jaarverslag 2023 van Centrale voor Kredieten aan Particulieren⁷⁰ bovendien vast dat het aantal lopende collectieve schuldenregeling (CSR-procedures) voor het achtste jaar op rij daalt en dat in die lopende CSR-procedures het aandeel van kredieten voor het eerst in tien jaar afneemt. Dat lijkt goed nieuws, maar zou er ook op kunnen wijzen “dat achterstallige kredietnemers - vooral met een groot aantal achterstallige kredieten - steeds minder geneigd zijn om een CSR aan te vragen”.⁷¹

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In de regio Zuid-West-Vlaanderen zijn er in 2022 in totaal 1.327 personen in collectieve schuldenregeling. In West-Vlaanderen zijn dat er 5.545. In de regio zijn er per 1.000 inwoners 5,1 in schuldbemiddeling. In West-Vlaanderen zijn 5,7 per 1.000 inwoners in collectieve schuldenregeling.⁷² Volgende lokale besturen scoren hoger dan het Vlaams Gewest: Wervik scoort het hoogst met 10,1 per 1.000 inwoners, gevolgd door Menen met 7,1 per 1.000 inwoners, Avelgem met 5,9 per 1.000 inwoners, Spiere-Helkijn met 5,4 per 1.000 inwoners, Wielsbeke met 5,1 per 1.000 inwoners en Kortrijk met 5,1 per 1.000 inwoners.⁷³

Toekomstperspectief Vlaanderen⁷⁴

Tegen 2040 evolueert de collectieve schuldenregeling naar een meer digitale en preventieve aanpak. De huidige daling van CSR-dossiers en het lagere krediettaandeel wijzen op een risico van

⁶⁷ Samenvatting geïnspireerd door Copilot gebaseerd op informatie uit: Statistiek Vlaanderen. (2024, februari 25). *Betalingsachterstand en collectieve schuldenregeling*. Opgeroepen op juli 07, 2025, van Statistiek Vlaanderen - Inkomen en armoede: <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/inkomen-en-armoede/betalingsachterstand-en-collectieve-schuldenregeling> & Dehon, E. (2024). *Welke impact hadden de opeenvolgende crisissen op (problematische) kredietschulden Terugblik op de statistieken uit het jaarverslag 2023 van de CKP*. Observatorium Krediet en Schuldenlast. Opgeroepen op juli 02, 2025, van <https://observatoire-credit.be/storage/3913/CCP-2023-%28ED%29---Retour-sur-le-rapport-annuel-2023-de-la-Centrale---NL.pdf>

⁶⁸ Analyse gegenereerd door Copilot op 25 september 2025 op basis van de input aangaande de huidige situatie.

⁶⁹ [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le)
[Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iiy](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iiy)
[Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l)

⁷⁰ Dehon, E. (2024). *Welke impact hadden de opeenvolgende crisissen op (problematische) kredietschulden Terugblik op de statistieken uit het jaarverslag 2023 van de CKP*. Observatorium Krediet en Schuldenlast. Opgeroepen op juli 02, 2025, van <https://observatoire-credit.be/storage/3913/CCP-2023-%28ED%29---Retour-sur-le-rapport-annuel-2023-de-la-Centrale---NL.pdf>

⁷¹ Dehon, E. (2024). *Welke impact hadden de opeenvolgende crisissen op (problematische) kredietschulden Terugblik op de statistieken uit het jaarverslag 2023 van de CKP*. Observatorium Krediet en Schuldenlast. Opgeroepen op juli 02, 2025, van <https://observatoire-credit.be/storage/3913/CCP-2023-%28ED%29---Retour-sur-le-rapport-annuel-2023-de-la-Centrale---NL.pdf>

⁷² [Armoede - Betalingsmoeilijkheden - W13 - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=zoe5d](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=zoe5d)

⁷³

- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iiy](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iiy)
- [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Waregem - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l)

⁷⁴ Analyse gegenereerd met Copilot op 25 september 2025 op basis van de input aangaande de huidige situatie.

niet-opname, wat vraagt om drempelverlaging en outreach.⁷⁵ De Europese Consumentencredietrichtlijn (2023/2225) legt strengere kredietwaardigheidsstoetsen en reclamebeperkingen op, waardoor minder problematische kredieten verwacht worden. Online kredietvormen nemen echter toe.⁷⁶ Digitalisering via het platform JustRestart versnelt procedures en maakt opvolging transparanter.⁷⁷ Federale regels rond minnelijke invordering (gratis eerste herinnering) beperken kostenopstapeling.⁷⁸ Het Centraal Bestand van Berichten (CBB) biedt betere signalering van beslagen en CSR-status, cruciaal voor lokale regie.⁷⁹ Vlaanderen zet in op vroegdetectie via meldingsplichten bij huur- en energieachterstal, ingebed in het BudgetInZicht-kader.⁸⁰ Lokale besturen zullen dashboards koppelen aan CKP-data om trends te monitoren en tijdig bij te sturen.⁸¹ De focus verschuift naar kwaliteitsvolle schuldhelpverlening, outreach en stress-sensitieve begeleiding, zodat CSR tegen 2040 een vangnet blijft, niet het standaardtraject.⁸²

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Zie toekomstperspectief Vlaanderen.

Actieve budgetmeters voor elektriciteit

Situatie op Vlaams niveau

Het aantal actieve budgetmeters elektriciteit is in Vlaanderen de laatste jaren (na iets lagere cijfers in 2020 en 2021) toegenomen tot 23,5 actieve budgetmeters elektriciteit per 1.000 inwoners. Daar waar voordien de stijging gestaag was, zien we een grotere toename in 2022 (+4,3%) en 2023 (+3,7%) ten opzichte van het voorgaande jaar.⁸³

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Er zijn in verhouding in Zuid-West-Vlaanderen meer actieve budgetmeters elektriciteit dan gemiddeld in Vlaanderen. In Zuid-West-Vlaanderen gaat het in 2025 om 23,5‰ ten opzichte van 20,5‰ in Vlaanderen. Binnen de regio heerst er een duidelijke heterogeniteit, waarbij het aantal actieve budgetmeters elektriciteit per 1.000 inwoners varieert van 11,2 in Lendeledede tot 55,4 in Spiere-Helkijn.⁸⁴

Toekomstperspectief Vlaanderen

Tegen 2035 zal het aantal actieve budgetmeters voor elektriciteit in Vlaanderen sterk afhangen van de socio-economische context en het gevoerde energiebeleid. Indien de huidige stijgende trend zich voortzet zonder ingrijpende beleidsmaatregelen kan het aantal oplopen tot boven de 100.000. Daarentegen, bij een succesvolle aanpak van energiearmoede en een versterking van sociale vangnetten, is een daling tot onder de 50.000 mogelijk. Technologische innovaties en gedragsverandering zullen eveneens een bepalende rol spelen in deze evolutie.⁸⁵

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Om het aantal actieve budgetmeters in Zuid-West-Vlaanderen tegen 2035 te doen dalen, is een geïntegreerde aanpak nodig: versterking van sociale energiebegeleiding, renovatie van slecht geïsoleerde huurwoningen en samenwerking met lokale besturen en OCMW's. Zonder bijkomende maatregelen dreigt het aantal budgetmeters in kwetsbare gemeenten zoals Spiere-Helkijn, Menen, Wervik en Kortrijk verder toe te nemen.⁸⁶

⁷⁵ <https://observatoire-credit.be/storage/3913/CCP-2023-%28ED%29---Retour-sur-le-rapport-annuel-2023-de-la-Centrale---NL.pdf>

⁷⁶ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX%3A32023L2225>

⁷⁷ <https://justrestart.just.fgov.be/RegCol/Home/Landing>

⁷⁸ <https://economie.fgov.be/nl/themas/financiele-diensten/schuldenlast/algemene-regels-bij-niet>

⁷⁹ <https://www.gerechtsdeurwaarders.be/themas/het-cbb>

⁸⁰ <https://budgetinzicht.be/>

⁸¹ <https://themis-test.vlaanderen.be/files/1c1d4ed6-d653-11e9-99f3-0242ac1b0003/download>

⁸² <https://themis-test.vlaanderen.be/files/1c1d4ed6-d653-11e9-99f3-0242ac1b0003/download>

⁸³ [Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le](https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le)

⁸⁴ Armoede - Betalingsmoeilijkheden - W13 - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=zoe5d>

⁸⁵ Analyse gegenereerd met Copilot op 27 juni 2025, op basis van Energiearmoede | Vlaanderen.be (<https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/inkomen-en-armoede/energiearmoede>)

⁸⁶ Analyse gegenereerd met Copilot op 27 juni 2025. Caveat: "Er zijn momenteel geen direct beschikbare, publiek toegankelijke cijfers over het aantal actieve budgetmeters voor elektriciteit specifiek voor Zuid-West-Vlaanderen (de gemeenten Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendeledede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem, Wielsbeke en

Werk en activering

Situatie op Vlaams niveau

De activiteitsgraad in Vlaanderen in 2022 is 74,6%. Dit geeft aan in welke mate de bevolking op beroepsactieve leeftijd actief is op de arbeidsmarkt als werkende of werkzoekende.⁸⁷ In 2023 lag de werkzaamheidsgraad bij de bevolking van 20 tot 64 jaar in het Vlaamse Gewest op 76,8%. Dat betekent dat 76,8% van de 20- tot 64-jarigen in dat jaar arbeid verrichtte.⁸⁸ In 2024 zijn er in Vlaanderen 4,9% werkzoekenden zonder werk (WZW) tegenover de inwoners tussen 18 en 64 jaar. Het gaat hier om een momentopname op 1 januari 2024.⁸⁹

De jobratio in Vlaanderen bedraagt 74,1 in 2023. Dit wordt berekend als het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen per 100 inwoners van 15 tot 64 jaar.⁹⁰ Om de vraagzijde van de arbeidsmarkt te bekijken rapporteert VDAB over de vacatures. Dit zijn de vacatures uit het normaal economisch circuit die rechtstreeks bij VDAB gemeld worden. Voor Vlaanderen ontving VDAB 272.419 vacatures in de loop van 2024. Bij het begin van 2025 waren 50.434 hiervan nog niet ingevuld. De arbeidsmarkt is de afgelopen jaren krappere geworden. Dat wordt ook duidelijk in de spanningsratio. Dit cijfer drukt het aantal werkzoekenden zonder werk ten opzichte van het aantal openstaande vacatures uit. In Vlaanderen is de spanningsratio 3,6 voor het jaar 2024.⁹¹

Er zijn bepaalde groepen werkzoekenden die doorgaans minder kansen hebben op de arbeidsmarkt. Dat zijn personen tussen 60 en 64 jaar (in 2024 is dit 10% t.o.v. alle WZW), personen met een herkomst van buiten de EU (44% tegenover alle WZW), mensen die meer dan twee jaar werkloos zijn (29,5% tegenover alle WZW), laaggeschoolden (zonder diploma secundair onderwijs) (43,2% tegenover alle WZW) en mensen met een arbeidshandicap (16,4% tegenover alle WZW).⁹²

Volgens Provincie in Cijfers definiëren we mensen met een arbeidshandicap als werkzoekenden zonder werk die:

- ingeschreven zijn bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH);
- een kwalificatie of getuigschrift hebben uit het buitengewoon onderwijs of ex-leerlingen uit het BuSO of het BLO zonder kwalificaties of getuigschriften;
- recht hebben op een inkomensvervangende- of integratietegemoetkoming;
- in het bezit zijn van een afschrift van een definitief geworden gerechtelijke beslissing of van een attest van een bevoegde federale instelling waaruit een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid blijkt;
- recht hebben op een invaliditeitsuitkering in het kader van de ziekteverzekering: een attest hebben van een arbeidshandicap, afgeleverd door een door de VDAB erkende dienst of arts.⁹³

In 2024 was in Vlaanderen 15,06% van alle 25-64-jarigen laaggeschoold. Dit betekent dat ze maximaal een diploma van het lager secundair onderwijs hebben.⁹⁴

Om werkzoekenden en niet-beroepsactieven aan het werk te krijgen, is vaak gespecialiseerde begeleiding of ondersteuning nodig.⁹⁵ Er zijn heel wat verschillende activeringsinitiatieven en maatregelen in de sociale economie. De bekendste zijn collectief maatwerk, arbeidsmatige activiteiten en individueel maatwerk. In 2023 waren in Vlaanderen 31.856 personen aan het werk met ondersteuning. De grootste groep werkt onder het statuut van collectief maatwerk (25.716 personen). Daarnaast hebben 20,6% van het aantal mensen tewerkgesteld binnen de sociale economie een migratieachtergrond⁹⁶ en 77,2% is kortgeschoold.⁹⁷

Zwevegem) via de open data van Fluvius of andere bronnen. Echter, op basis van de algemene Vlaamse cijfers en de socio-economische kenmerken van Zuid-West-Vlaanderen, kunnen we een geschat toekomstperspectief formuleren."

⁸⁷ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=sdb82>

⁸⁸ <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/arbeid/werkzaamheidsgraad>

⁸⁹ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=sdb82>

⁹⁰ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=bwu2p>

⁹¹ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=40c76c65-07ad-4071-8cf0-6104621eb28b

⁹² <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=c38qc>

⁹³ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=6874659e-ab7c-4963-9412-d3e432cca679

⁹⁴ <https://statbel.fgov.be/nl/themas/werk-opleiding/opleidingen-en-onderwijs/onderwijsniveau#figures>

⁹⁵ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=xvwed>

⁹⁶ Een persoon wordt door VDAB beschouwd als persoon met een migratieachtergrond als hij of zij een huidige of vorige nationaliteit heeft van buiten de EU en buiten de EVA-landen.

⁹⁷ <https://opendata.wse.vlaanderen.be/pages/jr-socialeconomie/> (zie 'Profielkenmerken': migratieachtergrond)

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

De regio wordt gekenmerkt door een hoge algemene werkzaamheidsgraad. In Zuid-West-Vlaanderen halen we in 2022 een tewerkstellingsgraad van 79%, dit is hoger dan de werkzaamheidsgraad in Vlaanderen. De doelstelling om tegen 2030 80% tewerkstelling te behalen lijkt dus heel dichtbij. Op 1 januari 2024 telde VDAB 8.685 werkzoekenden zonder werk in Zuid-West-Vlaanderen. Deze vertegenwoordigen 4,5% van de inwoners tussen 18 en 64 jaar. Dit wil dus zeggen dat de werkzoekenden zonder werk maar een beperkt deel zijn van onze arbeidsreserve. Vandaar is het van belang om breed naar de arbeidsreserve te kijken die ook bestaat uit niet-beroepsactieven. In de regio Zuid-West-Vlaanderen bestaat deze groep niet-beroepsactieven uit 23,7% van de 15- tot 64-jarigen in 2022 (48.173 personen). Zij zijn op dat moment niet aan het werk, nog op zoek naar werk.⁹⁸ Het aantal arbeidsplaatsen in Zuid-West-Vlaanderen (som van de jobs in loondienst en de zelfstandigen) komt op 1 januari 2023 neer op 158.076. Wanneer we de vraagzijde van de arbeidsmarkt linken met de aanbodzijde krijgen we de jobratio. In 2023 in deze in Zuid-West-Vlaanderen 82,4 jobs per 100 inwoners van 15 tot 64 jaar.⁹⁹

Er blijft op vandaag een mismatch tussen de arbeidsreserve die bestaat uit mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt (bv. kortgeschoolden, jongeren in een kwetsbare situatie, mensen met een arbeidsbeperking) en de vraag op de arbeidsmarkt (bv. hooggeschoolde en/of technisch onderlegde profielen). Uit jaarlijks onderzoek van VDAB rond knelpuntberoepen blijkt de zoektocht naar bepaalde profielen uiterst moeilijk. In 2025 werd de lijst aangevuld tot 251 beroepen waarvoor de invulling van vacatures moeilijker verloopt dan voor andere beroepen. Verpleegkundige en boekhouder blijven een van de grootste knelpuntberoepen. Daarnaast is de helft van de top 10 van grootste knelpuntberoepen een technische functie.¹⁰⁰ Voor Zuid-West-Vlaanderen ontving VDAB in de loop van 2024 14.230 vacatures uit het normaal economisch circuit (zonder uitzendopdrachten). Bij het begin van 2025 waren 2.586 vacatures nog niet ingevuld. Wanneer we de spanningsratio in de regio bekijken, zien we dat deze 3,2 is in 2024.¹⁰¹

Zoals hierboven beschreven zijn er heel wat mensen die (blijvend) een behoefte hebben aan specifieke begeleiding op de werkvloer. In 2023 waren in Zuid-West-Vlaanderen 2.425 personen met een arbeidsbeperking tewerkgesteld in collectief maatwerk (op basis van de plaats van tewerkstelling). In deze regio namen 594 mensen deel aan arbeidsmatige activiteiten onder begeleiding (265 AMA WSE en 329 AMA WVG).¹⁰²

Toekomstperspectief Vlaanderen

Op Vlaams niveau is er de verwachting dat slechts één derde van de langdurig werkzoekenden (≥ 2 jaar) weer aan de slag gaat. Dit zal druk zetten op maatschappelijke dienstverlening en sociale bescherming. Er wordt ervan uitgegaan dat een derde aan het werk gaat, een derde uit alle statistieken verdwijnt omdat ze bijvoorbeeld een andere bron van inkomsten hebben en een derde bij het OCMW aanklopt.¹⁰³ *“Tegen 2040 stijgt de beroepsbevolking met amper 3 procent terwijl de oudere bevolking met meer dan 25 procent toeneemt. Slechts heel langzaam sijpelt de maatschappelijke urgentie hiervan door.”*¹⁰⁴

In 2040 zou in Vlaanderen 59,8% van de bevolking op beroepsactieve leeftijd (15 tot 64 jaar) zijn. Dit is een lichte daling in vergelijking met 2024 (62,6%).¹⁰⁵ Op basis van de regionale arbeidsmarktvooruitzichten van het Federaal Planbureau mogen we richting 2030 wel nog een toename van de werkende beroepsbevolking (15 jaar en ouder) verwachten in Vlaanderen, wat eveneens resulteert in een stijgende werkzaamheidsgraad die in 2030 zou evolueren naar zo'n 76%.¹⁰⁶

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In de regio Zuid-West-Vlaanderen zou in 2040 59,5% van de bevolking op beroepsactieve leeftijd (15 tot 64 jaar) zijn. Dit is een lichte daling in vergelijking met 2024 (61,9%).¹⁰⁷ Het valt te

⁹⁸ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=sdb82>

⁹⁹ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=bwu2p>

¹⁰⁰ <https://www.vdab.be/sites/default/files/media/files/Knelpuntberoepen2025.pdf>

¹⁰¹ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=bwu2p>

¹⁰² https://www.welzijn13.be/sites/leiedal_welzijn13/files/2025-02/Participatieslang_2023_Zuid-West-Vlaanderen.pdf

¹⁰³ Clarinval. (Vanschoubroek, 2025).

¹⁰⁴ Jan Steyaert van het Expertisecentrum Dementie in [Dreigende crash voor ouderenzorg? — Achtergrond — Sociaal.Net](https://sociaal.net/achtergrond/ouderenzorg-dreigende-crash-demografische-tijdbom-tikt/) - <https://sociaal.net/achtergrond/ouderenzorg-dreigende-crash-demografische-tijdbom-tikt/>

¹⁰⁵ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=3wec4>

¹⁰⁶ Tabel 11, Regionale economische vooruitzichten 2025-2030 (juli 2025) -

https://www.plan.be/sites/default/files/documents/FOR_HermReg_2530_13175_NL.pdf

¹⁰⁷ <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=sdb82>

verwachten dat de regio hierbij echter ook de Vlaamse tendens zal volgen, zij het mogelijks enigszins 'gedempt' gegeven de reeds hogere werkzaamheidsgraad in de regio.¹⁰⁸

Onderwijs

Algemene cijfers

Situatie op Vlaams niveau

In 2023-2024 lopen in het Vlaamse basis- en secundair onderwijs 1,2 miljoen leerlingen school. Het kleuteronderwijs (gewoon en buitengewoon) telde afgerond 258.000 leerlingen en het lager onderwijs (gewoon en buitengewoon) 462.000 leerlingen. In het secundair onderwijs (gewoon en buitengewoon) waren er 502.000 leerlingen. Het leerlingenaandeel in het ASO is gedaald naar 38,1% (tegenover 2016-2017 41,0% en 2020-2021 42,8%). In het TSO en BSO is een omgekeerde beweging aan de gang (het TSO-aandeel steeg van 30,3% in 2020-2021 tot 32,2% in 2023-2024, het BSO-aandeel van 24,5% tot 26,8%).¹⁰⁹

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In 2023-2024 gaan in de regio 58.152 inwoners naar een school die gefinancierd of gesubsidieerd wordt door de Vlaamse overheid; 34.473 in het basisonderwijs en 23.679 in het secundair onderwijs. 1.821 kinderen die in de regio wonen zijn ingeschreven in het buitengewoon basisonderwijs en 1.398 jongeren zijn ingeschreven in het buitengewoon secundair onderwijs. Ze vertegenwoordigen 5,3% van de leerlingen basisonderwijs en 5,9% van de leerlingen secundair onderwijs. Er is een lichte stijging in het aantal leerlingen in het buitengewoon basisonderwijs en buitengewoon secundair onderwijs; in 2013-2014 was dit 5,2% van de leerlingen in het basisonderwijs en 5,0% van de leerlingen in het secundair onderwijs.¹¹⁰

Toekomstperspectief Vlaanderen

Inzetten op kennis, technologie en de digitale transformatie zal de komende jaren voor de uitdaging zorgen dat alle kinderen en jongeren aan boord blijven. De stijging van het aantal leerlingen B-stroom, complexe situaties op school en/of thuis gecombineerd met een tekort aan gepaste hulpverlening, zorgen voor een mogelijke toename van vroegtijdige schoolverlaters. (zie verder) Daarnaast heeft het onderwijs te kampen met een dreigend lerarentekort.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

We verwijzen naar het toekomstperspectief op Vlaams niveau, omdat een prognose/toekomstperspectief voor de regio niet haalbaar is op basis van het huidige cijfermateriaal.

Opleidingsniveau en vroegtijdige schoolverlaters

Verduidelijking

Het opleidingsniveau en het vroegtijdig de school verlaten bepaalt de positie die iemand kan innemen op de sociale ladder. Laaggeschoolden en vroegtijdige schoolverlaters dreigen meer en meer uit de boot te vallen. Een lage opleiding leidt tot een hoger armoederisico. Vroegtijdige schoolverlaters hebben het moeilijker op de arbeidsmarkt en lopen een groter risico op sociale uitsluiting.^{111, 112}

- Laaggeschoolden zijn mensen die geen einddiploma van het secundair onderwijs hebben behaald. Een lage opleiding leidt tot een hoger armoederisico. We verwijzen hier naar punt 8 (Werk en activering).
- Een vroegtijdige schoolverlater is een leerling die niet langer leerplichtig is en die een regulier kwalificerend traject van het Vlaams secundair onderwijs verlaat zonder

¹⁰⁸ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=3d4cf730-c042-4d79-8bee-4080bc4b4002

¹⁰⁹ <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/onderwijs-en-vorming/schoolbevolking-basis-en-secundair-onderwijs>

¹¹⁰ [provincies.incijfers.be - Databank - Rapport onderwijs](https://provincies.incijfers.be/-/Databank-Rapport-onderwijs)

¹¹¹ https://armoedebestrijding.be/wp-content/uploads/2020/05/cijfers_onderwijs.pdf

¹¹² <https://www.mo.be/opinie/ons-onderwijssysteem-reproduceert-ongelijkheid>

kwalificatie met beroepsfinaliteit, dan wel een finaliteit doorstroom hoger onderwijs. Een vroegtijdige schoolverlater verlaat het Vlaams secundair onderwijs zonder een kwalificatiecriterium (diploma secundair onderwijs, een getuigschrift van in het beroepssecundair onderwijs, deeltijds beroepssecundair onderwijs of buitengewoon secundair onderwijs of certificaat in de leertijd of het modulair stelsel).

Situatie op Vlaams niveau

In 2022-2023 is in Vlaanderen 13% van de leerlingen een vroegtijdig schoolverlater. Het risico op het vroegtijdig schoolverlaten is hoger bij leerlingen met een schoolse achterstand (door leermoeilijkheden, frequente afwezigheden en/of taalachterstand), leerlingen die frequent van school wisselen (door verhuis, foute studiekeuze, tuchtproblemen, ...), leerlingen met problematische afwezigheden en leerlingen die scoren op de onderwijs kansarmoede indicatoren (OKI). De OKI omvatten: thuistaal niet-Nederlands, een laag opleidingsniveau van de moeder, het ontvangen van een schooltoelage en het wonen in een buurt met veel schoolse vertraging. Leerlingen die thuis geen Nederlands spreken hebben dus meer kans op vroegtijdige schooluitval (27,0% van deze leerlingen verlaat in Vlaanderen vroegtijdig de school). Dit geldt ook voor leerlingen die naast Nederlands een andere taal spreken thuis (21,4% van deze leerlingen verlaat in Vlaanderen vroegtijdig de school).

Bij leerlingen met een laaggeschoolde moeder verlaat 26,8% vroegtijdig de school, bij leerlingen met een midden- of hoogopgeleide moeder is dit 7,9%.¹¹³ Eén op de vijf jongeren in centrumsteden verlaat vroegtijdig de schoolbanken. In het schooljaar 2022-2023 verlieten 18,5% van de jongeren die in de centrumsteden wonen vroegtijdig de school. In de niet-centrumsteden bedroeg het percentage vroegtijdige schoolverlaters in het schooljaar 2022-2023 gemiddeld 11,1%.¹¹⁴

Er zijn grote verschillen tussen de onderwijsvormen. In het schooljaar 2022-2023 verliet in het algemeen secundair onderwijs (ASO) 3,4% van de leerlingen vroegtijdig de schoolbanken, in het technisch secundair onderwijs (TSO) 9,8%. In het kunstsecundair onderwijs (KSO) en het beroepssecundair onderwijs (BSO) ging het om respectievelijk 11,7% en 21,0%. Aan de Centra voor Deeltijds Onderwijs (DBSO) verliet 59,8% van de jongeren het onderwijs vroegtijdig.¹¹⁵

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Het percentage schoolverlaters in de niet-centrumsteden van de regio Zuid-West-Vlaanderen ligt lager dan het Vlaamse gemiddelde van 11,1%. Uitzonderingen zijn Menen (18,6%) die het grootste percentage schoolverlaters heeft in de regio (inclusief de centrumstad), Kuurne (14,4%) en Wervik (12,7%). Kortrijk scoort als centrumstad lager (15,1%) dan het Vlaams gemiddelde voor de centrumsteden (18,5%).¹¹⁶

Toekomstperspectief Vlaanderen

De arbeidsmarkt en andere wegen om een kwalificatie te behalen, kunnen ervoor zorgen dat de jongere het secundair onderwijs vroegtijdig verlaat. Onderzoek toont aan dat wanneer de jongerenwerkloosheid laag is, de kans groter wordt dat een jongere de schoolbanken vroegtijdig verlaat. De laatste jaren tonen de cijfers ook een toename van het aantal jongeren die zich inschrijven voor tweedekansleerwegen. Dit doen jongeren vooral één en twee jaar na het vroegtijdig schoolverlaten.¹¹⁷

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Uit onderzoek Samen tegen Schooluitval is gebleken dat er een stijgend aantal B-codes (cfr. een ongewettigde afwezigheid van minstens een halve dag) is bij leerlingen secundair onderwijs, maar

¹¹³

- <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=8hx3l>
- <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=iw0le>
- Eerstelijnszones - Socio-economische kenmerken - Regio Menen - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=r5iij>
- <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/onderwijs-en-vorming/vroegtijdige-schoolverlaters-op-basis-van-administratieve-data>

¹¹⁴ <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/onderwijs-en-vorming/vroegtijdige-schoolverlaters-op-basis-van-administratieve-data>

¹¹⁵ <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/onderwijs-en-vorming/vroegtijdige-schoolverlaters-op-basis-van-administratieve-data>

¹¹⁶ <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/onderwijs-en-vorming/vroegtijdige-schoolverlaters-op-basis-van-administratieve-data>

¹¹⁷ Vroegtijdig schoolverlaten: risicofactoren en kenmerken - <https://www.onderwijs.vlaanderen.be/nl/samen-tegen-schooluitval/vroegtijdig-schoolverlaten/vroegtijdig-schoolverlaten-risicofactoren-en-kenmerken#risicofactoren>

ook al bij kinderen in het basis- en kleuteronderwijs. Spijbelgedrag kan vroegtijdig schoolverlaten voorspellen en is een eerste signaal dat de leerling worstelt met een situatie. Vanaf vijf halve dagen problematische afwezigheid (B-codes) neemt de school dan ook contact op met het CLB en volgen ze de jongere nauwgezet op.¹¹⁸ CLB's geven ook aan dat het steeds moeilijker wordt om alle cases te behandelen, wegens een hoge caseload en vaak multicomplexe problematieken.

Extra inspanningen zijn dus nodig, niet alleen om kwalitatief aan de slag kunnen gaan met problematische afwezigheden, maar zeker ook op het vlak van preventie, liefst zo vroeg mogelijk. Dit start dan ook al bij het aan de slag gaan met de (risico)gezinnen met jonge kinderen, vermits een warme instap in het kleuteronderwijs de onderwijskansen van de kinderen verhoogt.¹¹⁹

Kwetsbaarheid in het onderwijs¹²⁰

Verduidelijking

Risicokenmerken leerlingen: op basis van het aantal leerlingen dat voldoet aan risicokenmerken krijgen scholen (basis en secundair) extra financiering onder de vorm van extra lesuren en/of werkmiddelen. De kenmerken die in beschouwing genomen worden zijn: scholing van de moeder, een schooltoeslag krijgen, al dan niet Nederlands spreken thuis en in een buurt met een hoog percentage schoolse vertraging wonen. Indicatorleerlingen zijn leerlingen die een schooltoeslag ontvangen en/of een laaggeschoolde moeder hebben.

Situatie op Vlaams niveau

In Vlaanderen is in 2023-2024 gemiddeld 43,3% van het aantal leerlingen in het basisonderwijs een indicatorleerling, voor het secundair onderwijs is dit 45,5% van het aantal leerlingen. In Vlaanderen ontvangt in 2023-2024 38,3% van de leerlingen basisonderwijs een schooltoelage, voor het secundair onderwijs is dit 39,7%. In het Vlaams Gewest heeft 19,4% van de leerlingen basisonderwijs een moeder zonder diploma hoger secundair onderwijs, voor het secundair onderwijs is dat 21,5%. In het Vlaams Gewest is het aandeel leerlingen met een andere thuistaal sterk gestegen de laatste 10 jaar: 24,4% van de leerlingen basisonderwijs spreekt geen Nederlands thuis, voor het secundair onderwijs is dit 20,4%.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

De Eerstelijnszone regio Menen (basisonderwijs 48,8%; secundair onderwijs 49,1%) en de Eerstelijnszone regio Kortrijk (basisonderwijs 44%; secundair onderwijs 49%) hebben een hoger aantal indicatorleerlingen dan op het Vlaams niveau (43,3% basisonderwijs; 45,5% secundair onderwijs). In Kortrijk, Waregem, Menen en Wervik zijn er de meeste indicatorleerlingen.¹²¹

Toekomstperspectief Vlaanderen

"De grootste voorspeller is de socio-economische status (SES) van het gezin. Hoe lager de SES, hoe groter de kans op vroegtijdig schoolverlaten."¹²²

"Scholen met veel leerlingen met een lage socio-economische status (SES) hebben ook meer kans op vroegtijdige schoolverlaters. Scholen registreren het best consequent de aan- en afwezigheden zodat ze samen met het centrum voor leerlingenbegeleiding 'aanklampend' kunnen werken bij de problematische afwezigheid van een leerling."¹²³

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Zie toekomstperspectief Vlaanderen.

¹¹⁸ Vroegtijdig schoolverlaten: risicofactoren en kenmerken - <https://www.onderwijs.vlaanderen.be/nl/samen-tegen-schooluitval/vroegtijdig-schoolverlaten/vroegtijdig-schoolverlaten-risicofactoren-en-kenmerken#risicofactoren>

¹¹⁹ Eigen analyse W13 vanuit samenwerking CLB's en brugfigurenwerking secundair onderwijs.

¹²⁰ provincies.incijfers.be - Databank - Rapport onderwijs

¹²¹ provincies.incijfers.be - Databank - Rapport onderwijs

¹²² Vroegtijdig schoolverlaten: risicofactoren en kenmerken

¹²³ Vroegtijdig schoolverlaten: risicofactoren en kenmerken

Gezondheid en zorg

Chronische aandoeningen

Situatie op Vlaams niveau

In Vlaanderen bedraagt het aandeel rechthebbenden in de ziekteverzekering met een statuut chronische aandoeningen 16,2%.¹²⁴

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In de regio Zuid-West-Vlaanderen ligt dit aandeel chronische aandoeningen nog hoger dan op Vlaams niveau, namelijk 17,7%.¹²⁵

Wanneer we de vergelijking maken tussen de eerstelijnszones en de regio Zuid-West-Vlaanderen zien we dat het percentage hoger ligt in Eerstelijnszone regio Menen, namelijk 18%. Maar ook de cijfers binnen de Eerstelijnszone regio Waregem (17,7%) en Eerstelijnszone Kortrijk-Kuurne-Harelbeke liggen hoger dan het Vlaams gemiddelde.

Er is ook een grote stijging de afgelopen jaren van het aantal chronische aandoeningen. Een voorbeeld: in 2014 bedroeg dit in de Eerstelijnszone regio Menen slechts de helft, namelijk 9%. Als we de cijfers op het niveau van stad/gemeente bekijken zien we dat Lendelede (19,5%), Avelgem (18,8%) en Waregem (18,5%) in 2023 het hoogste aandeel personen met een statuut chronische aandoeningen hebben. Daarna scoren Kuurne (18,2%), Menen (18,1%) en Wevelgem (18%) het hoogst.¹²⁶

Toekomstperspectief Vlaanderen

Het debat over een vernieuwd statuut van 'beschermd patiënt' leert ons dat heel wat mensen met een chronische aandoening (nog) niet in aanmerking komen voor het statuut verhoogde tegemoetkoming (62,6%). Grosso modo zou in 2023 zo'n 29% van de Belgen – 3.422.000 – recht gehad hebben op het statuut 'beschermd patiënt', dat een combinatie vormt van de huidige statuten verhoogde tegemoetkoming en chronische aandoening.¹²⁷ Bij toepassing van de gebruikelijk 60-40-verdeling zou dit betekenen dat het om een grote twee miljoen Vlamingen gaat, een cijfer dat gelet op de prognoses van het Planbureau voor de vergrijzing van de bevolking in de komende jaren nog aanzienlijk zal toenemen.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Tegen 2040 zullen in onze regio 40.000 mensen te maken hebben met minstens één chronische aandoening, waardoor de nood aan basiszorg alleen maar groter zal worden; dit is een stijging met 23,08%). Daarom moeten er in de nabije toekomst noden worden ingevuld (bv. +1.500 extra woonzorgbedden, +586 assistentiewoningen, 400.000 extra uren gezinszorg bovenop huidige prestaties, 500.000 uren extra prestaties met dienstencheques bij 65-plussers bovenop huidige aantal prestaties bij 65plussers).¹²⁸

Mentaal welbevinden

Situatie op Vlaams niveau

Mentale gezondheid is een essentieel aspect van ons algemeen welzijn en heeft een grote impact op ons dagelijks functioneren, onze relaties en onze levenskwaliteit. We zien een stijging van

¹²⁴ Eerstelijnszones - Gezondheid - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=s8kww>

¹²⁵ Eigen berekend gemiddelde op basis van:

- Eerstelijnszones - Gezondheid - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=s8kww>
- Eerstelijnszones - Gezondheid - Regio Menen - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=2u63p>
- Eerstelijnszones - Gezondheid - Regio Waregem - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=sap78>

¹²⁶

- Eerstelijnszones - Gezondheid - Kortrijk-Kuurne-Harelbeke - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=s8kww>
- Eerstelijnszones - Gezondheid - Regio Menen - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=2u63p>
- Eerstelijnszones - Gezondheid - Regio Waregem - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/?short=sap78>

¹²⁷ Zijn we op weg naar 3,4 miljoen Belgen met statuut van 'beschermd patiënt'? - De Specialist - <https://www.despecialist.eu/nl/nieuws/beroepsnieuws/zijn-we-op-weg-naar-3-4-miljoen-belgen-met-statuu-t-van-beschermd-patient-rsquo.html>

¹²⁸ Op basis van projectie huidige situatie op de verwachte bevolking in 2040. P.M. Door de interne vergrijzing (toename van het aantal 80+ers binnen de populatie van de 65+ers) weten we dat dit een onderschatting is van de te verwachten realiteit.

mentaal onwelbevinden, psychische klachten en complexe psychische stoornissen en dit binnen verschillende leeftijden en doelgroepen. Eén op de vijf Belgen vertoont symptomen van angst en depressie.¹²⁹

Op het vlak van mentaal welzijn voldeed in 2023 één op de vijf (of 22%) van de volwassen Vlamingen in de afgelopen 12 maanden aan de criteria van één of meerdere psychische stoornissen. Uit het onderzoek blijkt dat negen procent van de volwassen Vlamingen in 2023 een depressie had. Twaalf procent had een angststoornis, elf procent een alcoholstoornis (een psychische stoornis die wordt veroorzaakt door alcoholverslaving) en twaalf procent had een zogenoemde externaliserende stoornis. Dat zijn stoornissen waarbij je je gedrag en emoties niet onder controle kan houden, zoals agressief gedrag, zelfverwonding en eetstoornissen.¹³⁰

Het niveau van psychisch welbevinden is beter in Vlaanderen (1,5) dan in Wallonië en Brussel (respectievelijk 2,0 en 2,1). De prevalentie van personen met psychische problemen is 29,8% in Vlaanderen tegenover 37,1% in Wallonië en 39,1% in Brussel.¹³¹ De problemen ontstaan vaak al op jongere leeftijd. De helft van de mensen is jonger dan 18 jaar, een kwart zelfs jongeren dan 13 jaar.¹³² Bij 27% van het aantal dak- en thuislozen is er een (vermoedelijke) psychische of psychiatrische problematiek.¹³³ De Sigma-studie toont ook aan dat tussen 40% en 50% van de jongeren er wel al eens aan gedacht heeft om zichzelf te verwonden en 20 tot 25% van de jongeren gaf aan dat ze aan zelfbeschadiging doet. Kansarme jongeren zijn het meest kwetsbaar voor psychische problemen.^{134,135}

Wanneer we gaan kijken naar het geluksgevoel zien we dat 83% van de bevolking in Vlaanderen zich gelukkig voelt.¹³⁶

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Wanneer we kijken naar het geluksgevoel merken we dat 84% van de bevolking in Zuid-West-Vlaanderen zich gelukkig voelt. Dat cijfer ligt hoger dan het Vlaams gemiddelde. De bevolking in Harelbeke (88%), Deerlijk (87%) en Lendeledede (86%) scoren hier het hoogste in de regio. Wervik (82%) en Menen (79%) scoren het slechtste binnen de regio wanneer het gaat over het geluksgevoel. Kortrijk (83%) en Kuurne (83%) scoren onder het West-Vlaams gemiddelde, maar behalen hetzelfde resultaat als het Vlaams gemiddelde.¹³⁷

Eén op de vier jongeren in de regio geeft een lage levenstevredenheid aan.¹³⁸ Uit de bevraging van kzitermee 2022 blijkt dat het in Zuid-West-Vlaanderen vooral niet goed gaat met de jongeren uit Wielsbeke (42,2%), Kortrijk (40,6%), Waregem (39,6%). Het Zuid-West Vlaams gemiddelde ligt op 36,2% van de jongeren tussen (11 en 29 die aangeeft dat het niet goed met hen gaat).¹³⁹

Toekomstperspectief Vlaanderen¹⁴⁰

Tegen 2040 zet Vlaanderen in op een structurele verankering van mentaal welbevinden in alle beleidsdomeinen (*Health in All Policies*). De huidige gezondheidsdoelstellingen en het Vlaams Actieplan Suïcidepreventie (VAS III) vormen de basis voor een verdere daling van suïcides met minstens 25% tegenover 2020 en een sterke reductie van suïcidepogingen.¹⁴¹ Zorg evolueert naar community-based netwerken, met minder residentiële bedden en meer mobiele teams, digitale ondersteuning en inzet van ervaringsdeskundigen.¹⁴² Preventie en vroegdetectie worden systematisch geïntegreerd in onderwijs, werk en lokale gemeenschappen, met universele

¹²⁹ Domus Medica: <https://www.domusmedica.be/actueel/bijna-een-belg-op-vijf-vertoot-symptomen-van-angst-en-depressie>

¹³⁰ [De mythes bevestigd. Resultaten van de Public Mental Health Monitor 2023 | Zorgnet-Icuro](#)

¹³¹ Gegevens Gezondheidsenquête 2018

¹³² [De mythes bevestigd. Resultaten van de Public Mental Health Monitor 2023 | Zorgnet-Icuro](#)

¹³³ Resultaten onderzoek dak- en thuislozentelling oktober 2021 o.l.v. KU Leuven en UC Louvain.

¹³⁴ <https://gbiomed.kuleuven.be/english/research/50000666/50000673/cpp/research-1/social-interaction/sigma/sigma-report-2024.pdf>

¹³⁵ [De mythes bevestigd. Resultaten van de Public Mental Health Monitor 2023 | Zorgnet-Icuro](#)

¹³⁶ <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/over-de-monitor/overzicht-indicatoren/geluksgevoel>

¹³⁷ <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/over-de-monitor/overzicht-indicatoren/geluksgevoel>

¹³⁸ Logo Leieland: <https://logoleieland.be/content/rapport-mentaal-welbevinden-bij-jongeren-zuid-west-vlaanderen>

¹³⁹ Bevraging kzitermee 2022

¹⁴⁰ Analyse gegenereerd met Copilot op 25 september 2025 op basis van de input aangaande de huidige situatie.

¹⁴¹ [Vlaams Actieplan Suïcidepreventie III \(2022-2030 - Zorg en Gezondheid - https://www.zorg-en-gezondheid.be/sites/default/files/2022-12/VAS_III.pdf](#)

¹⁴² [Geestelijke gezondheidsbevordering - Departement Zorg - https://www.departementzorg.be/nl/geestelijke-gezondheidsbevordering](#)

veerkrachtprogramma's en laagdrempelige hulp.¹⁴³ Datagedreven beleid en realtime monitoring via gekoppelde gezondheidsindicatoren versterken de responsiviteit.¹⁴⁴

De WHO en OECD verwachten dat geestelijke gezondheid tegen 2040 wordt beschouwd als economisch en maatschappelijk kapitaal, met nadruk op ongelijkheidsreductie, stigma-aanpak en integratie in klimaatadaptatie.^{145,146} Vlaanderen volgt deze trend door intersectorale samenwerking en innovatieve financieringsmodellen, met aandacht voor workforce-schaarste en digitale transformatie.¹⁴⁷

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)¹⁴⁸

Tegen 2040 wil Vlaanderen het aantal suïcides met minstens 25% verminderen tegenover 2020, voortbouwend op het Vlaams Actieplan Suïcidepreventie (VAS III) en bijkomende regionale acties.¹⁴⁹ In Zuid-West-Vlaanderen, waar vandaag nog hoge suïcidecijfers en pogingen voorkomen, wordt ingezet op wijkgerichte netwerken, OverKop-huizen en laagdrempelige hulpverlening om de drempel voor jongeren te verlagen.¹⁵⁰ Jongerenwelzijn blijft prioritair: de ambitie is om het aandeel jongeren met lage levenstevredenheid (nu één op de vijf/vijf) te halveren via preventieprogramma's in scholen, versterking van sociale netwerken en digitale hulpkanalen.¹⁵¹

Zorg verschuift naar community-based modellen met mobiele teams, blended care en inzet van ervaringsdeskundigen, ondersteund door realtime monitoring.¹⁵² Regionale partners zoals Leiedal koppelen welzijnsdoelen aan ruimtelijke en sociale transitie, met aandacht voor kansengroepen en vergrijzing.¹⁵³ Tegen 2040 is mentaal welbevinden geïntegreerd in alle beleidsdomeinen (*Health in All Policies*) met een sterke focus op ongelijkheidsreductie, veerkracht en participatie.¹⁵⁴

Suïcidecijfers en suïcidepogingen

Situatie op Vlaams niveau

Een psychische stoornis samen met suïcidaliteit komt voor bij 12% van de bevolking in Vlaanderen. Van hen geeft 71% aan niet tot actie over te zullen gaan. In 2023 overleden in Vlaanderen 887 personen door suïcide: 652 mannen en 235 vrouwen. Vermoedelijk is dit een onderschatting. De gestandaardiseerde suïciderate was in 2023 bij mannen en vrouwen 13,29 per 100.000 inwoners. Dit is gedaald ten opzichte van het jaar 2020 (14,86%).¹⁵⁵

Uit de HBSC-studie bleek dat in 2022 22,3 % van de jongeren meermaals zelfmoordgedachten had. Meisjes (28,3%) denken significant vaker twee keer of meer aan zelfmoord dan jongens (16,3%). De prevalentie van zelfmoordgedachten neemt toe met de leeftijd.¹⁵⁶

Er waren in 2023 naar schatting 8.937 pogingen tot zelfdoding in Vlaanderen, wat neerkomt op gemiddeld 24 suïcidepogingen per dag. De rate van suïcidepogingen (= het aantal suïcidepogingen berekend per 100.000 inwoners) in 2023 lag daarmee 0,8% lager dan de rate in 2022.¹⁵⁷

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

¹⁴³ Geestelijke gezondheidsbevordering - Departement Zorg - <https://www.departementzorg.be/nl/geestelijke-gezondheidsbevordering>

¹⁴⁴ Geestelijke gezondheidsbevordering - Departement Zorg - <https://www.departementzorg.be/nl/geestelijke-gezondheidsbevordering>

¹⁴⁵ WHO European Region Member States adopt new vision for resilient and sustainable health systems - <https://www.who.int/europe/news/item/31-10-2024-who-european-region-member-states-adopt-new-vision-for-resilient-and-sustainable-health-systems>

¹⁴⁶ Mental health: Health at a Glance 2023 | OECD - https://www.oecd.org/en/publications/health-at-a-glance-2023_7a7afb35-en/full-report/mental-health_af4ca002.html

¹⁴⁷ ToekomstZorg - Departement Zorg - <https://www.departementzorg.be/nl/toekomstzorg>

¹⁴⁸ Analyse gegenereerd met Copilot op 25 september 2025 op basis van de input aangaande de huidige situatie.

¹⁴⁹ https://www.zorg-en-gezondheid.be/sites/default/files/2022-12/VAS_III.pdf

¹⁵⁰ <https://kw.be/nieuws/samenleving/gezondheid/zorgwekkende-cijfers-over-mentale-gezondheid-van-jongeren-slechts-tien-procent-durft-om-hulp-vragen/>

¹⁵¹ <https://kw.be/nieuws/samenleving/gezondheid/zorgwekkende-cijfers-over-mentale-gezondheid-van-jongeren-slechts-tien-procent-durft-om-hulp-vragen/>

¹⁵² https://www.zorg-en-gezondheid.be/sites/default/files/2022-12/GezLev_Herziening_strategisch_plan_FINAL.pdf

¹⁵³ <https://www.scopernia.com/post/het-bouwen-van-een-gedragen-toekomstvisie-voor-zuid-west-vlaanderen>

¹⁵⁴ https://www.zorg-en-gezondheid.be/sites/default/files/2022-12/GezLev_Herziening_strategisch_plan_FINAL.pdf

¹⁵⁵ <https://www.zelfmoord1813.be/feiten-en-cijfers/cijfers-over-su%C3%AFcide-en-su%C3%AFcidepogingen>

¹⁵⁶ <https://www.jongeren-en-gezondheid.ugent.be/materialen/factsheets-vlaanderen/>

¹⁵⁷ Suïcidepogingen in Vlaanderen | Zelfmoord 1813

Wanneer we het gestandaardiseerd sterftcijfer per provincie bekijken, merken we dat West-Vlaanderen het hoogste sterftcijfer heeft met 17,2 per 1.000 inwoners. West-Vlaanderen (134) heeft de tweede hoogste EB-rates voor suïcidepogingen in Vlaanderen in 2023. In West-Vlaanderen daalden de rates in 2023 ten opzichte van 2022 in AZ Groeninge Kortrijk (16,5%), In het OLV van Lourdes Waregem steeg de EB-rate met 8,3% (geen significante stijging).¹⁵⁸

Toekomstperspectief Vlaanderen

We verwijzen hiervoor naar het toekomstperspectief mentaal welbevinden.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

We verwijzen hiervoor naar het toekomstperspectief mentaal welbevinden.

Mobiliteit¹⁵⁹

Situatie op Vlaams niveau

In de rapporten van de gemeente- en stadsmonitor zijn heel wat gegevens te vinden over mobiliteit in de regio en op Vlaams niveau. De gegevens zijn gebaseerd op bevragingen uit 2023. Binnen deze analyse bekijken we:

- voldoende openbaar vervoer: 67% van de inwoners vindt dat er voldoende openbaar vervoer is in Vlaanderen.
- veilig fietsen: 43% van het aantal inwoners geeft aan dat er veilig kan gefietst worden in Vlaanderen.
- vervoersmiddelenbezit (uitgesplitst naar 'auto/bestelwagen', 'abonnement openbaar vervoer' en 'fiets'): 91% van de inwoners beschikt over een auto/bestelwagen, 31% van de inwoners heeft een abonnement openbaar vervoer en 85% van de inwoners beschikt over een fiets.
- tevredenheid over de staat van voetpaden: 47% van de inwoners geeft aan tevreden te zijn over de staat van de voetpaden.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Voldoende openbaar vervoer

51% van de inwoners in de regio geeft aan dat er voldoende openbaar vervoer is. Dit ligt ruim onder het Vlaamse cijfer (67%). De oorzaak zien we voornamelijk bij de randstedelijke gebieden die hier slechter scoren.

Veilig fietsen

48% van de inwoners in de regio geeft aan dat het veilig fietsen is in de regio. Dit ligt boven het cijfer van Vlaanderen (43%).

Vervoersmiddelenbezit

94% van de inwoners in de regio beschikt over een auto/bestelwagen. Dit ligt iets boven het cijfer in Vlaanderen (91%).

21% van de inwoners in de regio geeft aan een abonnement te hebben voor het openbaar vervoer, dit ligt onder het Vlaamse percentage (31%). 87% van de bevrageden in de zone beschikt over een fiets. Dit is hoger dan het cijfer van Vlaanderen (85%).

Tevredenheid over staat van voetpaden

46% geeft aan tevreden te zijn met de staat van de voetpaden. Dit sluit nauw aan bij het Vlaamse cijfer (47%).

Toekomstperspectief Vlaanderen

Mobiliteit wordt steeds belangrijker. In de "Vlaamse Mobiliteitsvisie 2040" worden volgende doelstellingen naar voor geschoven tegen 2050: geen zware verkeersslachtoffers meer, geen vervoersemisies meer, vlotte en naadloze mobiliteit en 60% minder materiaalvoetafdruk voor mobiliteit. Dit heeft onder andere een impact op de personenmobiliteit: iedereen moet toegang

¹⁵⁸ www.zelfmoord1813

¹⁵⁹ [Download rapporten | Gemeente-Stadsmonitor](#)

hebben tot laagdrempelige, veilige en duurzame mobiliteitsoplossingen en er wordt ingezet op een gedifferentieerd aanbod van publieke en private diensten, afgestemd op individuele noden.¹⁶⁰

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Zie toekomstperspectief Vlaanderen.

Gezin

Het verband tussen negatieve ervaringen in de kindertijd en latere gezondheids- en welzijnsproblemen werd helder aangetoond door onder andere de Amerikaanse onderzoekers Felitti en Anda (1998) en later bevestigd in Nederlands onderzoek¹⁶¹. Dit onderzoek toonde aan dat 20 tot 40% van de volwassenen die kampten met middelenmisbruik op jonge leeftijd vier of meer ingrijpende negatieve ervaringen had meegemaakt. Ernstige longziekten, waaronder kanker, kwamen vier keer vaker voor bij deze doelgroep dan bij de gemiddelde bevolking. Voor diabetes was dat 1,9 keer meer en voor hart- en vaatziekten 2,2 keer meer.¹⁶²

Een ander onderzoek uit het Verenigd Koninkrijk gaf aan dat mensen die in hun kindertijd meer dan zes negatieve ervaringen hadden meegemaakt, een levensverwachting hadden die tot twintig (!) jaar lager lag.¹⁶³

Opvangplaatsen baby's en peuters (0-2j)

Aanbod opvangplaatsen baby's en peuters 164

Situatie op Vlaams niveau

Op 31 december 2024 waren er in het Vlaamse gewest 86.561 opvangplaatsen voor baby's en peuters. Dat zijn gemiddeld 43,9 plaatsen per 100 kinderen van 0 tot en met 2 jaar. Het gemiddeld inkomenstarief is 17,56 euro per dag. In 2024 zijn er 119 nieuwe opvanglocaties opgestart en 469 gestopt.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Op 31 december 2024 waren er in Zuid-West-Vlaanderen 5.015 opvangplaatsen voor baby's en peuters. Dat zijn 50,66 plaatsen per 100 kinderen van 0 tot en met 2 jaar. Het gemiddeld inkomenstarief is 17,78 euro per dag. In 2024 zijn er vier nieuwe opvanglocaties opgestart en 32 gestopt.

Toekomstperspectief Vlaanderen¹⁶⁵

Tegen 2040 staat Vlaanderen voor een grote uitdaging op het vlak van kinderopvang voor baby's en peuters. Vandaag zijn er ongeveer 93.260 plaatsen, maar om een dekkingsgraad van 80% te halen, zijn tegen 2034 minstens 29.000 extra plaatsen nodig, en die nood blijft ook daarna hoog.¹⁶⁶ Het Masterplan 2025-2029 voorziet al in 6.000 nieuwe inkomensgerelateerde plaatsen, 4.000 plaatsen met basissubsidie en een omschakeling van duizenden bestaande plaatsen, maar dit is slechts een eerste stap.¹⁶⁷ Beleidsmakers willen kinderopvang uitbouwen tot een basisvoorziening, met een eenvoudig subsidiesysteem en inkomensgerelateerde tarieven die automatisch berekend worden via het Groeipakket.^{168,169}

Tegelijk blijft het tekort aan kindbegeleiders een knelpunt, ondanks maatregelen zoals lagere kindratio's, nieuwe opleidingen en een werknemersstatuut voor onthaalouders.¹⁷⁰ Op lange termijn

¹⁶⁰ https://assets.vlaanderen.be/image/upload/v1645112287/Vlaamse_mobiliteitsvisie_2040_DEF_kospcu.pdf

¹⁶¹ Koning Boudewijnstichting. (2023). Inspiratienota Overhoop: Samen voorbij trauma - Van preventie tot herstel. Brussel: juni

¹⁶² Kuiper, 2010. In Koning Boudewijnstichting. (2023). Inspiratienota Overhoop: Samen voorbij trauma - Van preventie tot herstel. Brussel: juni

¹⁶³ Wavetrust, 2022. In Koning Boudewijnstichting. (2023). Inspiratienota Overhoop: Samen voorbij trauma - Van preventie tot herstel. Brussel: juni

¹⁶⁴ Eigen tabel aanbod opvang voor baby's en peuters

¹⁶⁵ Analyse gegenereerd met Copilot op 25 september 2025 op basis van de input aangaande de huidige situatie.

¹⁶⁶ <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2025/02/18/hervorming-kinderopvang/>

¹⁶⁷ <https://www.opgroeien.be/over-opgroeien/nieuws-en-pers/masterplan-voor-kinderopvang-bekend-plaatsen-prijs-en-personeel>

¹⁶⁸ <https://www.opgroeien.be/sites/default/files/documenten/een-toekomstplan-voor-de-vlaamse-kinderopvang.pdf>

¹⁶⁹ <https://www.opgroeien.be/over-opgroeien/nieuws-en-pers/masterplan-voor-kinderopvang-bekend-plaatsen-prijs-en-personeel>

¹⁷⁰ <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2025/02/18/hervorming-kinderopvang/>

wordt gedacht aan een geïntegreerd systeem voor kinderen van 0 tot 6 jaar.¹⁷¹ Demografisch groeit Vlaanderen naar zeven miljoen inwoners, met een stijgende vraag in stedelijke gebieden, wat extra druk zet op capaciteit en flexibiliteit.¹⁷² Innovatieve oplossingen zoals bedrijfscrèches en opvang buiten standaarduren zullen dus belangrijker worden, naast kwaliteits- en inclusienormen die wettelijk verankerd worden.^{173,174}

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Zie toekomstperspectief Vlaanderen.

Kinderopvang voor schoolgaande kinderen (3-11j)¹⁷⁵

Situatie op Vlaams niveau

Op 31 december 2024 waren er in Vlaanderen 55.605 opvangplaatsen voor schoolgaande kinderen. Slechts een kleine fractie van de opvangplaatsen werkt met inkomenstarief: 663 plaatsen. Dit is slechts 1,19% van de opvangplaatsen. Per 100 kinderen van 3 tot 11 jaar zijn er 8,3 opvangplaatsen.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Op 31 december 2024 waren er 3.193 opvangplaatsen voor schoolgaande kinderen. 92 plaatsen of 2,88% werken via inkomenstarief. Hier valt het op dat alle 27 opvangplaatsen in Lendeledede werken met inkomenstarief, wat een percentage maakt van 100%. Per 100 kinderen van 3 tot 11 jaar zijn er 7,68 opvangplaatsen.

Toekomstperspectief Vlaanderen

Kinderopvang voor schoolgaande kinderen en de uitrol van het decreet Buitenschoolse Opvang op Vlaams niveau brengen uitdagingen met zich mee.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

De uitrol van het decreet Buitenschoolse Opvang en Activiteiten die momenteel volop in voorbereiding is in Zuid-West-Vlaanderen zal een dermate fundamentele herschikking van het opvanglandschap voor schoolgaande kinderen met zich meebrengen dat het weinig zinvol is om op vandaag een poging te doen om de exacte uitkomsten te beschrijven. Het strekt echter wel tot aanbeveling om de uitrol, en de impact van de uitrol van BOA van nabij op te volgen.

Intrafamiliaal geweld

Verduidelijking¹⁷⁶

Economisch IFG: iedere vorm van economisch geweld (niet-betaling onderhoudsgeld, vernieling, oplichting ...) binnen de familie (binnen het koppel, tegen afstammelingen, tegen andere leden).

Fysiek IFG: iedere vorm van fysiek geweld (slagen en verwondingen, doodslag, vergiftiging van voedingswaren ...) binnen de familie (binnen het koppel, tegen afstammelingen, tegen andere leden).

Psychisch IFG: iedere vorm van psychisch geweld (bedreiging, weigering bezoekrecht, belaging ...) binnen de familie (binnen het koppel, tegen afstammelingen, tegen andere leden).

Seksueel IFG: iedere vorm van seksueel geweld (verkrachting, aanranding van de eerbaarheid ...) binnen de familie (binnen het koppel, tegen afstammelingen, tegen andere leden).

¹⁷¹ <https://www.som.be/nieuws/hoe-ziet-de-toekomst-van-onze-kinderopvang-eruit>

¹⁷² <https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/demografische-vooruitzichten>

¹⁷³ <https://www.opgroeien.be/over-opgroeien/nieuws-en-pers/masterplan-voor-kinderopvang-bekend-plaatsen-prijs-en-personeel>

¹⁷⁴ <https://www.opgroeien.be/sites/default/files/documenten/een-toekomstplan-voor-de-vlaamse-kinderopvang.pdf>

¹⁷⁵ Opgroeien - Capaciteit kinderopvang schoolgaande kinderen | provincies.incijfers.be en eigen tabel aanbod opvang schoolgaande kinderen

¹⁷⁶ Definities van de criminele figuren en fenomenen (alfabetisch)- FEDPOL-2018

Situatie op Vlaams niveau¹⁷⁷

De meest voorkomende gevallen van intrafamiliaal geweld in 2023 waren fysiek (14.808), gevolgd door psychisch IFG (8.717) en economisch IFG (1.625). Seksueel IFG komt het minst voor (175). Per 1.000 inwoners komt dit neer op 2,2 gevallen van fysiek IFG; 1,30 psychisch IFG, 0,20 economisch IFG en 0,0 seksueel IFG.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)¹⁷⁸

De meest voorkomende gevallen van intrafamiliaal geweld in 2023 waren fysiek (651), gevolgd door psychisch IFG (443) en economisch IFG (89). Seksueel IFG komt het minst voor (10). Per 1.000 inwoners komt dit neer op 1,7 gevallen van fysiek IFG; 1,30 psychisch IFG, 0,20 economisch IFG en 0,0 seksueel IFG. Per 1.000 inwoners komt dit neer op 1,71 gevallen van fysiek IFG; 1,39 psychisch IFG, 0,24 economisch IFG en 0,0 seksueel IFG. Deze resultaten liggen in de lijn van het Vlaams gemiddelde.

Toekomstperspectief Vlaanderen

Het aantal meldingen van intrafamiliaal geweld blijft toenemen. Het taboe rond intrafamiliaal geweld neemt af. In 85% van de oproepen bij de Vlaamse hulplijn gaat het om intrafamiliaal geweld.¹⁷⁹ De druk bij bestaande dienstverlening neemt toe en zal in de toekomst nog groter worden. Het is dan ook belangrijk dat er verder wordt ingezet op dienstverlening gericht op dader- en slachtofferhulp en op preventieve acties.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Zie toekomstperspectief Vlaanderen.

Aanbod

De huidige basis- en gezondheidszorg (bv. huisartsen, tandartsen, gespecialiseerde zorg) staat onder een blijvende druk. In de periode 2023-2030 zullen jaarlijks zo'n 1.000 extra medewerkers moeten worden aangetrokken in de regio voor de gezondheidszorg. Dit naast de extra medewerkers die nodig zijn in de belendende domeinen maatschappelijke dienstverlening met of zonder huisvesting (respectievelijk 1.014 en 852 medewerkers).¹⁸⁰

Centra voor Kortverblijf¹⁸¹

Situatie op Vlaams niveau

Vlaanderen telt momenteel 2.712 erkende woongelegenheden binnen centra voor kortverblijf die aansluiten woonzorgcentra, van wie ze verschillen op basis hun specifieke tijdelijke karakter. Binnen kortverblijf worden doorgaans dezelfde diensten en ondersteuning aangeboden als in een woonzorgcentrum, maar wel in de veronderstelling dat bewoners na een korte periode van extra ondersteuning terugkeren naar huis. Het kortverblijf fungeert zo dus vaak als een (tijdelijke) ondersteuning van de (professionele) thuiszorg en mantelzorg. De erkende woongelegenheden in Vlaanderen laten zich vertalen in een aanbodratio van respectievelijk 1,9 woongelegenheden per 1.000 inwoners van 65 jaar of ouder, of 6,5 woongelegenheden per 1.000 inwoners van 80 jaar of ouder.¹⁸²

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

¹⁷⁷ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=4ec09c19-02e7-469f-bbcd-c75e35f663f4

¹⁷⁸ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=4ec09c19-02e7-469f-bbcd-c75e35f663f4 of eigen tabel intrafamiliaal geweld

¹⁷⁹ [1712 jaarrapport 2024 | 1712](#)

¹⁸⁰ Op basis van een eigen omrekening van 'Groeiscenario 2' uit de "sectorprojecties op basis van RSZ, HERMREG, Dynam-dataset, versie april 2022" van (Steunpunt Werk, 2022)^[1] die vertrekken vanuit de regionale economische vooruitzichten (HERMREG-prognoses) van het Planbureau, en aan de hand van bijschattingen en extrapolaties komen we tot projecties (2022-2030) van de tewerkstellingsgroei voor elke NACE2-sector. Omrekening van de projectie naar werkingsgebied W13 op basis van "verhouding van tewerkstelling in betrokken sectoren in 2020.

¹⁸¹ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=7d805e35-6be4-4897-b44c-7fd6662dd5ca
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁸² Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=7d805e35-6be4-4897-b44c-7fd6662dd5ca
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

Zuid-West-Vlaanderen telt momenteel 182 erkende woongelegenheden in centra voor kortverblijf en realiseert hiermee een ratio die beter is dan het Vlaams gemiddelde 2,5 ‰ (65-plussers) en 8,3 ‰ (80-plussers).¹⁸³

Toekomstperspectief Vlaanderen

De Vlaamse regering bevestigde onlangs de zogenaamde bevrozing van de programmatie tot eind 2026. Gegeven de inschatting dat het zorgaanbod in Vlaanderen drastisch uitgebreid en of anders georiënteerd moet worden om kwaliteitsvol tegemoet te kunnen komen aan de verwachte toename van zorgvragen, verhoogt dit verlengd moratorium de druk op de Vlaamse ouderenzorgvoorzieningen. Strategische beslissingen voor de toekomst worden immers noodgedwongen verder vooruit geschoven.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

De capaciteit van de centra voor kortverblijf (CVK) is nauw verbonden met de activiteiten van de woonzorgcentra. In 2023 waren er in de steden en gemeenten van W13 182 erkende plaatsen. Tegen 2035 zou de capaciteit moeten stijgen met 27 eenheden, dat is een toename met 14,83 %. In Avelgem, Kortrijk, Kuurne, Lendelede, Menen, Waregem en Zwevegem is de capaciteit, nodig tegen 2035, nu al bereikt. De sterkste toename tegen 2035 van het aantal plaatsen in centra voor kortverblijf dient zich aan in Harelbeke (+15), Wervik (+7), Wevelgem (+6), Wielsbeke (+4), Deerlijk (+3) en Anzegem (+3).¹⁸⁴

Lokale dienstencentra (LDC)¹⁸⁵

Situatie op Vlaams niveau

Vlaanderen telt momenteel 302 erkende lokale dienstencentra en realiseert daarmee een aanbodratio van 2,1 LDC per 10.000 inwoners van 65 jaar en ouder. Er kan een lokaal dienstencentrum erkend worden per begonnen schijf van 15.000 inwoners in een gemeente.¹⁸⁶

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Als we de lokale dienstencentra in Zuid-West-Vlaanderen in beschouwing nemen, zien we een gevarieerd beeld. Momenteel zijn er in de regio 22 erkende lokale dienstencentra actief. Daarnaast zien we in een aantal gemeenten in Zuid-West-Vlaanderen ook alternatieve werkingen ontstaan die een gelijkaardige functie vervullen. In aanvulling de centra die voorzien zijn via de programmatie in functie van toegankelijkheid en nabijheid, of fungerend binnen een minder stringent kader. Anzegem, Deerlijk, Lendelede en Spiere-Helkijn beschikken momenteel niet over een lokaal dienstencentrum. In Deerlijk heeft men momenteel gekozen voor een mobiel dienstencentrum in plaats van een klassiek lokaal dienstencentrum.¹⁸⁷

Toekomstperspectief Vlaanderen

De demografische evolutie zorgt ervoor dat de uitrol van meer lokale dienstencentra nodig is op Vlaams niveau.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Als we uitgaan van de verwachte demografische evolutie in de regio, zou dit ook een toename van het aantal lokale dienstencentra noodzakelijk maken. Concreet zouden er op basis van de bevolkingsprognose acht centra bij kunnen/moeten komen tegen 2035. Dit een toename van ruim

¹⁸³ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=7d805e35-6be4-4897-b44c-7fd6662dd5ca
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁸⁴ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=7d805e35-6be4-4897-b44c-7fd6662dd5ca
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁸⁵ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=b707b7d5-875b-4e31-beb5-1ec7804f5240
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁸⁶ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=b707b7d5-875b-4e31-beb5-1ec7804f5240
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁸⁷ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=b707b7d5-875b-4e31-beb5-1ec7804f5240
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

een derde. Een minimaal aanbod van minstens één lokaal dienstencentrum(funcitie) lijkt aangewezen in Anzegem, (Deerlijk,) Lendeledede en Spiere-Helkijn.¹⁸⁸

Gezinszorg¹⁸⁹

Situatie op Vlaams niveau

In 2021 (laatst beschikbare cijfers) werden in Vlaanderen 16.063.999 uren gezinszorg gepresteerd. Dat is zo'n 67,3% van het aantal uren aan gezinszorg en aanvullende thuiszorg dat voorzien was nodig te zijn (programmatie). Van die 16 miljoen uren werden er 12.398.537 uren gepresteerd bij 65-plussers of als die gelijk gespreid zouden worden over alle 65-plussers, zo'n 9 uren per jaar per 65-plusser. De 8.789.917 uren die gepresteerd werden bij 80-plussers, zouden bij gelijke spreiding over alle 80-plussers zo'n 21,3 uren per jaar bedragen.¹⁹⁰

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In 2021 (laatst beschikbare cijfers) werden in Zuid-West-Vlaanderen 1.202.013 uren gezinszorg gepresteerd of zo'n 77,9 % van het aantal uren aan gezinszorg en aanvullende thuiszorg dat voorzien was nodig te zijn (programmatie). Van dat 1,2 miljoen uren werden er 715.039 uren gepresteerd bij 65-plussers of als die gelijk gespreid zouden worden over alle 65-plussers, zo'n 10,4 uren per jaar per 65-plusser. De 514.619 uren die gepresteerd werden bij 80-plussers, zouden bij gelijke spreiding over alle 80-plussers zo'n 23,9 uren per jaar bedragen. Lendeledede en Kuurne springen beiden een beetje uit de band met een realisatiegraad van respectievelijk 46,5% en 59,1% en een gemiddeld aantal uren prestaties bij 80-plussers dat lager ligt dan 20 uur per jaar. Op basis van het aantal uren prestaties gezinszorg per 80-plusser, dienen we op te merken dat ook Wervik dit referentiepunt niet realiseerde in 2021.¹⁹¹

Toekomstperspectief Vlaanderen

Vanuit de prestatieratio (aantal uren gezinszorg gepresteerd in 2021, gespreid over alle 65- of 80-plussers) kunnen we een inschatting maken voor van de toekomstige nood aan gezinszorg-prestaties. Hoewel we op basis van de realisatie interval [67,3 % - 79,00 %]¹⁹² van de afgelopen tien jaar kunnen concluderen dat de programmatie steeds voldoende ruimte biedt, dreigen de uitdagingen zich op andere fronten aan te dienen. We denken daarbij aan toegankelijkheid in het algemeen en betaalbaarheid in het bijzonder voor de mensen die ondersteuning nodig hebben; voldoende medewerkers vinden die: geschikt zijn, uit de voeten kunnen in een of meerdere andere talen dan de moedertaal, kunnen functioneren in een steeds verder cultureel diversifiërende samenleving ... Maken we abstractie van die mogelijke drempels, dan komen we tot een een verwachte nood van 13.233.783 uren prestaties bij 80-plussers¹⁹³ of een toename van 443.866 uren gezinszorg (enkel en alleen) bij 80-plussers.¹⁹⁴

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Vanuit de prestatieratio (aantal uren gezinszorg gepresteerd in 2021, gespreid over alle 65- of 80-plussers) kunnen we een inschatting maken voor van de toekomstige nood aan gezinszorg-prestaties in Zuid-West-Vlaanderen. Hoewel we op basis van de realisatie interval [77,8 % - 87,5 %]¹⁹⁵ van de afgelopen 10 jaar kunnen concluderen dat de programmatie steeds voldoende ruimte biedt, dreigen de uitdagingen zich op andere fronten aan te dienen. We denken daarbij aan toegankelijkheid in het algemeen en betaalbaarheid in het bijzonder voor de mensen die ondersteuning nodig hebben; voldoende medewerkers vinden die: geschikt zijn, uit de voeten kunnen in een of meerdere andere talen dan de moedertaal, kunnen functioneren in een steeds

¹⁸⁸ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=b707b7d5-875b-4e31-beb5-1ec7804f5240
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁸⁹ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=bc22de18-3eb7-4ecb-86af-ff13b0f1c87d
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁹⁰ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=bc22de18-3eb7-4ecb-86af-ff13b0f1c87d
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁹¹ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=bc22de18-3eb7-4ecb-86af-ff13b0f1c87d
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁹² Interval tussen minimale en maximale realisatiegraad in de beschreven periode.

¹⁹³ Merk hierbij op dat n.a.v. het beleidsadagio van 'ageing in place' 80+ers pas later gaan verhuizen naar woonzorgcentra en er dus meer 80+ers in een thuissituatie gaan blijven (wat vermoedelijk het aantal uren bij 80+ers verder zal doen toenemen) en 80+ers door de interne vergrijzing waarschijnlijk meer ondersteuning nodig gaan hebben en het aantal uren per 80+ers dus mogelijks ook nog verder zal stijgen.

¹⁹⁴ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=bc22de18-3eb7-4ecb-86af-ff13b0f1c87d
Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁹⁵ Interval tussen minimale en maximale realisatiegraad in de beschreven periode.

verder cultureel diversifiërende samenleving ... Maken we abstractie van die mogelijke drempels, dan komen we tot een verwachte nood van 731.698 uren prestaties bij 80-plussers ¹⁹⁶ of een toename van 217.079 uren gezinszorg (enkel en alleen) bij 80-plussers.

Vertrekkende van de situatie in 2021 en extrapolierend vanuit de demografische evoluties zou het aantal uren gezinszorg tegen 2035 al moeten toenemen met bijna 63 % in de regio W13. Dit betekent een bijna exponentiële toename. Wanneer het aantal plaatsen in de collectieve voorzieningen schaarser worden, zal de nood aan eerstelijnszorg in het algemeen en de nood aan gezinszorg en verpleegkundige zorg wellicht nog sterker stijgen. De sterkste stijging voor nood aan het aantal uren gezinszorg zal te merken zijn in Lendeledede (+168,98 %), Wervik (+113,53 %), Kuurne (+93,49 %), Harelbeke (+79,33 %) en Zwevegem (+77,87 %). Ook in de andere steden en gemeenten van W13 zal de verwachte stijging van de nood aan gezinszorg ruim meer dan 50 % bedragen.¹⁹⁷

Woonzorgcentra¹⁹⁸

We maken een beschrijving aangaande de woonzorgcentra op basis van volgende parameters: de huidige capaciteit binnen de woonzorgcentra, de aanbodratio en de realisatiegraad woonzorgcentra.

- **De huidige capaciteit**¹⁹⁹ is de som van het aantal centra/woongelegenheden die erkend zijn en van het aantal bestaande centra/woongelegenheden waarvan de erkenning "in onderzoek" is.
- **De aanbodratio**²⁰⁰ geeft de verhouding tussen het aantal beschikbare woongelegenheden en het aantal ouderen (bv. per honderd 65-plussers, per honderd 80-plussers ...).
- **De realisatiegraad**²⁰¹ is dan de huidige capaciteit tegenover het programmacijfer.
 - het programmacijfer: Het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid berekent per gemeente hoeveel zorgvoorzieningen er nodig zullen zijn. De programmacijfers zijn gebaseerd op de bevolkingsprognose binnen 5 jaar (bv. het programmacijfer 2019 is gebaseerd op referentiejaar 2024 uit de bevolkingsprognoses van 2014 van de studiedienst Vlaamse Regering).

Situatie op Vlaams niveau

In 2024 waren er 83.078 woonzorgbedden beschikbaar in Vlaanderen. Dit zijn er gemiddeld 19,8 per 100 85-plussers of 5,7 per 100 65-plussers. Op het niveau van de realisatiegraad heeft Vlaanderen (69,9%) nog een groeimarge van zo'n 30%. Als we de cijfers van 2024 vergelijken met die van 2023 zien we een lichte toename van het aantal woonzorgbedden, zij het dat niet kunnen zorgen voor een stabilisatie van de aanbodratio's die licht dalen met 0,3 %-punt bij de 80-plussers en met 0,1 %-punt bij de 65-plussers. Een trend die we ook noteren bij de realisatiegraad (-1,7%-punt). Een gevolg van de (interne) vergrijzing?

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

Voor wat de regio betreft gaat het om 4.841 erkende woonzorgbedden in 2024. Daarvan bevinden er zich 1.897 in ELZ Kortrijk-Kuurne-Harelbeke, 1.395 in ELZ regio Menen en 1.452 in ELZ regio Waregem. De gemeente Spiere-Helkijn beschikte in 2023 niet over erkende woonzorgbedden, een situatie die wijzigde in 2024 met de realisatie van een woonzorgcentrum met 30 bedden in Helkijn. De regio doet het op het vlak van aanbodratio gemiddeld beter dan Vlaanderen met (gemiddeld) 22,1 bedden per 100 80-plussers of 6,7 bedden per 100 65-plussers. De realisatiegraad voor woonzorgcapaciteit ligt in Zuid-West-Vlaanderen met 79,3% gemiddeld hoger dan op het Vlaamse niveau. Al zijn er 2024 vijf gemeenten die onder die Vlaamse lat bleven (Harelbeke, Wielsbeke, Wevelgem, Waregem, Deerlijk).

Het aantal woonzorgbedden groeit in Zuid-West-Vlaanderen verhoudingsgewijs iets sterker dan in Vlaanderen als geheel (+ 0,005%-punt). Anderzijds blijkt Zuid-West-Vlaanderen geen uitzondering te vormen op de Vlaamse tendens van een negatieve trend in de verhouding tussen de bestaande

¹⁹⁶ Merk hierbij op dat n.a.v. het beleidsadagio van 'ageing in place' 80+ers pas later gaan verhuizen naar woonzorgcentra en er dus meer 80+ers in een thuissituatie gaan blijven (wat vermoedelijk het aantal uren bij 80+ers verder zal doen toenemen) en 80+ers door de interne vergrijzing waarschijnlijk meer ondersteuning nodig gaan hebben en het aantal uren per 80+ers dus mogelijks ook nog verder zal stijgen.

¹⁹⁷ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=bc22de18-3eb7-4ecb-86af-ff13b0f1c87d - Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁹⁸ Analyse: Stijn Tanghe (W13)

¹⁹⁹ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=54639071-02dc-4bac-94ec-984da9e22fa2

²⁰⁰ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=acad475c-6bb4-49af-9cb1-908669a37b84

²⁰¹ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=40441ef7-d050-4771-9b77-d36b82e5826d

capaciteit aan woonzorgbedden en de potentiële capaciteit aan woonzorgbedden conform het programmatiecijfer (de realisatiegraad). De regio doet het daarbij met -1,2 %-punt net iets minder slecht (kleiner verval) dan Vlaanderen. Binnen de regio volgt dit vooral uit het de inhaalbeweging die in Spiere-Helkijn (+111,1%-punt of ruimer ELZ regio Waregem (-0,3%-punt)) heeft plaatsgevonden.

Toekomstperspectief Vlaanderen

De Vlaamse Regering bevestigde onlangs de zogenaamde bevriezing van de programmatie tot eind 2026. Gegeven de inschatting dat het zorgaanbod in Vlaanderen drastisch uitgebreid en/of anders georiënteerd moet worden om kwaliteitsvol tegemoet te kunnen komen aan de verwachte toename van zorgvragen, verhoogt dit verlengd moratorium voor de druk op de Vlaamse ouderenzorgvoorzieningen. Strategische beslissingen voor de toekomst worden immers noodgedwongen verder vooruit geschoven.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Op basis van de huidige (geblokkeerde/bevroren) programmatiecijfers zouden er tegen 2035 1.961 woonzorgbedden moeten bijkomen in vergelijking met 2023, of een stijging met 40,76 %. Die toename lijkt vooral aan de orde in Harelbeke (+123 %), Wielsbeke (+114 %) en Wevelgem (+70 %). Alleen in Menen is, extrapolierend op basis van de (geblokkeerde) programmatiecriteria, amper 3,5 % uitbreiding nodig tegen 2035. Ook in Kortrijk (+20,14 %) en Avelgem (+24,70 %) zouden met een beperktere toename van het aantal woonzorgbedden verder kunnen. In de andere steden en gemeenten van de regio is tegen 2035 dus een substantiële uitbreiding van het aantal woonzorgbedden vereist, dit niettegenstaande een tijdelijk verminderde druk ten gevolge de covid 19-pandemie en een korte demografische dip.

Het is vandaag onduidelijk of het Vlaamse beleid een verdere uitbreiding van het aantal woonzorgbedden zal financieren en welke programmatiecriteria daarvoor zullen gelden. Het beleidsparadigma 'ageing in place', waarbij ernaar gestreefd wordt om ouderen zo lang mogelijk thuis te laten wonen – ook met een zorgnood, zal de druk doen toenemen om de woonzorgcentra enkel voor zwaar zorgbehoevenden te reserveren. Dat betekent dat het huidige groep ouderen met een O- of A-profiel op de KATZ-schaal ²⁰² die momenteel nog in de woonzorgcentra aanwezig zijn, wellicht niet meer zal vervangen worden door ouderen met eenzelfde profiel. Wat de nood aan andere woonzorgoplossingen voor die groep ouderen onderstreept.

Groepen assistentiewoningen²⁰³

Beschrijving aangaande de assistentiewoningen op basis van volgende parameters:

- **De huidige capaciteit** is de som van het aantal woongelegenheden die erkend zijn binnen zogenaamde groepen en van het aantal bestaande centra/woongelegenheden waarvan de erkenning "in onderzoek" is.
- **De aanbodratio** geeft de verhouding tussen het aantal beschikbare woongelegenheden en aantal ouderen (bv. per 100 65-plussers, per 100 80-plussers ...).
- **Prognose ouderenzorg Zuid-West-Vlaanderen** opgemaakt door W13 in 2024, omvat voor de courante woonzorgvormen een prognose over de te verwachten nood in 2030, 2035 en 2040 op basis van de bevolkingsvooruitzichten van Statistiek Vlaanderen (2024).

Situatie op Vlaams niveau

Vlaanderen telt op heden 36.199 woongelegenheden binnen erkende zogenaamde groepen van assistentiewoningen. De bouw van assistentiewoningen is niet geprogrammeerd, het is dus de "verantwoordelijkheid van de initiatiefnemer/bouwheer om zich voorafgaand aan de realisatie van een groep van assistentiewoningen grondig te informeren over het al beschikbare en geplande aanbod in de gemeente en regio en hierbij ook rekening te houden met andere elementen, zoals het aanbod aan aangepaste woningen en appartementen voor ouderen en andere woonzorgvoorzieningen, en de mogelijke samenwerking met deze voorzieningen", een oefening die niet altijd zo vlot lijkt te lopen. ... (getuige de recent wel vaker gerapporteerde leegstand). Maken

²⁰² KATZ-schaal: De evaluatieschaal stelt u in staat om de afhankelijkheidsgraad van uw patiënten te bepalen. Ze bestaat uit een vragenlijst waarmee hun capaciteiten in 6 domeinen van het dagelijks leven worden geëvalueerd.

<https://www.riziv.fgov.be/nl/professionals/individuele-zorgverleners/verpleegkundigen/verstrekkingen-door-verpleegkundigen/evaluatieschaal-katz> - waartoe dient de evaluatieschaal en hoe is ze ontworpen

²⁰³ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=d93dd38c-50e8-4f01-9ac2-bf73eb38d1c1 - Analyse: Stijn Tanghe (W13)

we abstractie van die leegstand, dan constateren we in Vlaanderen een gemiddelde aanbodratio van 2,5 assistentiewoningen per 100 65-plussers of 8,6 woongelegenheden per 100 80-plussers.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Zuid-West-Vlaanderen telt momenteel 1.798 assistentiewoningen of 8,2 assistentiewoningen per 100 80-plussers (of 2,5 assistentiewoningen per 100 65-plussers). In de regio hebben we niet meteen zicht op grote leegstand binnen groepen assistentiewoningen waardoor de huidige verhouding aanbodratio dus een goeie indicator kan zijn voor toekomstige noden. Al bleek tijdens de focusgroepen die W13 in functie van een verdiepende omgevingsanalyse van zorg en ondersteuning in Zuid-West-Vlaanderen organiseerde dat assistentiewoningen niet altijd een sluitend antwoord vormen op toekomstige noden. Het ontbreken van 24/7 aanwezige permanentie (ondersteuning) en gecoördineerde (nacht)zorg lijkt een dealbreker te zijn, evenals (in sommige gevallen) de kostprijs.

Toekomstperspectief Vlaanderen

De vraag naar alternatieve woonvormen met een mate van zorg of ondersteuning zal blijven groeien tengevolge de groeiende spanning die verwacht kan worden tussen de vraag naar ondersteund wonen en mate waarin klassieke woonzorgcentra aan die vraag tegemoet gaan kunnen komen.²⁰⁴ De mate waarin assistentiewoningen daarin een rol gaan kunnen spelen zal mee bepaald worden door de keuzes die de Vlaamse Overheid zal maken met betrekking tot de verdere ontwikkeling van ouderenzorg in Vlaanderen en de manier waarop bouwheren hierop kunnen en willen inspelen.^{205,206}

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

In de wetenschap dat assistentiewoningen in hun huidige vorm – beperkte ondersteuning, een zekere mate van leegstand in het duurdere segment ... – misschien niet altijd het perfecte antwoord vormen, stellen ze toch in staat om tegemoet te komen aan de noden van een deel van de populatie. In de veronderstelling dat ze dit in de toekomst in eenzelfde mate kunnen blijven doen als op vandaag, werd een prognose gemaakt vanuit een lineaire projectie vanuit de huidige verhouding met het aantal 80-plussers en de toekomstige verwachte populatie 80-plussers in de regio. Die toont dat er tegen 2035 386 extra woongelegenheden nodig zouden zijn in de regio (+21,47%). Idealiter vinden we op termijn assistentiewoningen (al dan niet vervolledigd met een gecoördineerd systeem van zorg op afroep) in elke levensbestendige buurt van Zuid-West-Vlaanderen.

Centra voor Dagverzorging en dagopvang²⁰⁷

We²⁰⁸ maken een beschrijving aangaande de centra voor dagverzorging en dagopvang op basis van volgende parameters: de huidige capaciteit aan centra voor dagverzorging en dagopvang^{209, 210}, de huidige erkende capaciteit van de centra voor dagverzorging op basis van “Verblijfseenheden CDV”

²⁰⁴ [https://www.zorgneticuro.be/sites/default/files/publication/2025-01/GAW Meer diversificatie in wonen en zorg via Zorg%2B-erkenningen_0.pdf](https://www.zorgneticuro.be/sites/default/files/publication/2025-01/GAW%20Meer%20diversificatie%20in%20wonen%20en%20zorg%20via%20Zorg%20erkenningen_0.pdf)

²⁰⁵ <https://www.matexi.be/nl/nieuws-en-artikels/investeren/investeren-in-assistentiewoningen-tussen-rendement-en-maatschappelijke-nood>

²⁰⁶ <https://docs.vlaamsparlament.be/pfile?id=1964586>

²⁰⁷ Een Centrum voor DagOpvang is een Centrum voor DagVerzorging uitgebaat door een Dienst Gezinszorg

²⁰⁸ Analyse: Stijn Tanghe (W13)

²⁰⁹ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=8cdccae-318d-49e3-b27f-29e75574f09c

²¹⁰ In het woonzorgdecreet is voor centra voor dagverzorging en dagopvang enkel voorzien in de programmatie van het aantal centra, zonder aanvullende bepalingen aangaande het aantal erkende verblijfseenheden. Uitgezonderd dat elk erkend centrum bij erkenning meteen ook voor 5 verblijfseenheden erkend (en gefinancierd) wordt.

- **Programmatie** omvat een erkenning voor een fractie van een centrum per 3.000 in de leeftijdsgroepen a, b, c en d – de som van die fracties bepaalt het aantal centra die in een gemeente ingericht kunnen worden. Bij toename of veroudering van de bevolking kan een bijkomend centrum ingericht worden als het bestaande aantal met één volle eenheid overschreden wordt.
 - Elke gemeente heeft recht op minstens één centrum
 - In gemeenten waar het programmacijfer hoger is dan één en indien het programmacijfer het toelaat, wordt voorzien in minstens één centrum voor dagverzorging en minstens één centrum voor dagopvang.
- Om de **werkelijke zorg-capaciteit** in beeld te krijgen is het belangrijker om te kijken naar het aantal mensen dat in een centrum terecht kan – het aantal erkende verblijfseenheden – dan te kijken naar het aantal erkende centra. Die capaciteit wordt bepaald door het aantal erkende verblijfseenheden, dat afhankelijk is van het aantal erkende verblijfseenheden (beschikbare oppervlakte (m²)), en de bezetting van erkende plaatsen in het voorafgaande kalenderjaar.

zoals opgenomen in de planningsbijlage bij MB van 26 december 2023²¹¹ en een lineaire projectie van het aantal benodigde verblijfseenheden op basis van diezelfde planningsbijlage ²¹².

- **De huidige capaciteit** omvat het aantal centra dat erkend is binnen een gemeente. Elk centrum heeft minstens vijf erkende verblijfseenheden, maar mogelijks meer.
 - Pro Memorie: centra kunnen bij voldoende beschikbare ruimte ook een aanbod doen bovenop hun erkenning. Dit aanbod blijft momenteel buiten beeld.
- **De aanbodratio** geeft de verhouding tussen het aantal beschikbare verblijfseenheden en aantal ouderen (bv. per 10.000 65-plussers, per 10.000 80-plussers, ...).
- **Prognose ouderenzorg Zuid-West-Vaanderen** opgemaakt door W13 in 2024, omvat voor de courante woonzorgvormen een prognose over de te verwachten nood aan woonzorgbedden in 2030, 2035 en 2040 op basis van de bevolkingsvooruitzichten van Statistiek Vlaanderen (2024).

Situatie op Vlaams niveau

Vlaanderen telt momenteel 333 centra voor dagverzorging of dagopvang en blijft hiermee zo'n 10 % onder het eigen programmacijfer (van aantal erkende centra). Per 10.000 inwoners van 65 jaar of ouder bedraagt de capaciteit aan centra voor dagverzorging of dagopvang 2,3, terwijl deze ratio bij de 80-plussers stijgt tot 7,9.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

De 65-plussers en 80-plussers staan er in Zuid-West-Vlaanderen gemiddeld genomen een pak beter voor dan hun evenknieën in Vlaanderen. Met een aanbod ratio van respectievelijk 3,5 en 11,4 per 10.000 inwoners is het aanbod aan erkende centra (25) een pak groter. Dit groter aantal – dat niet noodzakelijk een groter aantal (erkende) verblijfseenheden garandeert – is wel een aanwijzing voor een grotere mogelijke spreiding. Dit draagt dan weer bij tot hun toegankelijkheid (beschikbaarheid en bereikbaarheid). De verhouding (tussen het aantal) centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang is 80/20. De regio telde in 272 erkende verblijfseenheden in 2023 in centra voor dagverzorging. Als we – met de nodige voorzichtigheid – ook de realisatiegraad ²¹³ (het aantal erkende centra in verhouding tot het programmacijfer voor centra voor dagverzorging of dagopvang) in beschouwing nemen – 141,20% lijkt het niet voor de hand liggend dat de regio snel in aanmerking zal komen voor bijkomende uitbreiding van het aantal erkende centra.

Toekomstperspectief Vlaanderen

Tegen 2040 zullen centra voor dagverzorging en dagopvang in Vlaanderen een steeds belangrijkere rol spelen in het ondersteunen van ouderen die thuis blijven wonen. Door de vergrijzing stijgt de vraag naar respijtzorg en laagdrempelige ondersteuning. Beleidsmatig wordt ingezet op een fijnmazige programmatie per gemeente, afgestemd op demografische evoluties.²¹⁴ Er komt meer aandacht voor integrale zorg, samenwerking met lokale dienstencentra en mantelzorgondersteuning.²¹⁵ De Vlaamse overheid voorziet een minimumaanbod per gemeente en stimuleert innovatieve vormen van dagzorg, zoals gespecialiseerde centra voor chronisch zieken.²¹⁶ Tegelijk staan de sector onder druk door besparingen en stijgende bezettingsnormen.²¹⁷

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Een toekomstprognose op basis van de verwachte populatie(samenstelling) in 2035 en de capaciteit aan erkende verblijfseenheden binnen de centra voor dagverzorging in Zuid-West-Vlaanderen (2023) wijzen op noodzakelijke groei van die capaciteit met 33% of zo'n 92 extra erkende verblijfseenheden. We dienen er ons rekenschap van te geven dat deze prognose een onderschatting zal blijken omwille van enerzijds het buiten beschouwing laten van de centra voor dagopvang en anderzijds de mogelijkheid dat centra voor dagverzorging mogelijks ook mensen

²¹¹ Het effectief aantal erkende verblijfseenheden vinden we terug in het Ministerieel Besluit dat jaarlijks met de erkende centra wordt gedeeld, n.a.v. het overnemen van het planningsvoorstel.

²¹² We baseren onze prognose m.b.t. de noden in 2035 op de reële erkende verblijfseenheden, binnen centra voor dagverzorging, en hun verhouding ten aanzien van het huidige aantal 80+’ers, en projecteren die verhouding op het verwacht aantal 80+’ers in 2035.

- N.B. 1 Cijfers zijn beperkt tot centra voor dagverzorging en vormen dus een onderschatting, wegens het buiten beeld blijven van de capaciteit in centra voor dagopvang.
- N.B. 2 Centra kunnen er voor kiezen om niet in te gaan op het planningsvoorstel om bijkomende verblijfseenheden te laten erkennen, bijvoorbeeld omwille van de impact op te garanderen personeelsbezetting en omkadering. De projectie naar de toekomst is dus een toenemende onderschatting van de reële te verwachten nood.

²¹³ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=6c48734f-4a0f-4a3e-bdc0-373e601edb30

²¹⁴ <https://www.departementzorg.be/nl/de-programmatie-van-centra-voor-dagverzorging>

²¹⁵ <https://www.vvsg.be/themas/zorg-gezin-en-welzijn/zorg-en-gezondheid/dagverzorging-en-dagopvang>

²¹⁶ <https://www.vlaanderen.be/gezondheid-en-welzijn/gezondheid/ouderenzorg/dagverzorgingscentra>

²¹⁷ https://www.zorg-en-gezondheid.be/sites/default/files/2024-06/Brief_toelichting_overgangsregeling_bezetting_CDV.pdf

ondersteunen bovenop hun erkende capaciteit²¹⁸. Capaciteit die we niet in beeld hebben kan ook geen basis vormen voor extrapolatie. De impact voor van het niet beschikbaar zijn van cijfers voor centra voor dagopvang is minder groot voor de gemeenten die enkel bediend worden door centra voor dagverzorging. Dat zijn Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kuurne, Lendeledede, Menen, Wervik, Wevelgem, Zwevegem. Het momenteel ontbreken van een erkend centrum in Spiere-Helkijn wekt bovendien abusievelijk de schijn dat er in Spiere-Helkijn geen noden zouden zijn.

Dienstencheques²¹⁹

Situatie op Vlaams niveau

In 2024 werden in Vlaanderen 84.384.248 uren gepresteerd met dienstencheques bij zo'n 780.994 gebruikers of 11,4% van de bevolking. Het aantal gebruikers van dienstencheques die 65 dan wel 80 jaar of ouder waren lag in 2024 op respectievelijk 17,30% en 25,80%. Zij vertegenwoordigden daarmee 32,30% en 13,90% van alle gebruikers van dienstencheques, met een gemiddeld gebruik van 94,2 uur per jaar per dienstenchequegebruiker (65+) of 91,3 uur (80+).

Als we het aantal gepresteerde uren spreiden over alle inwoners die de leeftijd van 65 of 80 jaar bereikt hebben, kunnen we een inschatting maken van de totale impact van ondersteuning vanuit dienstencheques-ondernemingen bij mensen die respectievelijk ouder dan 64 of 79 jaar zijn. Op Vlaams niveau zien we dat als alle 65-jarigen (en ouder) de prestaties gelijk zouden verdelen indien zij gemiddeld 16,3 uur per jaar gebruik zouden maken van dienstencheques, terwijl dit aantal voor de minstens 80-jarigen op 23,6 uren zou liggen. Vanuit die laatste cijfers kunnen we een prognose maken voor de nood aan verdere ondersteuning via dienstencheques in de toekomst in het licht van de toenemende vergrijzing van onze samenleving.

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendeledede)

In 2024 werden in Zuid-West-Vlaanderen 4.032.948 uren gepresteerd met dienstencheques bij zo'n 41.690 gebruikers of 12,5% van de bevolking (ongeveer 1%-punt meer dan het Vlaamse gemiddelde). Het aantal gebruikers van dienstencheques die 65 dan wel 80 jaar of ouder waren, lag in 2024 op respectievelijk 19,70% en 29,6%. Zij vertegenwoordigden daarmee 34,00% en 15,50% van alle gebruikers van dienstencheques. Er zijn dus verhoudingsgewijs meer gebruikers van dienstencheques van 65 jaar en ouder in Zuid-West-Vlaanderen dan in Vlaanderen. Zij vormen ook binnen de groep van gebruikers van dienstencheques een grotere aandeel dan gemiddeld genomen in Vlaanderen. Gemiddeld gebruiken zij per gebruiker zo'n 84,7 (65+) of 83,1 (80+) dienstencheques per jaar, wat dan weer minders is dan het Vlaamse gemiddelde.

Als we het aantal gepresteerde uren spreiden over alle inwoners die de leeftijd van 65 of 80 jaar bereikt hebben, kunnen we de totale impact van ondersteuning vanuit dienstencheques-ondernemingen bij mensen die respectievelijk ouder dan 64 of 79 jaar zijn inschatten. In Zuid-West-Vlaanderen leidt zo'n gelijke verdeling tot een gemiddeld gebruik van 16,7 uur per jaar bij 65-plussers, terwijl dit aantal voor de 80-plussers op 24,60 uur ligt. Vanuit die laatste cijfers, die in onze regio hoger liggen dan gemiddeld in Vlaanderen, kunnen we een prognose maken voor de nood aan verdere dienstencheques-ondersteuning bij 65-plussers in de toekomst, en dit met de toenemende vergrijzing van onze samenleving voor ogen.

Toekomstperspectief Vlaanderen

Tegen 2040 zal het gebruik van dienstencheques in Vlaanderen vermoedelijk sterk toenemen, vooral door de vergrijzing van de bevolking. De groep 80-plussers groeit snel, wat leidt tot een stijgende vraag naar huishoudelijke ondersteuning aan huis.²²⁰ Tegelijkertijd dreigt de betaalbaarheid onder druk te komen door prijsstijgingen en het wegvallen van fiscale voordelen.²²¹ Vooral kwetsbare ouderen kunnen hierdoor moeilijker toegang krijgen tot deze vorm van hulp. De uitdaging ligt in het garanderen van toegankelijkheid en betaalbaarheid, zeker voor wie zelfstandig wil blijven wonen.

²¹⁸ Het ingaan op een (plannings)voorstel van de overheid tot uitbreiding van de erkende (en bij bezetting gefinancierde) capaciteit van het centrum voor dagverzorging impliceert immers ook voor een permanente verzwaren van de te garanderen personeelsomkadering (en dus vaste kosten).

²¹⁹ Gebruikte cijfers: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=3b951c33-b3fc-42ad-ae4d-2446275f9e47

Analyse: Stijn Tanghe (W13)

²²⁰ <https://www.zorgneticuro.be/verkiezingen-2024-de-context/1-een-ouder-wordende-samenleving>

²²¹ <https://www.okra.be/wp-content/uploads/2024/10/PERSBERICHT-10-10-2024-OKRA-DIENSTENCHEQUES-EN-DIGITALISERING-SENIOREN-1.pdf>

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Vertrekken we vanuit de benutting van de dienstencheques in 2022, toen in Zuid-West-Vlaanderen 1.168.534 uren prestaties met dienstencheques geleverd werden bij 65-plussers, werd een prognose gemaakt betreffende de verwachte nood aan ondersteuning via dienstencheques in 2040. Uit die prognose – een projectie van de huidige benutting van dienstencheques door 65-plussers, over de in de toekomst verwachte populatie 65-plussers – blijkt een toename van de verwachte inzet van dienstencheques bij 65-plussers van 334.164 uren tot een totaal van 1.502.698 uren (of +28,60%). Goed voor zo'n 195 voltijdsequivalenten extra dienstencheques-medewerkers. Zonder dat we in deze rekening kunnen houden met gedragswijzigingen door een aangepast prijzenbeleid door de overheid en/of eventuele verschuivingen die zo zouden ontstaan bij de jongere gebruikers. In de regio zou die vraag stijgen met 24,12 %, of 281.881 uren. De sterkste stijging wordt verwacht in Wervik (+51,79 %), Spiere-Helkijn (+41,95 %), Harelbeke (+28,7 %), Avelgem +27,85 %), Waregem (+29,08%) en Wielsbeke (+28,99 %).

Huisartsen²²²

Situatie op Vlaams niveau

Er zijn nu 14.286 actieve huisartsen in ons land. Dat zijn er 8,35 per 10.000 inwoners. Dat aantal komt overeen met 9.615 voltijdse equivalenten, zo omschrijven de onderzoekers van het RIZIV het in het rapport. Het gaat in Vlaanderen om 5.597 voltijdse huisartsen. In 2022 had 86% van de verzekerden in België minstens één contact per jaar met een huisarts. In Vlaanderen bedroeg dit 88%, een stijging van 3% ten opzichte van 2018. In 2022 had een huisarts gemiddeld 6.754 contacten per voltijdse equivalent, een stijging van 18,2% ten opzichte van 2018 (Vlaanderen: 6915 en Brussel: 6074). Daarnaast zagen huisartsen gemiddeld 1.076 unieke patiënten per jaar, een lichte toename van 4,36% sinds 2018 (Vlaanderen: 1.063 en Brussel: 1.174).²²³

Situatie in Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Zuid-West-Vlaanderen telt ruim 320 huisartsen voor een bevolking van ongeveer 350.000 inwoners, wat in lijn ligt met de norm van 90 huisartsen per 100.000 inwoners. Toch ervaren inwoners in alle eerstelijnszones een toenemende moeilijkheid om een huisarts te vinden, mee door patiëntenstop(s) en beperkte beschikbaarheid. De spreiding van huisartsen is ongelijk: stedelijke kernen zijn beter bediend dan landelijke gebieden zoals Spiere-Helkijn of de rand van Zwevegem. In de gemeente- en stadsmonitor 2023 blijkt dat het gevoel van voldoende aanbod daalt ten opzichte van 2020. In Kortrijk, Kuurne en Harelbeke ligt de tevredenheid tussen 80% en 84%, in Menen, Wevelgem en Wervik tussen 63% en 78%, en in de regio Waregem gemiddeld op 82%, met Spiere-Helkijn als uitschieter naar beneden. Hoewel deze cijfers boven het Vlaamse gemiddelde van 67% liggen, is de dalende trend zorgwekkend.

Toekomstperspectief Vlaanderen

Er is sprake van een toenemende druk op de eerstelijnszorg, ook op Vlaams niveau.

Toekomstperspectief Zuid-West-Vlaanderen (inclusief Lendelede)

Er is sprake van een toenemende druk op de eerstelijnszorg. Op het eerste zicht lijken er voldoende huisartsen in de regio, maar in de praktijk worden signalen van langere wachttijden, beperkte beschikbaarheid en een hoge werkdruk voor de bestaande huisartsen opgevangen. Deze situatie wijst op een dreigend of bestaand tekort aan huisartsen, zeker in het licht van een vergrijzende bevolking en een toenemende zorgvraag.

²²² Wegwijs in zorg en welzijn ELZ Kortrijk-Kuurne-Harelbeke: <https://www.eerstelijnszone.be/lokalewegwijs>
Wegwijs in zorg en welzijn ELZ regio Waregem: <https://www.eerstelijnszone.be/wegwijs-zorg-en-welzijn>
Wegwijs in zorg en welzijn ELZ regio Menen: <https://www.eerstelijnszone.be/boekje-wegwijs-zorg-en-welzijn>
²²³ <https://www.domusmedica.be/actueel/health-professionals-report-2023-de-kernpunten-op-een-rij>



Strategische nota meerjarenplan 2026 – 2031

Inhoudstafel

Inhoudstafel	2
Inleiding.....	3
Strategische nota: overzicht van de operationele doelstellingen en acties met indicatoren	4
Legende 'financiering':	4
Strategische doelstelling 1: W13 voert als netwerkorganisatie een gezamenlijk sociaal en welzijnsbeleid voor de regio Zuid-West-Vlaanderen.....	5
Operationele doelstelling 1: W13 versterkt de regionale dienstverleningsmotor in afstemming met zijn deelgenoten door regionaal dienstverleningsinitiatieven met regionale impact op te schalen binnen de domeinen wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.	5
Actieplan 1.01 Wonen.....	5
Actieplan 1.02 Energie.....	7
Actieplan 1.03 Werk	9
Actieplan 1.04 Food Act 13.....	11
Actieplan 1.05 Preventie en vroegdetectie.....	12
Operationele doelstelling 2: W13 bouwt een structureel lerend netwerk met alle deelgenoten om expertise en good practices over de domeinen wonen, werk, energie, vroegdetectie, vroegsignalering, armoede en welzijn te delen, met als doel ontzorgend en domeinoverschrijdend samen te werken.	13
Actieplan 2.01 Wonen.....	13
Actieplan 2.02 Energie.....	14
Actieplan 2.03 Werk	14
Operationele doelstelling 3: W13 ontwikkelt en implementeert met deelgenoten en partners een regionaal welzijnsbeleid dat belangen behartigt en acties initieert met een concrete, positieve impact voor burgers, binnen de thema's wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.	15
Actieplan 3.01 Wonen.....	15
Actieplan 3.02 Energie.....	16
Actieplan 3.03 Werk	17
Actieplan 3.04 Preventie en vroegdetectie.....	19
Operationele doelstelling 4: W13 zet verder in op zijn rol als regionaal netwerkanker door een duurzaam platform uit te bouwen dat samenwerkingsverbanden ondersteunt en gezamenlijke beleidsinitiatieven, kennistracten of innovatieve projecten met impact initieert.	21
Actieplan 4.01 Preventie en vroegdetectie.....	21
Operationele doelstelling 5: W13 realiseert tegen het einde van het meerjarenplan een organisatiebrede transformatie naar een performant werkmodel met verhoogde medewerkerstevredenheid en structurele efficiëntiewinst.	23
Actieplan 5.01 Interne organisatie en beheer.....	23

Inleiding

W13 is de welzijnsvereniging van 14 OCMW's (Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Kortrijk, Kuurne, Lendelede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wevelgem, Wervik, Wielsbeke en Zwevegem) en het CAW Zuid-West-Vlaanderen. W13 voert als netwerkorganisatie een gezamenlijk sociaal en welzijnsbeleid voor de regio Zuid-West-Vlaanderen met aandacht voor de mensen in een (mogelijk) kwetsbare situatie. Zo heeft iedereen in de regio dezelfde kansen op een menswaardig en kwaliteitsvol leven, de uitoefening van zijn grondrechten en toegang tot het welzijns- en zorgaanbod.

W13 werkt hiervoor **samen in een ruim, intersectoraal partnerschap**. Vanuit **diverse levensdomeinen** met armoedebestrijding en **welzijn als transversaal thema**, opereert W13 als **netwerkorganisatie** en initieert en faciliteert W13 (innovatieve) **samenwerking** op basis van gedeelde doelstellingen. W13 is een **innovatieve, vraaggerichte, wendbare en flexibele organisatie** die op vraag van de deelgenoten inspeelt op concrete noden op het terrein én van de doelgroep. Een sterk regionaal welzijnsbeleid vanuit **regionale solidariteit** is hierbij het uitgangspunt. Regionaal samenwerken op vaak multicomplexe thema's die de gemeentegrenzen overstijgen, is efficiënter en geeft meer slagkracht. Daarnaast kan W13 op vraag van een aantal deelgenoten (**coalition of the willing**) experimenteren, proeftuinen opzetten, ondersteunen en ontzorgen, realiseren en uitvoeren vanuit een actorrol.

Deze meerjarenplanning kwam op een **participatieve** manier tot stand. W13 bezocht alle deelgenoten tijdens de ronde "W13 komt naar je toe". Samen met alle deelgenoten en de bestuurders van W13 werd de meerjarenplanning 2026-2031 geconcretiseerd. De deelgenoten staan voor grote uitdagingen en ontwikkelingen op het vlak van armoedebestrijding en welzijn en dit op de thema's wonen, werk, energie, preventie en vroegsignalering.

W13 richt dan ook zijn pijlen op de versterking en de uitbouw van deze prioritaire thema's en maakt op vraag van de deelgenoten de shift naar preventie en vroegsignalering.

Om een antwoord te bieden aan toekomstige uitdagingen en noden in de regio is het ook belangrijk dat W13 ruimte blijft hebben om **per thema te innoveren en te experimenteren**. W13 moet een **vraaggerichte organisatie** blijven die inspeelt op noden, met focus op regionale beleidsvoering en afstemming, expertise- en kennisdeling en het organiseren van concrete dienstverlening. W13 bouwt ook als regionaal netwerkanker duurzame samenwerkingsplatformen uit.

In uitvoering van deze doelen kan W13 verschillende rollen opnemen: initiator, innovator, facilitator van een netwerk, expert, penhouder en indiener van projecten, regionale belangenbehartiger van de deelgenoten en doelgroep, netwerkcoördinator, regisseur, uitvoerder, projectcoördinator en actor.

Strategische nota: overzicht van de operationele doelstellingen en acties met indicatoren

Deze nota geeft een overzicht van de acties in het meerjarenplan van W13 voor de legislatuur 2026-2031.

Legende 'financiering':

- **Subsidies:**
dit zijn financiële middelen die W13 op basis van een goedgekeurde projectaanvraag of opdracht verkrijgt om op vraag van de deelgenoten activiteiten te organiseren. Deze activiteiten zijn budgetneutraal en hebben geen financiële impact voor de deelgenoten (tenzij er cofinanciering wordt verwacht).
- **Cofinanciering:**
in bepaalde projectoproepen wordt een cofinanciering gevraagd van partners/deelgenoten. Afhankelijk van de modaliteiten van de projectoproep kan dit door de partners/deelgenoten ingebracht worden door (bestaand) personeel in te zetten (aantal VTE's die zullen werken om de doelstellingen van het project te realiseren) of door geldelijke financiering.
- **Giften:**
dit zijn schenkingen als steun voor een bepaalde werking of een bepaald onderdeel van een werking waarbij de schenker geen tegenprestatie verwacht.
- **Inbreng in natura deelgenoten:**
de deelgenoten brengen personeel in of dragen een werkingskost voor een specifieke actie. De inbreng in natura staat los van de bijdrageregeling (bv. de inbreng in natura van het CAW Zuid-West-Vlaanderen van 2 VTE in de werking van W13).
- **Te financieren:**
voor een aantal acties in het meerjarenplan dient W13 nog (extra) financiering te zoeken om deze te kunnen realiseren. De actie wordt slechts uitgevoerd onder voorbehoud van ontvangst van deze financiering onder de vorm van bv. projectsubsidies.
- **Bijdrageregeling deelgenoten werkingskosten:**
de bijdrageregeling van de deelgenoten is vastgelegd volgens de statuten en wordt door W13 jaarlijks opgevraagd. De jaarlijkse bijdrage van de deelgenoten wordt voor een deel ingezet om de werkingskosten van W13 te financieren.
- **Bijdrageregeling deelgenoten VTE-tijd:**
de bijdrageregeling van de deelgenoten is vastgelegd volgens de statuten en wordt door W13 jaarlijks opgevraagd. De jaarlijkse bijdrage van de deelgenoten wordt voor een deel ingezet om de personeelsinzet van de basiswerking te financieren. Concreet is dit de arbeidstijd die gewijd wordt aan de acties of de uitbouw van werkingen.
- **Betaalde dienstverlening:**
dit zijn concrete werkingen waarbij de dienstverlening wordt gefinancierd door andere partners (bv. wijk-werken) of los van de bijdrageregeling door de deelgenoten (bv. Food Act 13).

Strategische doelstelling 1: W13 voert als netwerkorganisatie een gezamenlijk sociaal en welzijnsbeleid voor de regio Zuid-West-Vlaanderen.

W13 zet regionaal samenwerken centraal en realiseert een return on social investment, met bijzondere aandacht voor de burgers in een (mogelijk) kwetsbare situatie. Het uitgangspunt hierbij is dat iedere burger in de regio dezelfde kansen heeft op een menswaardig en kwaliteitsvol leven, de uitoefening van zijn grondrechten en de toegang tot het welzijns- en zorgaanbod.

Operationele doelstelling 1: W13 versterkt de regionale dienstverleningsmotor in afstemming met zijn deelgenoten door regionaal dienstverleningsinitiatieven met regionale impact op te schalen binnen de domeinen wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.

W13 speelt in op hiaten in de bestaande dienstverlening en realiseert concrete oplossingen en acties op vraag en op maat. Omwille van de complexiteit van de doelgroep en/of problematieken is een bundeling van de expertise en de middelen noodzakelijk. W13 betekent een meerwaarde op de kritische processen, ontzorgt de deelgenoten en boekt efficiëntiewinsten door de dienstverlening regionaal te organiseren en kennis en expertise regionaal te poolen. W13 neemt een dienstverlening op die lokale besturen niet alleen kunnen doen. Op vraag van de deelgenoten brengt W13 partners samen in functie van dienstverlening of concrete projecten/projectaanvragen.

Actieplan 1.01 Wonen

A10101 W13 is netwerkcoördinator van het regionaal crisisnetwerk en bouwt het RCK verder uit.

Het regionaal crisisnetwerk (RCK) is een samenwerkingsverband over verschillende sectoren heen. W13 treedt op als netwerkcoördinator en streeft naar een gedeelde zorg voor mensen in crisis. Daarnaast bieden we consult, crisisinterventie, crisisopvang en crisisbegeleiding aan, net als multidisciplinair crisioverleg. Vanuit het RCK werken we ook aan een futureproof crisisnetwerk in Zuid-West-Vlaanderen, vanuit een gedragen regionale visie.

Indicatoren: Monitoring evoluties doelgroep RCK; Het aantal crisislocaties RCK, hun bezetting en regionale spreiding; Er is een duidelijke visie en methodiek rond de facetten van crisishulp.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Giften; Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten); Inbreng in natura deelgenoten; Betaalde dienstverlening.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10101 RCK	-15,250.00	-15,250.00	-15,250.00	-15,250.00	-15,250.00	-15,250.00
O	5,750.00	5,750.00	5,750.00	5,750.00	5,750.00	5,750.00
U	-21,000.00	-21,000.00	-21,000.00	-21,000.00	-21,000.00	-21,000.00

A10102 W13 is netwerkcoördinator van Kracht.Wonen en bouwt het Housing First-aanbod in de regio verder uit.

Kracht.Wonen is een regionale, sectoroverschrijdende samenwerking op basis van de Housing First-methode. W13 zet deze werking verder zodat er voor chronisch dak- en thuisloze personen tijdelijke woonoplossingen zijn, gekoppeld aan gespecialiseerde begeleiding. W13 faciliteert de match tussen (tijdelijke) huisvesting en multidisciplinaire begeleiding door een dedicated team en treedt op als netwerkcoördinator. Samen met de betrokken partners werkt W13 aan de transitie naar volwaardige Housing First, door het realiseren van duurzame sociale huisvesting voor deze doelgroep.

Indicatoren: Er is een transitie naar echte Housing First; Het aantal woningen inzetbaar voor Housing First; Het aantal aanmeldingen Housing First door organisaties; Het aantal Housing First-begeleidingen; Er is zicht op de profielkenmerken van de aangemelde cliënten

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies; Inbreng in natura deelgenoten; Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10102 Kracht.Wonen	0.00	-5,966.06	-23,054.86	-23,511.03	-23,966.13	-24,420.17
O	38,921.30	16,631.48	0.00	0.00	0.00	0.00
U	-38,921.30	-22,597.54	-23,054.86	-23,511.03	-23,966.13	-24,420.17

A10103 W13 zet het pilootproject Hulp Bij Duurzaam Huren verder tot en met september 2026 en verduurzaamt de geleerde lessen.

Hulp bij Duurzaam Huren is een pilootproject gefinancierd door het Kinderarmoedefonds. Dit programma richt zich op alleenstaande ouders of grotere gezinnen die op zoek zijn naar een private huurwoning. We helpen hen niet alleen bij het vinden van een nieuwe woning, maar blijven hen ook daarna ondersteunen. We zetten in op een duurzame integratie in de nieuwe buurt, met bijzondere aandacht voor het welzijn van de kinderen. Naast de begeleiding zetten we in op het ontwikkelen van methodieken.

Indicatoren: De geleerde lessen 'Hulp Bij Duurzaam Huren' worden gedeeld

Uitvoeringstermijn: 2026 (tot eind september 2026).

Financiering: Subsidies; Inbreng in natura deelgenoten.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10103 Hulp Bij Duurzaam Huren	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
O	51,518.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
U	-51,518.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

A10104 W13 onderzoekt of een regionaal team dak- en thuisloosheid kan worden opgericht en ondersteunt de uitbouw van deze pool woonbegeleiders.

W13 onderzoekt of een regionaal team dak- en thuisloosheid opgericht kan worden en ondersteunt – indien dit kan – de uitrol hiervan. Het gaat om een regionale pool van woonbegeleiders (OCMW en CAW) die chronische situaties van dak- en thuisloosheid opvolgt. Dit in functie van een geïntegreerde en gecoördineerde aanpak: de bevordering van de samenwerking en communicatie en het tegengaan van fragmentering van expertise en kennisdeling over dak- en thuisloosheid.

Indicatoren: Er is een haalbaarheidsanalyse naar een regionaal team dak- en thuisloosheid; Er is een gedeelde visie rond chronische dakloosheid.

Uitvoeringstermijn: 2028-2031.

Financiering: Inbreng in natura deelgenoten; Te financieren.

A10105 W13 verduurzaamt het medisch herstelverblijf voor mensen in een situatie van dakloosheid.

Het medisch herstelverblijf is er voor volwassenen die dakloos zijn en voor of na een opname of behandeling in het ziekenhuis medische (na)zorg nodig hebben. Met dit project zetten we in op de toeleiding tot reguliere gezondheidszorg voor een kwetsbare doelgroep en structurele samenwerking tussen de partners zorg-wonen-welzijn.

Indicatoren: Het aantal patiënten medisch herstelverblijf toegeleid tot reguliere zorg; Het aantal medische herstelbedden; Er is een overzicht van de genomen initiatieven medisch herstelverblijf in functie van verduurzaming; Het medisch herstelverblijf is een duurzaam aanbod.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten); Giften; Inbreng in natura deelgenoten.

Actieplan 1.02 Energie

A10201 W13 staat in voor het beheer en de opvolging van de energieleningen voor de regio.

W13 is erkend als Energiehuis voor de regio Zuid- West Vlaanderen. We streven naar een inclusieve energietransitie voor iedere burger. We doen dit door de burgers te informeren, te adviseren en zowel praktisch als financieel te ontzorgen in hun renovatietraject. W13 is erkend als sociale kredietverstrekker en biedt via partnerschappen energiescans en renovatiebegeleiding aan.

Indicatoren: Het aantal aktes energieleningen per inkomensdoelgroep; De doorlooptijd van de behandeling van de aanvraag van een lening.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10201 Energieleningen	51,269.35	38,972.97	33,788.01	27,937.45	23,097.16	17,230.48
O	238,904.59	238,920.06	238,915.92	238,918.97	238,917.88	238,941.86
U	-187,635.24	-199,947.09	-205,127.91	-210,981.52	-215,820.72	-221,711.38

A10202 W13 realiseert samen met de lokale besturen de integratie van de woon- en energieloketten als een centraal aanspreekpunt voor iedere burger.

Deze actie omvat een aantal punten:

- het voorzien van een koppeling tussen energie- wonen-welzijn in de backoffice en anderzijds een welzijnsblik in de frontoffice.
- het inventariseren van good practices in de regio.
- het evalueren, bijsturen en herinvullen van bestaande werkingen.
- het voldoen aan de verplichtingen van Vlaanderen.

Indicatoren: De integratieroadmap voor de organisatie van de woon- en energieloketten is geïmplementeerd; Het Energiehuis sluit nieuwe samenwerkingsovereenkomsten met alle lokale besturen in het kader van de energiedienstverlening.

Uitvoeringstermijn: 2026-2027.

Financiering: Subsidies; Inbreng in natura deelgenoten.

A10203 Het Energiehuis staat in voor de uitbetaling van prestatiefinancieringen in het kader van hun opdrachten.

Er zijn verschillende vormen van renovatiebegeleiding/Mijn Verbouwbegeleiding waarvoor een prestatiefinanciering voorzien wordt. Hiervoor gelden aparte inhoudelijke voorwaarden en afspraken voor de rapportering. W13 sluit voor deze basistaak partnerschappen af voor het realiseren van renovatiebegeleidingen. De prestatiefinancieringen voor de regio worden gestort aan W13. W13 stort deze vervolgens door naar de betrokken partners/lokale besturen/burgers.

Indicatoren: Het aantal prestatiefinancieringen 'Mijn Verbouwbegeleiding' individuele burger; Het aantal prestatiefinancieringen begeleiding zonnepanelen; Het aantal prestatiefinancieringen 'Mijn Verbouwbegeleiding appartementen'; Het aantal prestatiefinancieringen renovatiemasterplan; Het aantal prestatiefinancieringen 'begeleiding onderhoud verwarming'.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10203 Prestatiefinanciering EH	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
O	409,920.00	409,920.00	409,920.00	409,920.00	409,920.00	409,920.00
U	-409,920.00	-409,920.00	-409,920.00	-409,920.00	-409,920.00	-409,920.00

A10204 W13 verkent de piste om een sociale aankoop- en renovatieadviseur te voorzien voor de regio Zuid-West Vlaanderen.

W13 wil inzetten op all-in begeleiding voor mensen in een kwetsbare situatie die een woning willen aankopen of renoveren via een sociale aankoop- en renovatieadviseur. W13 werkt hiervoor samen met verschillende partners en ondersteunt een mogelijke coalition of the willing.

Indicatoren: Er is een projectmodel 'sociale aankoop- en renovatieadviseur'; Er zijn subsidieaanvragen om het project 'sociale aankoop- en renovatieadviseur' te realiseren; Er is een coalition of the willing om het project 'sociale aankoop- en renovatieadviseur' te realiseren.

Uitvoeringstermijn: 2027-2029.

Financiering: Te financieren.

A10205 Het Energiehuis voert alle wettelijke taken uit voor het verkrijgen van de basisfinanciering.

Het Energiehuis zorgt mee voor een inclusieve energietransitie. De vergoeding die de Energiehuizen krijgen is afhankelijk van "het behalen van streefwaarden en mijlpalen". Enerzijds worden minimale kwalitatieve voorwaarden opgesteld waaraan een Energiehuis permanent moet voldoen, anderzijds worden minimale referentiewaarden bepaald voor de uitvoering van de basistaken opgenomen in het Energiebesluit. Het Energiehuis krijgt hiervoor een basisfinanciering.

Indicatoren: Indiening rapportage bij Agentschap VEKA.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies; Inbreng in natura deelgenoten.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10205 Basisfinanciering EH	-23,199.75	-25,744.96	-22,848.13	-28,800.18	-33,795.67	-41,517.89
O	408,303.86	408,303.86	408,301.68	408,303.86	408,303.86	408,325.66
U	-431,503.61	-434,048.82	-431,149.81	-437,104.04	-442,099.53	-449,843.55

A10206 Het Energiehuis zet in op projecten die de energietransitie bij de kwetsbare burgers ondersteunen.

W13 gaat in ruim partnerschap actief op zoek naar financiering om de energietransitie bij mensen in een kwetsbare situatie mogelijk te maken. Indien het Energiehuis projectfinanciering ontvangt wordt dit opgevolgd op deze actie. Restbudgetten van subsidies MJP 2019-2025 worden hierop nog ontvangen of uitgegeven.

Indicatoren: /.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

Actieplan 1.03 Werk

A10301 W13 treedt op als wijk-werkorganisator in Zuid-West-Vlaanderen.

Wijk-werken is een tijdelijke activeringsmaatregel waarbij mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt hun competenties en arbeidsattitudes versterken. Ze doen dit aan de hand van laagdrempelige opdrachten. W13 gaat actief op zoek naar opportuniteiten binnen het wijk-werken, informeert en inspireert deelgenoten, gaat in overleg met VDAB en stelt een coördinator aan voor de coaching van het team wijk-werkcoaches. Daarnaast monitort W13 de output van wijk-werken en stuurt bij waar nodig.

Indicatoren: Aantal prestaties wijk-werken; Aantal actieve wijk-werkers.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Betaalde dienstverlening.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10301 Wijk-werken	4,518.73	2,570.25	0.00	0.00	0.00	0.00
O	160,247.43	160,247.43	160,246.34	160,247.43	160,247.43	160,258.33
U	-155,728.70	-157,677.18	-160,246.34	-160,247.43	-160,247.43	-160,258.33

A10302 W13 treedt op als promotor en netwerkcoördinator voor het lokaal partnerschap 'T PACT.

'T PACT is het lokaal partnerschap in regio Zuid-West-Vlaanderen. Daarbij begeleiden compagnons de route van verschillende moederorganisaties intensief, aanklappend en op de verschillende levensdomeinen de deelnemers in hun leefwereld. De doelstelling van 'T PACT is zorgen dat niet-beroepsactieven en werkzoekenden met een complexe multiproblematiek de ondersteuning krijgen die nodig is om zelf de weg te vinden in de samenleving, inclusief maar niet uitsluitend, naar werk. Het project 'T PACT loopt tot en met 31 december 2029.

Indicatoren: Aantal begeleidingen 'T PACT op jaarbasis; Het resultaat en de stappen van elke begeleiding in 'T PACT worden bijgehouden in een overzicht.

Uitvoeringstermijn: 2026-2029 (eind december 2029).

Financiering: Subsidies; Cofinanciering.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10302 'T PACT	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
O	1,090,768.30	1,090,768.30	1,090,767.21	1,090,768.30	0.00	0.00
U	-1,090,768.30	-1,090,768.30	-1,090,767.21	-1,090,768.30	0.00	0.00

A10303 W13 treedt op als netwerkcoördinator voor activeringstrajecten in Zuid-West-Vlaanderen.

Activeringstrajecten zijn tijdelijke trajecten waarbij werkzoekenden met CMPPS-problematiek* een begeleiding krijgen van 3 tot maximaal 18 maanden. Daarin krijgen ze een combinatie van werkacties en zorgacties aangeboden. Het doel is om de werkzoekende voor te bereiden op een betaalde tewerkstelling (REC of SEC). Als netwerkcoördinator zorgt W13 voor een correcte toewijzing naar dienstverleners en volgt de administratieve en financiële flow op. W13 is penhouder in dit project en dit tot minstens 1 juli 2028.

*CMPPS-problematiek staat voor cognitieve, medische, psychische, psychiatrische en/ of sociale problematiek

* regulier economisch circuit

* sociaal economisch circuit

Indicatoren: Aantal activeringstrajecten opgestart per jaar.

Uitvoeringstermijn: 2026-2028 (tot minstens 1 juli 2028).

Financiering: Subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10303 Activeringstrajecten	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
O	189,563.68	189,562.59	0.00	0.00	0.00	0.00
U	-189,563.68	-189,562.59	0.00	0.00	0.00	0.00

A10304 W13 is netwerkcoördinator van het organisatienetwerk OPEN.

OPEN is het organisatienetwerk in Zuid-West-Vlaanderen dat werkt rond de vierde pijler (het participatie- en netwerktraject). De werking wil dat nieuwkomers in de regio deel kunnen zijn van onze samenleving en dat ze hun sociaal netwerk kunnen versterken. OPEN bouwt een netwerk passend bij alle onderdelen van het leven van nieuwkomers, ondersteunt de lokale gemeenschap om open te staan voor nieuwkomers en zorgt dat ze kunnen deelnemen aan verschillende Nederlandstalige activiteiten om zo actiever te kunnen participeren in onze samenleving. De netwerkcoördinatie loopt af op 30 juni 2027.

Indicatoren: Overzicht van de acties omtrent expertisedeling OPEN; Overzicht van de acties rond actief betrekken van de anderstalige nieuwkomers OPEN; Overzicht van de communicatieacties rond positieve beeldvorming van de doelgroep en de participatie-en netwerktrajecten OPEN; Overzicht van de acties omtrent het verruimen van het netwerk OPEN.

Uitvoeringstermijn: 2026-2027 (eind juni 2027).

Financiering: Subsidies; Cofinanciering.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10304 OPEN (org. netw.)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
O	229,766.59	168,197.80	0.00	0.00	0.00	0.00
U	-229,766.59	-168,197.79	0.00	0.00	0.00	0.00

Actieplan 1.04 Food Act 13

A10401 W13 zet de werking van Food Act 13 verder.

Food Act 13 is het regionaal voedseldistributieplatform dat werkt rond drie doelstellingen: de ophaling van voedseloverschotten (milieudoelstelling); de verdeling van voedseloverschotten via voedselverdeelorganisaties naar mensen in een kwetsbare situatie (bestrijding voedselarmoede); de activering van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (werk en activering).

Indicatoren: Aantal kilogram opgehaalde verse voeding Food Act 13; Aantal kg verdeelde verse voeding Food Act 13; Indicatieve winkelwaarde verse voedseloverschotten Food Act 13; Aantal voedselverdeelorganisaties Food Act 13; Aantal aanbieders Food Act 13; Aantal personen/gezinnen die ondersteund werden met producten opgehaald via Food Act 13; Totaal aantal leerwerknemers die werden begeleid bij Food Act 13; Uitstroom leerwerknemers Food Act 13.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: In natura bijdrage deelgenoten; Subsidies; Giften; Betaalde dienstverlening.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10401 Food Act 13 (werking)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	259.476,44	259.138,95	263.895,80	268.747,76	273.695,66	278.756,68
U	-259.476,44	-259.138,95	-263.895,80	-268.747,76	-273.695,65	-278.756,67

A10402 Food Act 13 verhuist naar een nieuwe conforme locatie en professionaliseert de werking.

De huidige locatie van Food Act 13 is niet meer aangepast aan de groei en de noden. Behalve de noodzakelijke verhuis van Food Act 13 naar een nieuwe locatie en de daarmee gepaard gaande kosten, zijn er investeringen vereist om te blijven voldoen aan de reglementering van het FAVV (vernieuwing wagenpark, logistiek ...).

Indicatoren: Er is een duidelijk plan van aanpak rond de verhuizing Food Act 13 (planning en fasering); Het volledige wagenpark is vernieuwd tegen 2028.

Uitvoeringstermijn: 2026. De verhuis wordt, afhankelijk van voldoende financiële middelen, voorzien in 2026. Het vernieuwen van het wagenpark is, afhankelijk van voldoende financiële middelen, tegen 2028 gerealiseerd.

Financiering: Subsidies; Giften; Inbreng in natura deelgenoten; Te financieren.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10402 Food Act 13 (verhuis + wagenpark)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	445.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U	-445.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

A10403 W13 gaat actief op zoek naar projectfinanciering voor Food Act 13 bij bovenlokale overheden.

Food Act 13 blijft op zoek gaan naar projectsubsidies bij hogere overheden (Vlaams, federaal en Europees) om de dienstverlening verder te optimaliseren.

Indicatoren: /.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

Actieplan 1.05 Preventie en vroegdetectie

A10501 W13 zet in op de preventie van schulden en het verhogen van de kwaliteit van budget- en schuldhulpverlening via het samenwerkingsverband BudgetInZicht (BIZ).

Het samenwerkingsverband BIZ kadert zijn acties binnen de 2 strategische doelstellingen die de Vlaamse Overheid heeft uitgeschreven (cfr. Besluit Vlaamse Regering 31/01/14), zijnde: 1. het nemen van preventie- en nazorginitiatieven om (hervul in) schuldenlast te voorkomen; 2. het nemen van initiatieven ter ondersteuning van een toegankelijke, cliëntgerichte en integrale schuld- en budgethulpverlening om zo gezinnen en personen in staat te stellen zelf verantwoordelijkheid te (leren) dragen voor hun duurzaam budgetmanagement. BIZ wordt domeinoverstijgend en organisatiebreed ingezet.

Indicatoren: Aantal signalen doorgestuurd aan bovenlokale overheden; Aantal bereikte leerlingen die werken met en gebruik maken van het WAKOSTA?I-pakket; Aantal toelichtingen en voorstellingen van de methodieken en tools van BIZ op verschillende platformen; Aantal train-de-trainer sessies van BIZ; Aantal unieke bezoekers op webpagina van BIZ op website W13.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies; Inbreng in natura deelgenoten.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10501 BIZ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
O	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00
U	-1,200.00	-1,200.00	-1,200.00	-1,200.00	-1,200.00	-1,200.00

A10502 W13 faciliteert als penhouder van het samenwerkingsverband Konekti de werking van het verbindingsteam 1G1P.

W13 faciliteert als penhouder van het samenwerkingsverband Konekti de werking van het verbindingsteam 1G1P door: het financieel beheer op te nemen; passende huisvesting, ICT- en algemene werkmiddelen te voorzien; rapportageverplichtingen op te volgen; een algemene omkadering van de werking van de verbinders die gezinnen ondersteunen te voorzien.

Indicatoren: Aantal aanmeldingen bij 1G1P Konekti door organisaties; Woonplaats van aangemelde gezinnen bij 1G1P Konekti; Aantal aanmeldingen voor het verbindingsteam 1G1P Konekti; Aantal aanmeldingen ELP van 1G1P Konekti; Aantal aanmeldingen verbindingsteam en ELP van 1G1P Konekti; Aantal aanmeldingen opvoedingsondersteuning via 1G1P Konekti; Totaal aantal kinderen in gezinnen die aangemeld worden bij 1G1P Konekti; Aantal betrokken partners in trajecten bij 1G1P Konekti; Reden waarom begeleiding door het verbindingsteam van 1G1P Konekti afgesloten wordt.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A10502 Konekti Verbindingsteam	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	452.943,88	436.368,28	443.735,95	448.994,76	456.796,35	462.529,14
U	-452.943,88	-436.368,28	-443.735,95	-448.994,77	-456.796,34	-462.529,14

Operationele doelstelling 2:

W13 bouwt een structureel lerend netwerk met alle deelgenoten om expertise en good practices over de domeinen wonen, werk, energie, vroegdetectie, vroegsignalering, armoede en welzijn te delen, met als doel ontzorgend en domeinoverschrijdend samen te werken.

Om de kwaliteit van de dienst- en hulpverlening optimaal te houden en te verhogen en de basiswerking te versterken is het belangrijk om voortdurend in te zetten op expertiseopbouw. Er is heel wat expertise en er zijn veel good practices aanwezig. Het is belangrijk om die op een effectieve manier met elkaar te delen. W13 zet in op het organiseren van intervisie, het delen van good practices, trefmomenten, vormingen en innovatieve leervormen. We zien het netwerk waarbinnen we expertise delen ook ruimer dan de eigen organisaties: we gaan in dialoog met andere sectoren en partners en faciliteren, waar nodig, het overleg. In de concrete uitrol van goede praktijken ondersteunt W13 een coalition of the willing. W13 zet in op de opgenomen acties en houdt ruimte om in te gaan op vragen die er op vandaag nog niet zijn.

Actieplan 2.01 Wonen

A20101 W13 neemt acties in de preventie van uithuiszetting en de strijd tegen energiearmoede in een breed partnerschap.

Via een breed partnerschap en concrete acties proberen we uithuiszettingen op de private en sociale huurmarkt maximaal te voorkomen. Dit zowel voor, tijdens als na de gerechtelijke procedure. Hierbij is het een concrete doelstelling om maximaal de link te leggen naar alles wat betreft energie(armoede). W13 trekt onder andere het lerend netwerk rond preventie van uithuiszettingen en energiearmoede en de dialoogtafels met de vrederechter.

Indicatoren: Overzicht van georganiseerde lerende netwerken rond preventie uithuiszetting en energiearmoede; Er is structureel overleg met de vrederechters rond thema preventie uithuiszetting; Er is een regionale steekproef rond huurprijzen en EPC-waarden; Er is ondersteuning bij het onderzoek naar preventie van dak- en thuisloosheid LUCAS; Er is een overzicht van relevante data en bijhorende (signalen).

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Inbreng in natura deelgenoten; Subsidies.

A20102 W13 is partner in het regionaal woonoverleg georganiseerd door Leiedal.

W13 ijvert voor een woonbeleid met een sterke link tussen wonen, energie en welzijn. Dit zowel op lokaal als regionaal niveau. W13 stemt de inhoud van het regionaal woonoverleg af met Leiedal.

Indicatoren: Het aantal thema's aangebracht door W13.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Inbreng in natura deelgenoten; Subsidies.

Actieplan 2.02 Energie

A20201 W13 zet in op de uitrol van het noodkoopfonds in de regio Zuid-West-Vlaanderen.

Noodkopers zijn huishoudens die een kwalitatief minderwaardige woning aangekocht hebben, zonder de mogelijkheid er financiële middelen in te investeren om de woning op een goed kwaliteitsniveau te brengen. Dit heeft onder meer hoge energiefacturen tot gevolg. De Vlaamse overheid ondersteunt renovatieprojecten van noodkoopwoningen via OCMW's. OCMW's kunnen via het Noodkoopfonds een renteloze kredietlijn krijgen voor het verstrekken van een renteloze lening aan de eigenaar van de noodkoopwoning. W13 gaat na onder welke samenwerkingsvorm het noodkoopfonds kan worden uitgerold voor geïnteresseerde deelgenoten en implementeert de methodiek noodkoopfonds.

Indicatoren: Deling van goede praktijken noodkoopfonds met alle lokale besturen; Er is een projectmodel noodkoopfonds; Er is een 'coalition of the willing' voor de uitrol van het noodkoopfonds in de regio Zuid-West-Vlaanderen.

Uitvoeringstermijn: 2026-2027.

Financiering: Subsidies.

Actieplan 2.03 Werk

A20301 W13 organiseert het regionaal overleg activering.

Het regionaal overleg activering, ROA, is een overlegplatform met een delegatie van diensthoofden sociale dienst, die zich buigen over vraagstukken en thema's betreffende werk en activering. Dit gaat over zowel de voorbereiding en uitwerking van kaders, de bespreking en opvolging van beleids- en maatschappelijke thema's, als de praktische uitwerking van projecten. Waar nodig is er van dit overleg terugkoppeling naar andere fora en wordt er input gevraagd bij onder andere trajectbegeleiders en diensthoofden sociale dienst.

Indicatoren: Aantal keer ROA; Er is een terugkoppeling van de regionale kaders en proeftuinen die ontwikkeld worden rond werk en activering.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A20302 W13 organiseert het lerend netwerk trajectbegeleiders.

Het lerend netwerk trajectbegeleiders is een regionaal overlegplatform voor trajectbegeleiders van de sociale dienst van de lokale besturen in de regio Zuid-West-Vlaanderen. Binnen het netwerk wordt kennis gedeeld en worden ervaringen uitgewisseld. Er worden actuele thema's en vraagstukken besproken en er worden oplossingen uitgewerkt. W13 brengt het lerend netwerk samen en bepaalt, in samenspraak met de trajectbegeleiders en andere stakeholders, de agenda. Daarnaast legt W13 de link tussen praktijk en beleid. W13 voorziet terugkoppeling tussen verschillende fora en het lerend netwerk trajectbegeleiders, in beide richtingen.

Indicatoren: Aantal keer bijeenkomst Lerend Netwerk Trajectbegeleiders; Overzicht van aantal thema's en sprekers.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Betaalde dienstverlening.

Operationele doelstelling 3:

W13 ontwikkelt en implementeert met deelgenoten en partners een regionaal welzijnsbeleid dat belangen behartigt en acties initieert met een concrete, positieve impact voor burgers, binnen de thema's wonen, werk, energie, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.

W13 creëert een regionaal draagvlak en stemt af rond complexe thema's en uitdagingen met de deelgenoten en verschillende partners op diverse levensdomeinen. W13 neemt hierin vooral een regionale facilitatorrol op, vanuit het principe "1+1=3". W13 werkt beleidsvoorbereidend, houdt ook de vinger aan de pols rond maatschappelijke uitdagingen en evoluties, nieuwe wetgeving, beleidswijzigingen en bovenlokale initiatieven en koppelt deze terug naar de deelgenoten. W13 treedt op als belangenbehartiger voor de deelgenoten en bij uitbreiding de doelgroep bij diverse (bovenlokale) overheden. W13 onderhandelt met 1 stem (15 deelgenoten) en spreekt af met partners die boven de gemeentegrenzen werken op de domeinen wonen, energie, werk, preventie, vroegdetectie, armoede en welzijn.

Actieplan 3.01 Wonen

A30101 W13 trekt het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid en werkt in ruim partnerschap aan een strategie die sector- en gemeentegrenzen overstijgt.

W13 werkt als trekker van het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid intersectoraal. Dit gebeurt op bovenlokaal niveau om het Vlaamse actieplan te vertalen naar het lokaal en regionaal niveau. W13 werkt in ruim partnerschap aan een strategie die sectorgrenzen en gemeentegrenzen overstijgt in functie van het voorkomen en bestrijden van dak- en thuisloosheid. W13 vertegenwoordigt de regio op het Vlaams overleg met de bovenlokale netwerken dak- en thuisloosheid.

Indicatoren: Het aantal betrokken en ontbrekende partners in netwerk dak- en thuisloosheid; Het aantal signalen rond dak- en thuisloosheid bundelen en opvolgen; Er is een regionaal dashboard dak- en thuisloosheid; Het aantal aangebrachte thema's vanuit het regionaal netwerk dak- en thuisloosheid op het overleg van de bovenlokale netwerken in Vlaanderen; Er is een duidelijk plan van aanpak voor het concretiseren van de regionale nota wonen.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Inbreng in natura deelgenoten.

A30102 W13 onderzoekt de mogelijkheden voor de uitrol van de woonvorm "Robuuste Woningen" en gaat op zoek naar financieringsmogelijkheden.

W13 onderzoekt of een aanbod van Robuuste Woningen of andere alternatieve woonvormen gericht op dezelfde doelgroep uitgerold kan worden in de regio. We bekijken op welke locatie, voor welke doelgroep en onder welke begeleidingsvorm dat kan. Dit gebeurt in samenwerking met andere relevante partners zoals Leiedal en de woonmaatschappijen.

Indicatoren: Er is een haalbaarheidsonderzoek naar geschikte gronden in de regio voor Robuuste Woningen; Er is een overzicht van de verschillende pistes voor Robuuste Woningen en hun voor- en nadelen; Er is een omschrijving van de doelgroep Robuuste Woningen; Er is zicht op het aantal mensen die tot de doelgroep Robuuste Woningen behoren; Er is een haalbaarheidsonderzoek naar de begeleiding Robuuste Woningen.

Uitvoeringstermijn: 2027-2031.

Financiering: Inbreng in natura deelgenoten; Te financieren; Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30103 W13 zet in op het verkrijgen van mandaat om een nieuwe regionale telling van dak- en thuisloosheid te coördineren, en bouwt actief aan breed draagvlak en een effectieve opvolging van de resultaten.

W13 stelt de regio Zuid-West-Vlaanderen voor als kandidaat voor een hertelling van dak- en thuisloosheid. Daarbij zet W13 in op de coördinatie van de telling en de opvolging van de resultaten. We krijgen zo zicht op de aantallen en de profielkenmerken van de doelgroep om gericht beleid te kunnen voeren.

Indicatoren: Er is een beslissing rond het al dan niet uitvoeren van een nieuwe regionale telling dak- en thuisloosheid.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); Inbreng in natura deelgenoten; Te financieren.

A30104 W13 faciliteert, waar aangewezen, de (regionale) afstemming en samenwerking tussen zijn deelgenoten en de woonmaatschappijen.

W13 faciliteert, waar aangewezen, de (regionale) afstemming en samenwerking tussen de vier woonmaatschappijen, onze deelgenoten en ruimer de andere welzijnspartners. W13 treedt onder andere op als facilitator en organisator van de regionale werkgroep 'geïntegreerd toewijssysteem'. In deze werkgroep zetelen afgevaardigden vanuit de lokale besturen, de welzijnsactoren (OCMW, CAW, GGZ, Opgroeien, VAPH), woonactoren (de woonmaatschappijen, Wonen in Vlaanderen, Initia, de IGS'en en Leiedal).

Indicatoren: Er zijn afspraken over dataverzameling van versnelde toewijzingen; Faciliteren regionale werkgroep geïntegreerd toewijzingssysteem woonmaatschappijen; Het aantal gezamenlijke initiatieven met de woonmaatschappijen.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Inbreng in natura deelgenoten.

A30105 Reguliere werking wonen.

Op deze actie worden de reguliere werkingskosten van het thema wonen geboekt voor onverwachte of kleinschalige acties zonder eigen actielijn.

Indicatoren: /.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Inbreng in natura deelgenoten; Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten)

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A30105 Reguliere werking wonen	-1,750.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
U	-1,750.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
U	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Actieplan 3.02 Energie

A30201 W13 zet in op een futureproof samenwerkingsmodel voor het Energiehuis.

De samenwerkingsovereenkomst tussen W13, Leiedal en Stad Kortrijk wordt vernieuwd.

Indicatoren: Er zijn (her)nieuw(d)e afspraken over de inzet van de middelen van het Energiehuis; Verkenning van good practices rond de integratie en samenwerking van de beleidsdomeinen wonen, energie en welzijn; Er zijn afspraken over de governance van het Energiehuis.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies; Inbreng in natura deelgenoten.

A30202 W13 zet in op een regionaal energiearmoedeplan ter ondersteuning van de meest kwetsbare burger.

Bij de opmaak van een energiearmoedeplan werken we ter ondersteuning van de deelgenoten aan onder meer de volgende thema's: het herkennen van energiearmoede; de inzet van bestaande instrumenten; hoe energiearmoede op te sporen.

Indicatoren: Inventarisatie van best practices om energiearmoede te bestrijden; verkennen van nieuwe partnerschappen inzake energiearmoede. Overzicht van de acties voortvloeiend uit het energiearmoedeplan.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

Actieplan 3.03 Werk

A30301 W13 neemt de regierol sociale economie op namens de lokale besturen in Zuid-West-Vlaanderen.

Vanaf 2026 tot en met 2030 krijgt elk lokaal bestuur jaarlijks rechtstreeks een bedrag gestort van de Vlaamse overheid die betrekking heeft op de subsidie lokaal sociale-economiebeleid. Dit bedrag omvat de ALD-middelen en de middelen regierol sociale economie. Deze middelen kunnen benut worden voor het creëren van tewerkstellingskansen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. W13 krijgt de opdracht van de lokale besturen in regio Zuid-West-Vlaanderen om de regierol sociale economie op te nemen. De lokale besturen storten elk jaar (onder voorbehoud van een positieve evaluatie van het projectjaar 2026) een deel van het bedrag van de subsidie lokaal sociale-economiebeleid door naar W13 voor het opnemen van de regierol sociale economie, onder de vorm van een loonkost en werkingskost. Het actieplan gekoppeld aan deze regierol sociale economie wordt samen met de lokale besturen opgesteld én jaarlijks inhoudelijk en financieel geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Indicatoren: Er is jaarlijks een actieplan voor de regierol sociale economie; Er is jaarlijks een evaluatie van het actieplan voor de regierol sociale economie.

Uitvoeringstermijn: 2026-2030.

Financiering: Betaalde dienstverlening.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A30301 Regierol SE 2026-2030	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O	81.062,13	82.870,97	86.266,18	88.200,89	91.936,78	0,00
U	-81.062,13	-82.870,97	-86.266,18	-88.200,89	-91.936,78	0,00

A30302 W13 organiseert overleg en stemt af met de sociale-economiebedrijven.

W13 organiseert overleggen met als doel informatie uit te wisselen, regionale kaders en visie te ontwikkelen, (proef)projecten op te zetten, samenwerkingen uit te bouwen, enz. Deze overleggen vinden plaats in de vorm van onder andere klankbordgroepen, inspiratiemomenten en actiegroepen. W13 behartigt tijdens deze overleggen de belangen van de deelgenoten, koppelt terug en vraagt input waar nodig.*

* De intensiteit van deze actie hangt samen met de uitvoering van het actieplan regierol sociale economie.

Indicatoren: Overzicht van acties en overleg om sociale economie in de kijker te plaatsen.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); Betaalde dienstverlening.

A30303 W13 trekt de regionale afstemming en samenwerking met VDAB.

W13 treedt op als facilitator en organisator van de stuurgroepen en werkgroepen met VDAB. W13 behoudt het overzicht en monitort de vooruitgang in de verschillende projecten en werkingen waarbij VDAB betrokken is. Daarnaast capteert W13 de noden en behartigt de belangen van de deelgenoten en gaat hierover in dialoog met VDAB.

Indicatoren: Overzicht van de signalen van de noden van deelgenoten met betrekking tot VDAB; Overzicht van de acties met VDAB.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30304 W13 bevraagt in welke mate er nood is aan een gemeenschappelijke visie en aanpak rond werkgeversbenadering.

Binnen de scope van W13 omvat werkgeversbenadering alle inspanningen die geleverd worden om gepaste werkplekken te creëren en te vinden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit gaat over het vinden en creëren van tewerkstellingsplaatsen bij onder andere privébedrijven, vzw's en lokale besturen. Daarbij hoort ook de afstemming van het aanbod van en de vraag naar arbeidskrachten, inclusief het bijstellen van onrealistische verwachtingen vanuit zowel werkgevers als werkzoekenden. We onderzoeken vanuit W13 welke noden de deelgenoten hebben om hier een regionale visie, aanpak en kaders over te ontwikkelen.

Indicatoren: Overzicht regionale afstemmingsinitiatieven rond werkgeversbenadering.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30305 W13 stelt een actieplan op rond werkgeversbenadering en zet in op de uitrol van acties hieromtrent.

Na het bepalen van de nood omtrent regionaal samenwerken rond werkgeversbenadering stelt W13 een actieplan op. W13 volgt dit actieplan op en zet in op de uitrol van acties. Mogelijke acties zijn: de inzet op de verduurzaming van contacten tussen lokale besturen met privéwerkgevers; de regionale afstemming met sociale-economiebedrijven en VDAB; art. 60 privé in de regio stimuleren; de regionale afstemming art. 60; individueel maatwerk en andere tewerkstellingsmaatregelen en mogelijkheden bekender maken, enz.

Indicatoren: Overzicht regionale afstemmingsinitiatieven rond werkgeversbenadering; Overzicht van de acties werkgeversbenadering in de subregio's.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30306 W13 zet in op onderzoek, experimenten en pilootprojecten in functie van het creëren van laagdrempelige en toegankelijke werkvloeren in de regio.

W13 onderzoekt de mogelijkheden en zet proefprojecten op rond regionale taalcoaching op de werkvloer, ruimere coaching op de werkvloer en experimentele werkvloeren.

Indicatoren: Overzicht van de proefprojecten in ontwikkeling en uitvoering; Overzicht van de regionale noden wat betreft werk.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); Te financieren.

A30307 W13 zet in op flankerende maatregelen om zo drempels richting de arbeidsmarkt weg te werken.

W13 faciliteert het overleg met actoren, legt hiaten bloot en ontwikkelt kaders om de drempels richting de arbeidsmarkt weg te werken.

Indicatoren: Overzicht van de acties en overleggen in functie van voldoende aandacht voor flankerende maatregelen om de drempels richting de arbeidsmarkt weg te werken.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30308 W13 treedt op als facilitator en penhouder GBO Advies Welzijn.

Onder voorbehoud van het protocol omtrent gegevensdeling en de wetgeving omtrent advies welzijn, kan de inhoud van GBO Advies Welzijn en de rol toegewezen aan W13, nog wijzigen. GBO Advies Welzijn richt zich specifiek op mensen die het advies welzijn kregen van de gespecialiseerde screeningsdienst van VDAB. Wie dit advies kreeg, krijgt geen aanbod begeleiding naar werk meer. VDAB kan deze mensen doorsturen naar het GBO-partnerschap, waar zij een gepast welzijnsaanbod aangeboden kunnen krijgen. W13 is de contactpersoon tussen VDAB en het GBO-netwerk en coördineert de onthaaltrajecten.

Indicatoren: Er is een rapportage betreffende GBO Advies Welzijn.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30309 Reguliere werking Werk.

Op deze actie worden de reguliere werkingskosten van het thema werk geboekt voor onverwachte of kleinschalige acties zonder eigen actielijn.

Indicatoren: /.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A30309 Reguliere werking Werk	-1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
U	-1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Actieplan 3.04 Preventie en vroegdetectie

A30401 W13 zet samen met de partners in de eerste lijn (ELZ) een geïntegreerde actie op om patiënten die na behandeling in het ziekenhuis nog omkaderende (thuis)zorg nodig hebben beter te ondersteunen.

W13 zet samen met de zorg- en ondersteuningspartners een geïntegreerde actie op. In dialoog zetten we in op het in kaart brengen en uitwisselen van drempels, (goede) praktijken en het zoeken naar werkbare praktijken die leiden tot een betere zorgomkadering van zorgbehoevenden na behandeling in het ziekenhuis.

Indicatoren: Aandeel patiënten dat intekent op een aangepaste procedure voor ontslag als hun toestemming expliciet gevraagd moet worden (aantal dat instemt/aantal dat bevestigd wordt); Beschrijving van de acties ondernomen (binnen proefprojecten) i.s.m. de ziekenhuizen in de regio.

Uitvoeringstermijn: 2026-2027.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30402 W13 zet binnen een experimenteel actieonderzoek in op een juridisch getoetste verheldering van het kader rond GDPR en privacy dat afgestemd is met de privacycommissie.

Dit kader versterkt medewerkers-hulpverleners om hun cliënten tot hun (sociale grond)recht(en) te laten komen, onderbescherming of onnodig escalerende zorg- en ondersteuningsnaden te vermijden.

Indicatoren: Handelingskader GDPR en privacy voor hulpverleners; Overzicht van het huidige kader over GDPR/privacy voor maatschappelijke hulp- en dienstverlening.

Uitvoeringstermijn: 2027-2028.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30403 W13 creëert draagvlak voor een regionaal signalenbeleid en voert een haalbaarheidsstudie uit naar de regionale uitrol van het systeem 'Lokaal Signaal' tegen eind 2026.

W13 wil samen met zijn deelgenoten inzetten op beleidsondersteuning, methodiekontwikkeling en signalenprocedures die leiden tot vroegdetectie en een proactief armoede- en welzijnsbeleid op de werkvloer. "Lokaal Signaal" kan hier een rol in spelen. W13 onderzoekt in samenwerking met de VVSG en nadat de testperiode is verlopen of "Lokaal Signaal" in de regio geïmplementeerd kan worden.

Indicatoren: Er is een gedragen regionaal signalenbeleid met een duidelijk plan van aanpak rond het interdisciplinair verzamelen, bundelen en analyseren van signalen tegen 2026.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031 regionaal signalenbeleid; beslissing om een regionaal signalenbeleid te voeren tegen eind 2026.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); Te financieren.

A30404 W13 stemt zijn werking af met de werking van de eerstelijnszones en de initiatieven op het niveau van de regionale zorgzone.

W13 blijft organisatiebreed in dialoog zoeken naar afstemming en verbinding met de drie eerstelijnszones en regionale zorgzone. Dit gebeurt in functie van een regionaal welzijnsbeleid.

Indicatoren: Deelgenoten en W13 stemmen af rond de standpunten en posities die ze innemen binnen de ELZ en regionale zorgzone, met oog op en respect voor elkaars doelen en finaliteit.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30405 W13 neemt namens de lokale besturen deel aan het overleg en de afstemming tussen partners in de geestelijke gezondheidszorg voor volwassenen in Zuid-West-Vlaanderen.

W13 neemt deel aan het overleg en de afstemming tussen partners in de geestelijke gezondheidszorg voor volwassenen. Dit gebeurt in functie van enerzijds een goede samenwerking met de betrokken partners en anderzijds een aanbod dat zo goed mogelijk aansluit bij de noden van de burgers die hulpverlening en ondersteuning genieten van de Zuid-West-Vlaamse lokale besturen (OCMW's en gemeenten).

Indicatoren: Er wordt rekening gehouden met aandachtspunten in functie van een passend aanbod dat toegankelijk is voor hen die hulp of ondersteuning genieten van lokale besturen.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30406 W13 stemt strategisch af met regionale partners.

W13 blijft organisatiebreed in dialoog zoeken naar afstemming en verbinding met onder meer Leiedal, Gezondheidsmakers, Zuidwest (bv. in functie van de UiTPAS) en RAF (regionaal afstemmingsforum Zuid-West-Vlaanderen). Dit gebeurt in functie van het opzetten van een regionaal welzijnsbeleid.

Indicatoren: Er is structureel overleg met verschillende regionale partners.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A30407 Reguliere werking Preventie en Vroegdetectie.

Op deze actie worden de reguliere werkingskosten van het thema preventie & vroegdetectie geboekt voor onverwachte of kleinschalige acties zonder eigen actielijn.

Indicatoren: /.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

Operationele doelstelling 4:

W13 zet verder in op zijn rol als regionaal netwerkanker door een duurzaam platform uit te bouwen dat samenwerkingsverbanden ondersteunt en gezamenlijke beleidsinitiatieven, kennistrajecten of innovatieve projecten met impact initieert.

Op vraag van de deelgenoten kan W13 verschillende rollen opnemen zoals het penhouderschap, coördinatie van het netwerk, initiëren en innoveren, faciliteren, fungeren als fysieke thuisbasis en zorgen voor een goede inbedding van werkingen bij onze deelgenoten.

Actieplan 4.01 Preventie en vroegdetectie

A40101 W13 faciliteert als penhouder het samenwerkingsverband Konekti, als organisatienetwerk bestaande uit alle relevante jeugdhulp- en jeugdwelzijnspartners actief binnen een Zuid-West-Vlaamse eerstelijnszone.

W13 faciliteert als penhouder het samenwerkingsverband Konekti, het organisatienetwerk bestaande uit alle relevante jeugdhulp- en jeugdwelzijnspartners die actief zijn binnen een Zuid-West-Vlaamse eerstelijnszone. Zo kunnen zij in gedeelde verantwoordelijkheid samenwerken aan de realisatie van een gepast hulpverlenings- of ondersteuningsaanbod, dit op tijd en op maat van elk gezin(slid).

Indicatoren: Doelstellingen van het samenwerkingsverband Konekti zijn bekend bij de deelgenoten; Aantal leden van het samenwerkingsverband Konekti in verhouding tot het potentieel aantal leden; Signalen vanuit partners Konekti.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

A40102 W13 ondersteunt de projecten van het samenwerkingsverband Konekti door als ontzorgende, coördinerende en faciliterende penhouder op te treden.

W13 neemt binnen de bredere ondersteuning van het samenwerkingsverband Konekti als penhouder een ontzorgende, coördinerende en faciliterende rol op ten aanzien van de projecten die door het samenwerkingsverband ontwikkeld (moeten) worden, in functie van een positieve impact op de situatie van kinderen, jongeren en hun gezin.

Indicatoren: Aantal projecten die W13 mee ondersteunen vanuit de rol als kernpartner in het samenwerkingsverband Konekti; Extra middelen in de regio door projecten binnen het samenwerkingsverband Konekti.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Subsidies.

A40103 W13 is partner in het OverKopnetwerk Zuid-West-Vlaanderen.

Het OverKopnetwerk Zuid-West-Vlaanderen realiseert in ruim partnerschap 3 OverKop-huizen (Kortrijk, Menen, Waregem) en laagdrempelige activiteiten rond mentaal welzijn voor jongeren tussen de 12 en 25 jaar. Het CAW Zuid-West-Vlaanderen voert deze opdracht uit met de subsidies vanuit het Agentschap Opgroeien. De betrokken expert van W13 volgt dit netwerk op en legt verbinding met andere relevante netwerken en acties.

Indicatoren: Het OverKopnetwerk heeft een duidelijk beeld over het aanbod dat nodig en wenselijk is binnen de OverKop-huizen en de OverKopSpots; Er is een duidelijk governance-kader voor het OverKopnetwerk in Zuid-West-Vlaanderen; Er is een jaarlijkse terugkoppeling van de werking OverKop Zuid-West-Vlaanderen op de raad van bestuur W13; Het aantal contacten met jongeren door de OverKopwerking; Het aantal georganiseerde ontmoetingsmomenten in de OverKopwerking.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A40104 W13 versterkt en verknoopt de bestaande netwerken Konekti, OverKop en Huizen van het Kind in Zuid-West-Vlaanderen.

W13 en de deelgenoten streven naar een actieve inzet op het expliciteren van de verbindingen tussen de netwerken Konekti, OverKop en de netwerken rond de Huizen van het Kind in Zuid-West-Vlaanderen. Dit gebeurt door hun onderlinge relatie(s), hun wederkerige afhankelijkheden en kansen om elkaar te versterken te blijven benoemen. Door de mazen in het netwerk en tussen de netwerken te verdichten, realiseren de verschillende netwerken een continuüm van preventie tot ondersteuning.

Indicatoren: Overzicht van de samenstelling van netwerken waarbij W13 betrokken is.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

Operationele doelstelling 5: W13 realiseert tegen het einde van het meerjarenplan een organisatiebrede transformatie naar een performant werkmodel met verhoogde medewerkerstevredenheid en structurele efficiëntiewinst.

Wendbaarheid, flexibiliteit en innovatie zitten in het DNA van W13. Die flexibiliteit, wendbaarheid en innovatie worden ook van de medewerkers van W13 verwacht. W13 wil verder professionaliseren om de regionale ambities waar te maken en de deelgenoten te ondersteunen als toekomstgerichte en lerende organisatie. W13 versterkt zijn interne werking strategisch om zijn maatschappelijke opdracht nog beter te vervullen.

Actieplan 5.01 Interne organisatie en beheer

A50101 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2026 een gestandaardiseerd en digitaal ondersteund onboarding- en offboardingproces.

Dit proces moet zorgen voor een warme, efficiënte en uniforme instroom van nieuwe medewerkers en een zorgvuldige, waarderende uitstroom van vertrekkende medewerkers. Daarnaast verduidelijkt het de interne taakverdeling en verhoogt het de kwaliteit en beleving van de werkervaring bij in- en uitstroom.

Indicatoren: Er is een actieve digitale onboarding- en offboardingsprocedure.

Uitvoeringstermijn: 2026.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50102 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2026 een geïntegreerd preventiebeleid dat medewerkerswelzijn en veiligheid op het werk centraal stelt.

Digitalisering en systematische opvolging staan hierbij centraal. De werking wordt ondersteund door een meldsysteem en concrete initiatieven op het vlak van fysieke en mentale gezondheid.

Indicatoren: Overzicht van de uitgevoerde preventieve acties.

Uitvoeringstermijn: 2026.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50103 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2027 een geïntegreerd beleid voor vrijwilligers, stagiairs en andere vormen van alternatieve tewerkstelling.

Dit beleid biedt houvast via uniforme afspraken, standaardprocedures en taakduidelijkheid, in lijn met de wettelijke en ethische context.

Indicatoren: Uitgewerkt beleidskader alternatieve tewerkstelling.

Uitvoeringstermijn: 2027.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50104 W13 ontwikkelt en implementeert tegen eind 2027 een intern opleidingsbeleid dat inzet op het duurzaam versterken van competenties via lerende netwerken, intervisies, casusbesprekingen en andere methodieken.

W13 focust op onder meer innovatieve leervormen en kennisdeling, digitaal ondersteund.

Indicatoren: Overzicht interne leermomenten.

Uitvoeringstermijn: 2027.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50105 W13 ontwikkelt tegen 2029 een ondersteuningskader op maat van coördinatoren, experts en projectmedewerkers, gericht op hun veerkracht, duidelijke verwachtingen en regelmatige afstemming met de expert P&O en directeur.

W13 richt zich op de versterking van medewerkers in sleutelrollen, zoals experts en netwerk- en projectcoördinatoren. Dit gebeurt door duidelijke kaders te bieden en tegelijk ruimte te laten voor autonomie. Via peer learning, coaching en formats voor regelmatige afstemming bouwen we aan duurzame ondersteuning en gedeeld eigenaarschap.

Indicatoren: Uitgewerkt kaderdocument ter ondersteuning voor coördinatoren en experts.

Uitvoeringstermijn: 2026-2029.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50106 W13 werkt vanaf 2026 aan een transparante en gedragen interne structuur, waarin rollen, verantwoordelijkheden en communicatielijnen duidelijk zijn omschreven en worden opgevolgd.

W13 zet via een helder organogram, taakomschrijvingen en aangepaste overlegstructuren in op eigenaarschap, samenwerking, interne efficiëntie en evaluatie.

Indicatoren: Intern structuurplan opgemaakt en goedgekeurd.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50107 W13 digitaliseert tegen 2030 de belangrijkste P&O-processen, inclusief opvolging van competenties, feedback en performantie, in lijn met GDPR en werkbaarheidsprincipes.

W13 legt de focus op de verdere digitale versterking van interne P&O-processen, zoals een medewerkersdashboard, automatisch gegenereerde opvolgfeedback en digitale leer- en evaluatietools.

Indicatoren: Uitgewerkt projectplan 'digitalisering P&O-processen'.

Uitvoeringstermijn: 2026-2030.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50108 W13 voert een geïntegreerd communicatiebeleid uit dat inzet op transparante, duidelijke en snelle informatiedeling binnen de organisatie, deelgenoten en externe partners.

Het beleid omvat een intranet voor interne medewerkers, een gestroomlijnd extern communicatieplan met vaste formats en kanalen. Doel is om de interne transparantie en betrokkenheid te verhogen en de externe transparantie van W13 te versterken.

Indicatoren: Inventariseren van posts W13 op sociale media; W13 in de regionale en nationale pers; Er is een intranet.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd). Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A50108 Communicatie	-10,000.00	-8,000.00	-8,000.00	-8,000.00	-8,000.00	-8,000.00
U	-10,000.00	-8,000.00	-8,000.00	-8,000.00	-8,000.00	-8,000.00

A50109 W13 ontwikkelt een intern signalenbeleid dat medewerkers actief betreft bij het systematisch verzamelen, analyseren en benutten van transversale signalen uit de werking.

Het doel is om bottom-up signalen sneller te capteren, de beleidsimpact te verhogen, de slagkracht van de organisatie te versterken en een kritische benadering van eigen projecten op te zetten.

Indicatoren: Elke actieve actie in het meerjarenplan heeft een indicator; Er is een intern afsprakenkader om interne signalen in kaart te brengen en ermee aan de slag te gaan.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50110 W13 ontwikkelt en implementeert tegen december 2026 een geïntegreerd evaluatie- en opvolgingskader voor zijn projectwerkingen, dienstverlening en beleidsvoering, gebaseerd op duidelijke indicatoren, bestaande interne signalen en kritische reflectie.

Het doel hiervan is de impact van de werking beter te meten, beleidsbeslissingen te onderbouwen met data en de interne leer- en verbetercultuur te versterken.

Indicatoren: Geïntegreerd evaluatie- en opvolgingskader uitgewerkt en toegepast op alle werkingen van W13.

Uitvoeringstermijn: 2026.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd).

A50111 W13 organiseert een efficiënte en transparante werking binnen de overhead van de organisatie.

Deze actie omvat alle budgettaire uitgaven gelinkt aan de interne organisatie van W13, zoals personeelskosten, infrastructuurkosten en preventie.

Indicatoren: Vervat in de acties van dit actieplan.

Uitvoeringstermijn: 2026-2031.

Financiering: Bijdrageregeling deelgenoten (VTE-tijd); Bijdrageregeling deelgenoten (werkingskosten).

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A50111 Overhead	40.262,80	39.895,63	47.340,69	47.620,26	47.756,92	48.388,17
O	1.004.385,16	1.013.942,15	1.045.379,77	1.077.062,44	1.108.432,68	1.132.439,71
U	-964.122,36	-974.046,52	-998.039,08	-1.029.442,18	-1.060.675,75	-1.084.051,53